Sí X No

		FORMATO DE PERFIL DEL	PUESTO				
ENTIFICACIÓN DEL PUESTO							
gano	RED DE SALUDISLAY						
idad Orgánica	RED DE SALUD ISLAY ESPECIALISTA EN ESTA	DISTICA I (01 DI AZA)					
mbre del puesto:	CENTRO DE SALUD ALT						
pendencia jerárquica lineal:	JEFE DE ESTABLECIMIE						
pendencia funcional: estos a su cargo:	JEFE DE ESTABLECITATE						
ISIÓN DEL PUESTO		THE RESIDENCE OF	((II) 41 2 2 1 1 2			7,5,4,5	
oporcionar informacion y generacio	on de reportes estadisticas en	ı procesos hospitalarios, ba	io normatividad del N	Minsa			
Proponer normas e instrumento.	s para la obtención y produc	ción de Información estadís	tica de salud.				
Determinar los tipos y tamaños o	de las muestras bases de info	rmación relacionadas con s	alud, en el ámbito lo	cal.			
3 Organizar y mantener actualizad	a la informacion de los equip	os informativos actualizado	os a los usuarios deta	llando su e	estado de conse	rvacion	
Efectuar la evaluacion tecnica de							
Efectuar la programacion de pro	cesamiento de informacion p	zara cumplir indicadores de	evaluacion semanal	mensual y	anual en el cen	tro de salud	
Brindar asistencia tecnica, emitir	opinion y resolver consultas	relacionadas al ambito de	su competencia.				
Planificar y programar las activid institucional.			ilento de informacion	n de estad	istica, concernie	nte al ambit	o local e
B. Efectuar el analisis y procesamie	nto de la informacion estadis	itica de salud.					
Elaborar documentos estadistico	os.						
Preparar informacion de indole	estadistico asi como boletine	s y material de difisión.					
1 Efectuar estudios de tendencia y	proyecciones estadisticos.						
2 Brindar asistencia tecnica , emit	ir opinion y absolver consulta	ıs relacionadas el ambito de	su competencia.				
Crientar y asesorar en la identifi	icacion y procesamiento de ir	nformacion estadistica de la	s dependencias de sa	alud.			
14 Participar obligatoriamente en la							
Apoyar en las soluciones de proj jefatura relacionadas a la mision	blemas de su competencia y a del puesto.	elaboracion de documento	s estadisticos de la re	d de salud	islay yotras fun	ciones asiga	ndas por la
COORDINACIONES PRINCIPALES  Coordinaciones Internas: efe de IPRESS, Jefes de los organos y		a las areas y servicios de las	IPRESS, Equipo multi	discipilnar	io del establecin	niento.	
oordinaciones Externas:		THE PERSON NAMED IN					
o aplica.	7						
ORMACIÓN ACADÉMICA ) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación acad	émica y carrera/espo	ecialidad re	equeridos	C) ¿Colegia	atura?
1no	completa Completa	Egresado(a)	Bachiller	х	Título/ Licenciatura	sı x	No
Primaria		ESTADÍSTICA Y/O CARRER	AS AFINES AL CARGO			D) ¿Habilit	

Secundaria

Técnica Básica (1 ó 2 años)			Mae	estría	Egresado		Titulado		
Técnica Superior (3 ó 4 años)			Doc	torado	Egresado		Titulado		
X Universitario									
CONOCIMIENTOS A) Conocimientos Técnicos princ	des los vocueridos	naea al nuaei	o (No regular	en documer	stación sustentadoral	•			
Conocimiento en procesos hospit					TOTAL SEPTEMBER				
B) Cursos y Programas de especi									
Nota: Cada curso deben tener no	menos de 12 horo	s de capacita	ción y los prog	gramas de es	specialización no meno	os de 90 horas			
C) Conocimientos en Ofimática e	Idiomas.	Nivel de d	lominio		IDIOMAS /		Nivel d	e dominio	1000
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos			x		Inglés		х		
Hojas de cálculo			х		***************************************				
Programa de presentaciones (Power Point)			х		***************************************				
(Otros) Bases de Datos y Programación VB			x		Observaciones				
EXPERIENCIA									
Experiencia general Indique la cantidad total de año	s de experiencia la	aboral; ya sea	en el sector p	oúblico o pri	vado.				
Experiencia minima de uno (01) a	año de experienci	a laboral en e	l desempeño (	de la profesi	ón				
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de experier	ncia requerida pa	ra el puesto e	n la función o	la materia:					
Experiencia minima de un (01) ai									
B. En base a la experiencia requ	erida para el pues	to (parte A), s	señale el tiem	po requerido	en el sector público:				
Experiencia mínima de un (01) ai	ño de experiencia	laboral brind	lando servicio	s de materia	de la contratación en	el sector púb	lico o privado.		
C. Marque el nivel mínimo de po	u <b>esto</b> que se requ Auxiliar o	iere como exp			Subetaisor	1	Jefe de Área	Gere	ente o
Profesional ¥	Asistente	Analis	ta Esp	ecialista	Coordinade	0 r	Departamen		rector
* Mencione otros aspectos com NACIONALIDAD	plementarios sob	re el requisito	de experienc	<u>ia</u> ; en caso (	existiera algo adiciona	l para el pues			
	Se requiere nacio	nalidad perua	na?			SI	х	NO	
Anote el sustento:									
HABILIDADES O COMPETENCIAS	5								
Compromiso									
Responsabilidad									
Adaptabilidad - Flexibilidad									
Trabajo en equipo									
Manejo adecuado de las relaciones									
Cumplimiento de metas establecida	as por la Red								
Proactivo									
Capacidad analítica y organizativa									
CONTRAPRESTACION MENSUAL									
S/ 5 050,000 (Cinco mil Cincuenta c	ол 00/100 soles), lo	os cuales incluy	en montos y af	iliaciones de	Ley, asi como , toda ded	ucción aplicabl	e al contratado	bajo esta modali	dad.

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA GERENCIA REGIONAL DE SALUD RED DE SALUD ISLAY Lic. Sara Maria Sanz Delgado JEFE MICRORED ALTO INCLAIN C.E.P. 19830

DENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano	RED DE SALUD ISLAY
Jnidad Orgánica	RED DE SALUD ISLAY
Nombre del puesto:	TÉCNICO EN TELECOMUNICACIONES (01 PLAZA)
Dependencia Jerárquica lineal:	CENTRO DE SALUD ALTO INCLAN
Dependencia funcional:	JEFE DE ESTABLECIMIENTO
uestos a su cargo:	
MISIÓN DEL PUESTO	

protocolos de seguridad, mantenimiento de conecciones y configuracion de puntos de red entre otros

## **FUNCIONES DEL PUESTO**

- Dar mantenimiento preventivo y/o correctivos de sistemas: Llamada de enfermeras, cableado estructurado, sistema de cctv cerrado, control de acceso, sistema 1 de vigilancia y seguridad, procesamiento centraliado, almacenamiento centralizado, sistema de radio VHF UF, helpdesk para pcs de escritorio y de impresoras, telefonos ip, entre otros
- 2 Efectuar el mantenimiento preventivo y correctivo de redes informaticos y equipos de telecomunicaciones.
- Brindar labores de soporte técnico a usuarios de equipos de telefonía y de radiocomunicaciones.
- Dar asistencia y orientación de buen uso de redes informaticas y buenas prácticas. 4
- 5 Apoyar en la programacion de mantenimiento redes informaticas.
- Dar mantenimiento preventivo y/o correctivos de redes: Categoria 6 categoria 7 y lineas coaxiales así como torres de radio VHF UHF. 6
- Generar procesamiento de informacion para verificar funcionalidad de redes informaticos con proyecciones de mejora continua. 7
- Proponer mejoras de procesimientos de registro, recepcion, procesamiento y analisis de informacion en los procesos en la atencion de redes informaticos dentro 8 del establecimiento.
- 9 | Participar en la capacitación y asesoría tecnica al personal asistencial responsable del registro de la información de salud.
- 10 Apoyar en la solucion de problemas de su competencion en el establecimiento de salud.
- 11 Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del puesto.

# COORDINACIONES PRINCIPALES

## Coordinaciones Internas:

Jefe de IPRESS, Jefes de los organos y unidades organicas, jefes de las areas y servicios de las IPRESS, Equipo multidisciplinario del establecimiento

## Coordinaciones Externas:

No aplica.										
FORMACIO	ON ACADÉMICA									
A) Nivel E	ducativo			B) Grado(s)/situación acad	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos					
		Incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	х	Título/ Licenciatura	Sí	No	х
	Primaria	- Andrews						D) ¿Habil profesion		
	Secundaria			TECNICO EN TELECOMUNICACIONES O CARRERAS A FINES					No	x
	Técnica Básica (1 ó 2 años)			Maestría	Egresado		Titulado			
х	Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	Doctorado	Egresado		Titulado			

Universita								ř.	
	rio								
ONOCIMIENTOS									
Conocimientos Técn	icos principales requer	ldos para el pues	to (No requie	ren documer	itación sustentadora,	1:		a Managaria	
	as de redes orientados	-			n pcs de escritorio, in	ipresoras u otr	as afines al p	uesto	
	de especialización requ								
ota: Cada curso deben	tener no menos de 12	horas de capacito	ación y los pro	gramas de es	pecialización no men	os de 90 horas.			
Conocimientos en O	fimática e Idiomas.								
OFIMÁTICA		Nivel de			IDIOMAS /			de dominio	
	No aplica	Básico	Intermedio	Ayanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzad
rocesador de textos		х			Inglés	х			
lojas de cálculo		х							
Programa de presentaci Power Point)	iones	x							
Otros) Bases de Datos y Programación VB	У				Observaciones				
XPERIENCIA									Talaka.
xperiencia general									
	al de años de experienc	ia laboral; ya sea	en el sector	público o pri	vado.				
xperiencia minima de	uno (01) año de exper	iencia laboral en	el desempeño	de la profes	ión				
experiencia específica	uno (01) año de exper			-	ión				-
experiencia específica	e experiencia requerida	para el puesto e	en la función o	la materia:	ión				THE STATE OF THE S
xperiencia específica a. Indique el tiempo de xperiencia mínima de e	e experiencia requerida un año (01) de haber la	para el puesto e	en la función o a a fines al car	la materia:					
Experiencia específica  A. Indique el tiempo de  Experiencia mínima de  3. En base a la experier	e experiencia requerida un año (01) de haber la ncia requerida para el p	para el puesto e borado en el are uesto (parte A),	en la función o a a fines al car señale el tiem	la materia: go. po requerido	en el sector público:		co o privado		
Experiencia específica  A. Indique el tiempo de Experiencia mínima de Esperiencia mínima de Experiencia mínima de Experiencia mínima de Experiencia mínima de	e experiencia requerida un año (01) de haber la ncia requerida para el p un año (01) de experier	para el puesto e borado en el are puesto (parte A), ncia laboral brind	en la función o a a fines al car señale el tiem lando servicios	la materia: go. po requerido s de materia	o en el sector público: de la contratación en	el sector públi	co o privado.		
Experiencia específica  A. Indique el tiempo de  Experiencia mínima de  B. En base a la experiencia mínima de	e experiencia requerida un año (01) de haber la ncia requerida para el p un año (01) de experier imo de puesto que se r Auxiliar o	para el puesto e borado en el are puesto (parte A), ncia laboral brind	en la función o a a fines al car señale el tiem lando servicios periencia; ya	la materia: go. po requerido s de materia	o en el sector público: de la contratación en	el sector públi	Jefe de Áre	a Gere	ente o
Experiencia específica  A. Indique el tiempo de experiencia mínima	e experiencia requerida un año (01) de haber la ncia requerida para el p un año (01) de experier imo de puesto que se r Auxiliar o Asistente	para el puesto e borado en el are puesto (parte A), ncia laboral brind equiere como ex X Analis	en la función o a a fines al car señale el tiem lando servicios periencia; ya sta Esp	la materia: go. po requerido s de materia sea en el sec pecialista	o en el <b>sector público:</b> de la contratación en tor público o privado: Supervisor Coordinad	el sector públi / o r	Jefe de Áre Departamer	a Gere	
xperiencia específica  Lindique el tiempo de  xperiencia mínima de el  En base a la experier  xperiencia mínima de  C. Marque el nivel mínima  Profesional	e experiencia requerida un año (01) de haber la ncia requerida para el p un año (01) de experien imo de puesto que se r Auxiliar o	para el puesto e borado en el are puesto (parte A), ncia laboral brind equiere como ex X Analis	en la función o a a fines al car señale el tiem lando servicios periencia; ya sta Esp	la materia: go. po requerido s de materia sea en el sec pecialista	o en el <b>sector público:</b> de la contratación en tor público o privado: Supervisor Coordinad	el sector públi / o r	Jefe de Áre Departamer	a Gere	
Experiencia específica  A. Indique el tiempo de  Experiencia mínima de  B. En base a la experien  Experiencia mínima de  C. Marque el nivel mín  Profesional	e experiencia requerida un año (01) de haber la ncia requerida para el p un año (01) de experier imo de puesto que se r Auxiliar o Asistente	para el puesto e borado en el are puesto (parte A), ncia laboral brind equiere como ex X Analis	en la función o a a fines al car señale el tiem lando servicios periencia; ya sta Esp o de experienc	la materia: go. po requerido s de materia sea en el sec pecialista	o en el <b>sector público:</b> de la contratación en tor público o privado: Supervisor Coordinad	el sector públi / o r	Jefe de Áre Departamer	a Gere	
xperiencia específica  Indique el tiempo de  xperiencia mínima de  En base a la experier  xperiencia mínima de  C. Marque el nivel míni  Profesional	e experiencia requerida un año (01) de haber la ncia requerida para el p un año (01) de experier imo de puesto que se r Auxiliar o Asistente ctos complementarios	borado en el are nuesto (parte A), ncia laboral brind equiere como ex X Analis	en la función o a a fines al car señale el tiem lando servicios periencia; ya sta Esp o de experienc	la materia: go. po requerido s de materia sea en el sec pecialista	o en el <b>sector público:</b> de la contratación en tor público o privado: Supervisor Coordinad	el sector públi / o r il para el puest	Jefe de Áre Departamer	a Gere o Dii	
xperiencia específica  Indique el tiempo de  xperiencia mínima de  En base a la experien  xperiencia mínima de  xperiencia mínima de	e experiencia requerida un año (01) de haber la ncia requerida para el p un año (01) de experier imo de puesto que se r Auxiliar o Asistente ctos complementarios Se requiere na	borado en el are nuesto (parte A), ncia laboral brind equiere como ex X Analis	en la función o a a fines al car señale el tiem lando servicios periencia; ya sta Esp o de experienc	la materia: go. po requerido s de materia sea en el sec pecialista	o en el <b>sector público:</b> de la contratación en tor público o privado: Supervisor Coordinad	el sector públi / o r il para el puest	Jefe de Áre Departamer	a Gere o Dii	
xperiencia específica  Indique el tiempo de  xperiencia mínima de  En base a la experient  xperiencia mínima de  ixperiencia mínima de  i	e experiencia requerida un año (01) de haber la ncia requerida para el p un año (01) de experier imo de puesto que se r Auxiliar o Asistente ctos complementarios Se requiere na	borado en el are nuesto (parte A), ncia laboral brind equiere como ex X Analis	en la función o a a fines al car señale el tiem lando servicios periencia; ya sta Esp o de experienc	la materia: go. po requerido s de materia sea en el sec pecialista	o en el <b>sector público:</b> de la contratación en tor público o privado: Supervisor Coordinad	el sector públi / o r il para el puest	Jefe de Áre Departamer	a Gere o Dii	
xperiencia específica  Indique el tiempo de xperiencia mínima de conserva de c	e experiencia requerida un año (01) de haber la ncia requerida para el p un año (01) de experier imo de puesto que se r Auxiliar o Asistente ctos complementarios Se requiere na	borado en el are nuesto (parte A), ncia laboral brind equiere como ex X Analis	en la función o a a fines al car señale el tiem lando servicios periencia; ya sta Esp o de experienc	la materia: go. po requerido s de materia sea en el sec pecialista	o en el <b>sector público:</b> de la contratación en tor público o privado: Supervisor Coordinad	el sector públi / o r il para el puest	Jefe de Áre Departamer	a Gere o Dii	
. Indique el tiempo de experiencia mínima de	e experiencia requerida un año (01) de haber la ncia requerida para el p un año (01) de experier imo de puesto que se r Auxiliar o Asistente ctos complementarios Se requiere na ustento:	borado en el are nuesto (parte A), ncia laboral brind equiere como ex X Analis	en la función o a a fines al car señale el tiem lando servicios periencia; ya sta Esp o de experienc	la materia: go. po requerido s de materia sea en el sec pecialista	o en el <b>sector público:</b> de la contratación en tor público o privado: Supervisor Coordinad	el sector públi / o r il para el puest	Jefe de Áre Departamer	a Gere o Dii	
xperiencia específica  Indique el tiempo de  xperiencia mínima de  En base a la experiencia mínima de  Xperiencia mínima de  Xperien	e experiencia requerida un año (01) de haber la ncia requerida para el p un año (01) de experier imo de puesto que se r Auxiliar o Asistente ctos complementarios Se requiere na ustento:	borado en el are nuesto (parte A), ncia laboral brind equiere como ex X Analis	en la función o a a fines al car señale el tiem lando servicios periencia; ya sta Esp o de experienc	la materia: go. po requerido s de materia sea en el sec pecialista	o en el <b>sector público:</b> de la contratación en tor público o privado: Supervisor Coordinad	el sector públi / o r il para el puest	Jefe de Áre Departamer	a Gere o Dii	
xperiencia específica  Indique el tiempo de xperiencia mínima de el En base a la experien xperiencia mínima de  La Marque el nivel míni Profesional  Mencione otros asperiencia IABILIDADES O COMPI Compromiso Responsabilidad Adaptabilidad - Flexibilida Trabajo en equipo	e experiencia requerida un año (01) de haber la ncia requerida para el p un año (01) de experier imo de puesto que se r Auxiliar o Asistente ctos complementarios Se requiere na ustento:	borado en el are puesto (parte A), ncia laboral brind equiere como ex  X Analis sobre el requisita acionalidad perua	en la función o a a fines al car señale el tiem lando servicios periencia; ya sta Esp o de experienc	la materia: go. po requerido s de materia sea en el sec pecialista	o en el <b>sector público:</b> de la contratación en tor público o privado: Supervisor Coordinad	el sector públi / o r il para el puest	Jefe de Áre Departamer	a Gere o Dii	
xperiencia específica  Indique el tiempo de xperiencia mínima de el En base a la experien xperiencia mínima de  La Marque el nivel míni Profesional  Mencione otros asperiencia IABILIDADES O COMPI Compromiso Responsabilidad Adaptabilidad - Flexibilida Trabajo en equipo	e experiencia requerida un año (01) de haber la ncia requerida para el p un año (01) de experier imo de puesto que se r Auxiliar o Asistente ctos complementarios  Se requiere na ustento: ETENCIAS	borado en el are puesto (parte A), ncia laboral brind equiere como ex  X Analis sobre el requisita acionalidad perua	en la función o a a fines al car señale el tiem lando servicios periencia; ya sta Esp o de experienc	la materia: go. po requerido s de materia sea en el sec pecialista	o en el <b>sector público:</b> de la contratación en tor público o privado: Supervisor Coordinad	el sector públi / o r il para el puest	Jefe de Áre Departamer	a Gere o Dii	
xperiencia específica  Indique el tiempo de  xperiencia mínima de  En base a la experiencia mínima de  xperiencia mínima de  xperien	e experiencia requerida un año (01) de haber la ncia requerida para el p un año (01) de experier imo de puesto que se r Auxiliar o Asistente ctos complementarios  Se requiere na ustento:  ETENCIAS	borado en el are puesto (parte A), ncia laboral brind equiere como ex  X Analis sobre el requisita acionalidad perua	en la función o a a fines al car señale el tiem lando servicios periencia; ya sta Esp o de experienc	la materia: go. po requerido s de materia sea en el sec pecialista	o en el <b>sector público:</b> de la contratación en tor público o privado: Supervisor Coordinad	el sector públi / o r il para el puest	Jefe de Áre Departamer	a Gere o Dii	
xperiencia específica  Indique el tiempo de xperiencia mínima de e En base a la experien xperiencia mínima de  X Marque el nivel míni Profesional  Anote el su HABILIDADES O COMPI Compromiso Responsabilidad Adaptabilidad - Flexibilida Trabajo en equipo Manejo adecuado de las i	e experiencia requerida un año (01) de haber la ncia requerida para el p un año (01) de experier imo de puesto que se r Auxiliar o Asistente ctos complementarios  Se requiere na ustento:  ETENCIAS  ad relaciones interpersonale establecidas por la Red	borado en el are puesto (parte A), ncia laboral brind equiere como ex  X Analis sobre el requisita acionalidad perua	en la función o a a fines al car señale el tiem lando servicios periencia; ya sta Esp o de experienc	la materia: go. po requerido s de materia sea en el sec pecialista	o en el <b>sector público:</b> de la contratación en tor público o privado: Supervisor Coordinad	el sector públi / o r il para el puest	Jefe de Áre Departamer	a Gere o Dii	

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA GERENCIA REGIONAL DE SALUD RED DE SALUD ISLAY LIC. Sara Maria Sanz Delgado JEFE MICROREDALTO INCLAN

Órgano	RED DE SALUD ISLAY
Unidad Orgánica	RED DE SALUD ISLAY
Nombre del puesto:	TÉCNICO EN SOPORTE INFORMATICO (01 PLAZA)
Dependencia jerárquica lineal:	CENTRO DE SALUD ALTO INCLAN
Dependencia funcional:	JEFE DE ESTABLECIMIENTO
Puestos a su cargo:	
MISIÓN DEL PUESTO	

# **FUNCIONES DEL PUESTO**

1	Operar la red informática institucional.
2	Apoyar en el diagnóstico de la operatividad de los equipos de cómputo y redes informáticas.
3	Asistir a los usuarios en el uso de equipos computo
4	Apoyar en la programación del mantenimiento de equipos de cómputo y/o redes informáticas.
5	Efectuar el mantenimiento de los equipos de cómputo y redes informáticas.
6	Operar los servidores de la red de equipos automáticos.
7	Preparar información estadística sobre los rendimientos de los equipos y redes informáticas.
8	Efectuar el inventario de los equipos de cómputo.
9	Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas
9	por norma expresa.

# COORDINACIONES PRINCIPALES

# Coordinaciones Internas:

Jefe de IPRESS, Jefes de los organos y unidades organicas, jefes de las areas y servicios de las IPRESS, Equipo multidisciplinario del establecimiento

# Coordinaciones Externas:

No aplica.

livel Educativo			B) Grado(s)/situación acad	C) ¿Colegiatura?					
	Incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	x	Título/ Licenciatura	Sí	No	
Primaria							D) ¿Habill profesion		
Secundaria			Titulado en las carreras técnicas de Computación, Informática o carreras afines al órgano y cargo.					No	
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Maestría	Egresado		Titulado			
X Técnica Superior (3 ó 4 años)		X	Doctorado	Egresado		Titulado			
Universitario									

# CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Conocimiento en sistemas informaticos orientados a procesos hospitalarios, redes, helpdesk en pos de escritorio, impresoras u otras afines al puesto

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Cursos de soporte informatico, desemsamblaje de pcs e impresoras, administracion de telefonos ip, gestion de datos, administracion de redes u otras afines al puesto

		Nivel de do	minio		IDIOMAS /			le dominio		
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanz	
Procesador de textos			x		Inglés			x		
Hojas de cálculo			x							
Programa de presentacio (Power Point)	nes		x		-					
(Otros) Bases de Datos y Programación VB			x		Observaciones					
EXPERIENCIA										
Experiencia general										
indique la cantidad total	de años de experiencia	laboral; ya sea	en el sector	público o p	rivado.					
Un (01) año en el sector j	oúblico y/o privado.			-						
Experiencia específica										
			م مگرمین کا ما	lataria:						
A. Indique el tiempo de e	experiencia requerida pa	ara el puesto en	i is juncion o	ia iliateria.						
Experiencia mínima en el	area Un (01) año de exp	eriencia en carg	os o funcion	es simílares	en el sector público y	/o privado				
B. En base a la experienc	ia requerida para el pue:	sto (parte A), se	ñale el tiemp	oo requerido	en el s <b>ector público</b>		lico o privado.			
B. En base a la experienc Experiencia mínima de u	ia requerida para el pue n año (01) de experiencia	sto (parte A), se ı laboral brindan	ñale el tiemp ndo servicios	oo requerido de materia	en el s <b>ector público</b> de la contratación en	el sector púb	lico o privado.			
B. En base a la experienc Experiencia mínima de u C. Marque el nivel mínir	ia requerida para el pue: n año (01) de experiencia no de puesto que se req	sto (parte A), se ı laboral brindan	ñale el tiemp ndo servicios	oo requerido de materia	en el s <b>ector público</b> de la contratación en	el sector púb :	lico o privado. Jefe de Áre	2		
B. En base a la experienc Experiencia mínima de u	ia requerida para el pue: n año (01) de experiencia no de puesto que se req Auxiliar o	sto (parte A), se ı laboral brindan	ñale el tiemp ndo servicios eriencia; ya :	oo requerido de materia	o en el <b>sector público</b> de la contratación en ctor público o privado	el sector púb :	Jefe de Áre	a Gere	ente o	
B. En base a la experience Experiencia mínima de un C. Marque el nivel mínimo Profesional	ia requerida para el pue: n año (01) de experiencia no de puesto que se req Auxiliar o Asistente	sto (parte A), se I laboral brindan uiere como expe Analista	ñale el tiemp ndo servicios eriencia; ya s Esp	oo requerido de materia sea en el seo ecialista	o en el sector público de la contratación en ctor público o privado Superviso Coordinad	el sector púb : : r /	Jefe de Áre Departamen	a Gere o Die	ente o rector	
B. En base a la experience Experiencia mínima de un C. Marque el nivel mínim Profesional  * Mencione otros aspec	ia requerida para el pue: n año (01) de experiencia no de puesto que se req Auxiliar o Asistente	sto (parte A), se I laboral brindan uiere como expe Analista	ñale el tiemp ndo servicios eriencia; ya s Esp	oo requerido de materia sea en el seo ecialista	o en el sector público de la contratación en ctor público o privado Superviso Coordinad	el sector púb : : r /	Jefe de Áre Departamen	a Gere o Die		
B. En base a la experience Experiencia mínima de un C. Marque el nivel mínim Profesional  * Mencione otros aspec	ia requerida para el pue n año (01) de experiencia no de puesto que se req Auxiliar o Asistente	sto (parte A), se laboral brindan uiere como expe Analista bre el requisito	nale el tiemp ndo servicios eriencia; ya : Esp de experienci	oo requerido de materia sea en el seo ecialista	o en el sector público de la contratación en ctor público o privado Superviso Coordinad	el sector púb : r / o al para el pu	Jefe de Áre Departamen	a Gere o Dio		
B. En base a la experience Experiencia mínima de un C. Marque el nivel mínir	ia requerida para el pue: n año (01) de experiencia no de puesto que se req Auxiliar o Asistente	sto (parte A), se laboral brindan uiere como expe Analista bre el requisito	nale el tiemp ndo servicios eriencia; ya : Esp de experienci	oo requerido de materia sea en el seo ecialista	o en el sector público de la contratación en ctor público o privado Superviso Coordinad	el sector púb : : r /	Jefe de Áre Departamen	a Gere o Die		
B. En base a la experience Experiencia mínima de un C. Marque el nivel mínim Profesional  * Mencione otros aspec	ia requerida para el pue: n año (01) de experiencia no de puesto que se req Auxiliar o Asistente tos complementarios so	sto (parte A), se laboral brindan uiere como expe Analista bre el requisito	nale el tiemp ndo servicios eriencia; ya : Esp de experienci	oo requerido de materia sea en el seo ecialista	o en el sector público de la contratación en ctor público o privado Superviso Coordinad	el sector púb : r / o al para el pu	Jefe de Áre Departamen	a Gere o Dio		
B. En base a la experience Experiencia mínima de un C. Marque el nivel mínim Profesional  * Mencione otros aspect NACIONALIDAD  Anote el sus	cia requerida para el pue: n año (01) de experiencia no de puesto que se req Auxiliar o Asistente tos complementarios so Se requiere nacio	sto (parte A), se laboral brindan uiere como expe Analista bre el requisito	nale el tiemp ndo servicios eriencia; ya : Esp de experienci	oo requerido de materia sea en el seo ecialista	o en el sector público de la contratación en ctor público o privado Superviso Coordinad	el sector púb : r / o al para el pu	Jefe de Áre Departamen	a Gere o Dio		
B. En base a la experience Experiencia mínima de un C. Marque el nivel mínim Profesional  * Mencione otros aspect NACIONALIDAD  Anote el sus	cia requerida para el pue: n año (01) de experiencia no de puesto que se req Auxiliar o Asistente tos complementarios so Se requiere nacio	sto (parte A), se laboral brindan uiere como expe Analista bre el requisito	nale el tiemp ndo servicios eriencia; ya : Esp de experienci	oo requerido de materia sea en el seo ecialista	o en el sector público de la contratación en ctor público o privado Superviso Coordinad	el sector púb : r / o al para el pu	Jefe de Áre Departamen	a Gere o Dio		
B. En base a la experience Experiencia mínima de un C. Marque el nivel mínim Profesional  * Mencione otros aspect NACIONALIDAD  Anote el sus HABILIDADES O COMPET Compromiso	cia requerida para el pue: n año (01) de experiencia no de puesto que se req Auxiliar o Asistente tos complementarios so Se requiere nacio	sto (parte A), se laboral brindan uiere como expe Analista bre el requisito	nale el tiemp ndo servicios eriencia; ya : Esp de experienci	oo requerido de materia sea en el seo ecialista	o en el sector público de la contratación en ctor público o privado Superviso Coordinad	el sector púb : r / o al para el pu	Jefe de Áre Departamen	a Gere o Dio		
B. En base a la experience Experiencia mínima de un C. Marque el nivel mínim Profesional  * Mencione otros aspect NACIONALIDAD  Anote el sus HABILIDADES O COMPET Compromiso Responsabilidad	ia requerida para el pues n año (01) de experiencia no de puesto que se req Auxiliar o Asistente tos complementarios so Se requiere nacio tento:	sto (parte A), se laboral brindan uiere como expe Analista bre el requisito	nale el tiemp ndo servicios eriencia; ya : Esp de experienci	oo requerido de materia sea en el seo ecialista	o en el sector público de la contratación en ctor público o privado Superviso Coordinad	el sector púb : r / o al para el pu	Jefe de Áre Departamen	a Gere o Dio		
B. En base a la experience Experiencia mínima de un C. Marque el nivel mínim Profesional  * Mencione otros aspect NACIONALIDAD  Anote el sus HABILIDADES O COMPET Compromiso Responsabilidad Adaptabilidad - Flexibilidad	ia requerida para el pues n año (01) de experiencia no de puesto que se req Auxiliar o Asistente tos complementarios so Se requiere nacio tento:	sto (parte A), se laboral brindan uiere como expe Analista bre el requisito	nale el tiemp ndo servicios eriencia; ya : Esp de experienci	oo requerido de materia sea en el seo ecialista	o en el sector público de la contratación en ctor público o privado Superviso Coordinad	el sector púb : r / o al para el pu	Jefe de Áre Departamen	a Gere o Dio		
B. En base a la experience Experiencia mínima de un C. Marque el nivel mínim Profesional  * Mencione otros aspect NACIONALIDAD  Anote el sus HABILIDADES O COMPET Compromiso Responsabilidad Adaptabilidad - Flexibilidad Trabajo en equipo	cia requerida para el pue: n año (01) de experiencia no de puesto que se req Auxiliar o Asistente tos complementarios so Se requiere nacio tento:	sto (parte A), se laboral brindan uiere como expe Analista bre el requisito	nale el tiemp ndo servicios eriencia; ya : Esp de experienci	oo requerido de materia sea en el seo ecialista	o en el sector público de la contratación en ctor público o privado Superviso Coordinad	el sector púb : r / o al para el pu	Jefe de Áre Departamen	a Gere o Dio		
B. En base a la experience Experiencia mínima de un C. Marque el nivel mínim Profesional  * Mencione otros aspect NACIONALIDAD  Anote el sus HABILIDADES O COMPET Compromiso Responsabilidad Adaptabilidad - Flexibilidad Trabajo en equipo Manejo adecuado de las re	cia requerida para el puer naño (01) de experiencia no de puesto que se requilitar o Asistente sos complementarios soi Se requiere nacio tento:  TENCIAS	sto (parte A), se laboral brindan uiere como expe Analista bre el requisito	nale el tiemp ndo servicios eriencia; ya : Esp de experienci	oo requerido de materia sea en el seo ecialista	o en el sector público de la contratación en ctor público o privado Superviso Coordinad	el sector púb : r / o al para el pu	Jefe de Áre Departamen	a Gere o Dio		
B. En base a la experience Experiencia mínima de un C. Marque el nivel mínim Profesional  * Mencione otros aspect NACIONALIDAD  Anote el sus HABILIDADES O COMPET Compromiso Responsabilidad Adaptabilidad - Flexibilidad Trabajo en equipo	cia requerida para el puer naño (01) de experiencia no de puesto que se requilitar o Asistente sos complementarios soi Se requiere nacio tento:  TENCIAS	sto (parte A), se laboral brindan uiere como expe Analista bre el requisito	nale el tiemp ndo servicios eriencia; ya : Esp de experienci	oo requerido de materia sea en el seo ecialista	o en el sector público de la contratación en ctor público o privado Superviso Coordinad	el sector púb : r / o al para el pu	Jefe de Áre Departamen	a Gere o Dio		

S/ 3 050,000 (Tres mil Cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen montos y afiliaciones de Ley, así como , toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

CONTRAPRESTACION MENSUAL

GERE ICIA ESCIONAL DE SALUD RED DE SALUD ISLAY CALA SAND LO SE A MARÍ SANZ Delgado LE INCRO FOATO INCLAN C.E.F. 19630

	FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO
IDENTIFICACION DEL PUESTO	
Órgano	RED DE SALUD ISLAY
Unidad Orgánica	RED DE SALUD ISLAY
Nombre del puesto:	MEDICO (A) ESPECIALISTA (05 PLAZAS)
Dependencia Jerárquica lineal:	CENTRO DE SALUD ALTO INCLAN
Dependencia funcional:	JEFE DE ESTABLECIMIENTO
Puestos a su cargo:	MEDICO ASISTENTE
MISIÓN DEL PUESTO	

Brindar atención médica de diversas enfermedades y afecciones pélvicas, mamarias y ginecológicas integeal de competencia medica especializada a pacientes de establecimientos de salud del primer y segundo nivel de atención, de acuerdo al Modelo de Culdado Integral, según las necesidades de salud, cartera de servicios y guias de atención establecidas.

## **FUNCIONES DEL PUESTO**

EXPERIENCIA: - En el área de servicio y/o desempeño de funciones similares al puesto.- Experiencia mínima erquerida de 03 años (incluye el residentado Médico).

### **FUNCIONES DEL PUESTO**

- Realizar la evaluación clínica especializada centrada en elcuidado de la salud de los órganos reproductores femeninos y al manejo de las complicaciones

  obstétricas, incluso a través de intervenciones quirúrgicasen de la persona y establecer un plan de trabajo pertinente de acuerdo a la situación del paciente y a las guías de atención, acorde a la normativa vigente.
- 2 Efectua intervenciones quirurgicas y actividades asistenciales especializadadas
- Brindar tratamiento integral y especializado que incluya el seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
- Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico especializado establecido para el paciente, de acuerdo a las normas y guías de atención y normatividad vigente.
- 5 Efectuar procedimientos especializados, con fines diagnóstivos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población.
- 6 participa en la definicion y actualizacion de las guias de atencion de los pacientes en el campo de la especialidad de su competencia.
- 7 otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

# COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas:

CON EL SERVICIO Y OTROS RELACIONADOS

# Coordinaciones Externas:

Coordinaciones de referencias a Centros de Mayor complejidad.

## FORMACIÓN ACADÉMICA

Título profesional de Médico especialista en Ginecología y Obstetricia.

Haber realizado en el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS)

ivel Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos					C) ¿Colegiatura?		
	Incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	х	Título/ Licenciatura	Sí	x	No	
Primaria			TITLE OF MÉDICO CIDILLA		D) ¿Habilitación profesional?					
Secundaria			TÍTULO DE MÉDICO CIRUJANO. TITULO DE MEDICO ESPECIALISTA EN GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA					x	No	
							E) !	N° RNE		
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Maestría	Egresado		Titulado	Sí	X	No	
Técnica Superior			Doctorado	Egresado		Grade	)			
X Universitario		x								

PAL	IOC	I B. AL	CAL	TAC

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

RESOLVER, DIAGNOSTICAR Y PRESCRIBIR TRATAMIENTOSa GESTANTES, PUERPERAS Y MUJERES EN AREAS ESPECIALIZADAS, EMERGENCIA Y ATENCION EN LA CONSULTA

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

CURSOS, CONGRESOS Y OTROS INHERENTES AL CARGO QUE POSTULA

Médico titulado, con especialidad en Gineco obstetra y habilitado por el Colegio Profesional y el registro nacional de especialistas.

C) Conocimientos en Ofimática e Idiomas.

- \* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
- Presentar copia simple del Título Profesional de Médico Cirujano (Indispensable)
- · Resolución del SERUMS.
- Contar con Colegiatura (Indispensable)
- Habilitación Profesional vigente a la fecha de inscripción (Indispensable)
- Presentar copia del Título de la Especialidad

• En el caso de los profesionales de la salud que no sean de nacionalidad peruana, deberán contar con los documentos validados por el Estado Peruano, DNI, Carné de Extranjería o Permiso Temporal de Permanencia. Asimismo, las constancias expedidas en el extranjero deberán ser legalizadas en el país en el que fueron emitidos. La colegiatura y habilidad profesional para ejercer la profesión en el Perú son indispensables.

		Nivel de	dominio		IDIOMAS /	Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Procesador de textos		х			Inglés		x			
Hojas de cálculo		х								
Programa de presentaciones (Power Point)		x								
(Otros) Bases de Datos y Programación VB					Observaciones					

### EXPERIENCIA

### Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Acreditar experiencia laboral mínima de un (01)año en el sector publico y/o privado

## Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

- Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en el sector publico y/o privado
- B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:
- Acreditar experiencia laboral mínima de seis (6) meses.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Jefe de Área Supervisor / Gerente o Practicante Auxiliar o Coordinado Especialista X Analista Director profesional Asistente Departament

- \* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
- Presentar copia simple del Título Profesional de Médico Cirujano (Indispensable)
- Resolución del SERUMS (Indispensable)
- Contar con Colegiatura (Indispensable)
- Habilitación Profesional vigente a la fecha de inscripción (Indispensable)
- Presentar copia del Título de la Especialidad (Indispensable)
- En el caso de los profesionales de la salud que no sean de nacionalidad peruana, deberán contar con los documentos validados por el Estado Peruano, DNI, Carné de Extranjería o Permiso Temporal de Permanencia. Asimismo, las constancias expedidas en el extranjero deberán ser legalizadas en el país en el que fueron emitidos. La

pleajatura y habilidad profesional para ejercer la profesión en el Perú son indispensables.

NACIONALIDAD			
Se requiere nacionalidad peruana?	SI	Х	NO
Anote el sustento:			

# HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de recursos asignados, capacidad para la investigación, trabajo en equipo, trabajo bajo presión, actitud creatíva, propositiva, servicio al usuario interno y externo.

# CONTRAPRESTACION MENSUAL

S/ 9 050,000 (Nueve mil Cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen montos y afiliaciones de Ley, así como , toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.



			FORMATO DE PERFIL DEL						
ENTIFICACIÓN DEL PUESTO									
gano	RED D	E SALUD ISLAY							
dad Orgánica	RED D	E SALUD ISLAY	Was a committee of the						
nbre del puesto:	MEDIC	CO (A) ESPECIAL	ISTA (03 PLAZAS)						
endencia jerárquica lineal:	CENTE	RO DE SALUD AL	TO INCLAN						
endencia funcional:	JEFE D	E ESTABLECIMI	ENTO						
stos a su cargo:	MEDIO	CO ASISTENTE							
IÓN DEL PUESTO									
ndar atención médica y explor mal integeal de competencia dado Integral, según las neces	medica especializ	ada a pacientes	de establecimientos de salu	id del primer y segun	r y registr ido nivel d	ar su estado de s de atención, <b>de</b> ac	alud y cuerdo	su desar al Mode	rollo físico elo de
NCIONES DEL PUESTO									
PERIENCIA: - En el área de ser	vicio y/o desemp	eño de funcion	es similares al puesto Expe	iencia, de acuerdo a	Modelo	de Cuidado Integi	ra Ide S	Salud, se	gún las nec
Realizar la evaluación ,diagr plan de trabajo pertinente o	ostico,tratamient le acuerdo a la sit	to y seguimiento uación del paci	o especializado del paciente ente y a las guías de atenció	pediatrico (niño y ad n, acorde a la normat	olescente tiva vigen	e) con patologias ( te.	que rei	quieren	atencion, u
Tratamiento hospitalario de	pacientes con di	versas patologia	as autoinmunes,metabolicas	, sistemicas,etc.					
Brindar tratamiento integra interconsulta, referencia y c	l y especializado c ontrareferencia p	que incluya el se para la continuio	egulmiento ciínico a las perso dad del cuidado según corre	onas y familias con pi sponda.	robiemas	o necesidades de	salud,	, realizan	ido la
			pecializado establecido para		erdo a las	normas y guías d	e aten	ción y no	ormatividad
Efectuar procediminates of	nacializados con	fines diagnóstiv	os y de tratamiento, según	a cartera de servicios	s y perfil c	le demanda de la	pobla	ción.	
erectuar procedimientos es	Decimited and at cour								
erectuar procedimentos es	pecializados, com								
participa en la definicion y a									
participa en la definicion y a	actualizacion de la	es gulas de aten	cion de los pacientes en el c	ampo de la especialio	dad de su				
participa en la definicion y a	actualizacion de la	es gulas de aten	cion de los pacientes en el c	ampo de la especialio	dad de su				
participa en la definicion y a	actualizacion de la por el jefe inmedia	es gulas de aten	cion de los pacientes en el c	ampo de la especialio	dad de su				
participa en la definicion y a otras funciones delegadas por contra funciones principales	actualizacion de la por el jefe inmedia	es gulas de aten	cion de los pacientes en el c	ampo de la especialio	dad de su				
participa en la definicion y a otras funciones delegadas por contra principales principale	actualizacion de la por el jefe inmedia	es gulas de aten	cion de los pacientes en el c	ampo de la especialio	dad de su				
participa en la definicion y a otras funciones delegadas por contra principales principale	actualizacion de la por el jefe inmedia	es gulas de aten	cion de los pacientes en el c	ampo de la especialio	dad de su				
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p DRDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA ordinaciones Externas:	octualizacion de la por el jefe inmedia i	as gulas de aten ato,alineadas a	cion de los pacientes en el c	ampo de la especialio	dad de su				
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA ordinaciones Externas:	octualizacion de la por el jefe inmedia i	as gulas de aten ato,alineadas a	cion de los pacientes en el c	ampo de la especialio	dad de su				
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA ordinaciones Externas: ordinaciones de referencias a	octualizacion de la por el jefe inmedia i	as gulas de aten ato,alineadas a	cion de los pacientes en el c	ampo de la especialio	dad de su				
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA- ordinaciones Externas: ordinaciones de referencias a	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo	as guias de aten ato,alineadas a or complejidad.	cion de los pacientes en el c	ampo de la especialio	dad de su				
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA- ordinaciones Externas: ordinaciones de referencias a	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo	as guias de aten ato,alineadas a or complejidad.	cion de los pacientes en el c	ampo de la especialio	dad de su				
	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo	as guias de aten ato,alineadas a or complejidad.	cion de los pacientes en el c	ampo de la especialio	apresa.	competencia.		olegiatu	ra?
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA- ordinaciones Externas: ordinaciones de referencias a RMACION ACADEMICA ber realizado en el Servicio Ri	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo	as guias de aten ato,alineadas a or complejidad.	cion de los pacientes en el c las funciones del cargo o asi	ampo de la especialio	apresa.	competencia.			ra?
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA- ordinaciones Externas: ordinaciones de referencias a RMACION ACADÉMICA ber realizado en el Servicio Ri	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo	as guias de aten ato,alineadas a or complejidad.	cion de los pacientes en el c las funciones del cargo o asi	ampo de la especialio	apresa.	competencia.			ra?
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES Ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA- ordinaciones Externas: Ordinaciones de referencias a RMACIÓN ACADÉMICA ber realizado en el Servicio Ri Nivel Educativo	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo ural y Urbano Mai	or complejidad.	cion de los pacientes en el c las funciones del cargo o asi (SERUMS)  B) Grado(s)/situación acad	empo de la especialio gnadas por norma ex émica y carrera/espe	ecialidad r	competencia.	C) ¿CC	olegiatu	No
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES Ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA- ordinaciones Externas: Ordinaciones de referencias a RMACION ACADÉMICA ber realizado en el Servicio Ri	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo ural y Urbano Mai	or complejidad.	cion de los pacientes en el c las funciones del cargo o asi (SERUMS)  B) Grado(s)/situación acad	empo de la especialio gnadas por norma ex émica y carrera/espe	ecialidad r	competencia.	C) ¿CC	olegiatu X	No
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES Ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA- ordinaciones Externas: Ordinaciones de referencias a RMACIÓN ACADÉMICA ber realizado en el Servicio Ri Nivel Educativo	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo ural y Urbano Mai	or complejidad.	cion de los pacientes en el c las funciones del cargo o asi (SERUMS)  B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)	émica y carrera/espe	ecialidad r	requeridos  Título/ Licenciatura	C) ¿C	olegiatu X abilitack sional?	No Sn
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES Ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA- ordinaciones Externas: Ordinaciones de referencias a RMACIÓN ACADÉMICA ber realizado en el Servicio Ri Nivel Educativo	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo ural y Urbano Mai	or complejidad.	cion de los pacientes en el c las funciones del cargo o asi (SERUMS)  B) Grado(s)/situación acad	émica y carrera/espe	ecialidad r	requeridos  Título/ Licenciatura	C) ¿CC	olegiatu X abilitacio	No
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES Ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA ordinaciones Externas: ordinaciones de referencias a RMACION ACADÉMICA ber realizado en el Servicio Ri Nivel Educativo  Primaria	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo ural y Urbano Mai	or complejidad.	cion de los pacientes en el c las funciones del cargo o asi (SERUMS)  B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)	émica y carrera/espe	ecialidad r	requeridos  Título/ Licenciatura	C) ¿C	olegiatu X abilitack sional?	No Sn
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES Ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA ordinaciones Externas: ordinaciones de referencias a RMACION ACADÉMICA ber realizado en el Servicio Ri Nivel Educativo  Primaria	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo ural y Urbano Mai	or complejidad.	cion de los pacientes en el c las funciones del cargo o asi (SERUMS)  B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)	émica y carrera/espe	ecialidad r	requeridos  Título/ Licenciatura	C) ¿CC Sí D) ¿H profe	olegiatu X abilitack sional?	No Sn
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES Ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA- ordinaciones Externas: Ordinaciones de referencias a RMACIÓN ACADÉMICA ber realizado en el Servicio Ri Nivel Educativo  Primaria  Secundaria	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo ural y Urbano Mai	or complejidad.	cion de los pacientes en el c las funciones del cargo o asi (SERUMS)  B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)  TÍTULO MEDICO CIRUJANO	émica y carrera/espa Bachiller	ecialidad i	requeridos  Título/ Licenciatura	C) ¿CO Sí D) ¿H profe Sí	olegiatu X abilitacio sional? X	No Sn No
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA- ordinaciones Externas: ordinaciones de referencias a RMACION ACADÉMICA ber realizado en el Servicio Ri Nivel Educativo  Primaria  Secundaria	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo ural y Urbano Mai	or complejidad.	cion de los pacientes en el c las funciones del cargo o asi (SERUMS)  B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)	émica y carrera/espe	ecialidad r	requeridos  Título/ Licenciatura	C) ¿CC Sí D) ¿H profe	olegiatu X abilitacio sional? X	No Sn
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA- ordinaciones Externas: ordinaciones de referencias a RMACION ACADÉMICA ber realizado en el Servicio Ri Nivel Educativo  Primaria  Secundaria	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo ural y Urbano Mai	or complejidad.	cion de los pacientes en el c las funciones del cargo o asi (SERUMS)  B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)  TÍTULO MEDICO CIRUJANO	émica y carrera/espa Bachiller	ecialidad i	requeridos  Título/ Licenciatura	C) ¿CO Sí D) ¿H profe Sí	olegiatu X abilitacio sional? X	No Sn No
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES Ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA- ordinaciones Externas: ordinaciones de referencias a RMACION ACADÉMICA ber realizado en el Servicio Ri Nivel Educativo  Primaria  Secundaria  Técnica Básica (1 ó 2 años)	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo	or complejidad.	cion de los pacientes en el c las funciones del cargo o asi (SERUMS)  B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)  TÍTULO MEDICO CIRUJANO  Maestría	émica y carrera/espa Bachiller	ecialidad i	requeridos  Título/ Licenciatura  DIATRIA	C) ¿CC Sí D) ¿H profe Sí E) r	olegiatu X abilitacio sional? X	No Sn No
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA- ordinaciones Externas: ordinaciones de referencias a RMACION ACADÉMICA ber realizado en el Servicio Ri Nivel Educativo  Primaria  Secundaria	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo	or complejidad.	cion de los pacientes en el c las funciones del cargo o asi (SERUMS)  B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)  TÍTULO MEDICO CIRUJANO	émica y carrera/espa Bachiller	ecialidad i	requeridos  Título/ Licenciatura	C) ¿CC Sí D) ¿H profe Sí E) r	olegiatu X abilitacio sional? X	No Sn No
participa en la definicion y a otras funciones delegadas p ORDINACIONES PRINCIPALES ordinaciones Internas: N EL SERVICIO Y OTROS RELA ordinaciones Externas: ordinaciones de referencias a RMACION ACADÉMICA ber realizado en el Servicio Ri Nivel Educativo  Primaria  Secundaria  Técnica Básica (1 ó 2 años)	octualizacion de la por el jefe inmedia CIONADOS Centros de Mayo	or complejidad.	cion de los pacientes en el c las funciones del cargo o asi (SERUMS)  B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)  TÍTULO MEDICO CIRUJANO  Maestría	émica y carrera/espa Bachiller	ecialidad i	requeridos  Título/ Licenciatura  DIATRIA	C) ¿CC Sí D) ¿H profe Sí E) r	olegiatu X abilitacio sional? X	No Sn No

C	V	N	U		VI	IE	N	K	J	à
A	١	C	oi	10	ci	m	ie	ni	tr	2

s Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

RESOLVER, DIAGNOSTICAR, PRESCRIBIR TRATAMIENTOS Y DETECTAR POSIBLES ENFERMEDADES COMUNES EN AREAS ESPECIALIZADAS, EMERGENCIA Y ATENCION EN LA CONSULTA EXTERNA

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

CURSOS, CONGRESOS Y OTROS INHERENTES AL CARGO QUE POSTULA

Médico titulado, con especialidad en Medicina Pediatrica y habilitado por el Colegio Profesional y el registro nacional de especialistas.

C) Conocimientos en Ofimática e Idiomas.

		Nivel de	dominio		IDIOMAS /		Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	intermedio	Avanzado		
Procesador de textos		х			Inglés		x				
Hojas de cálculo		x									
Programa de presentaciones (Power Point)		x									
(Otros) Bases de Datos y Programación VB					Observaciones						

## **EXPERIENCIA**

## Experiencia general

Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

- Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado
- Haber culminado el residentado medico en la especialidad
- B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:
- Acreditar experiencia laboral mínima de seis (6) meses.

С.	Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia;	Ϋ́	a se	a en	el	sector	público	0.1	priva	100:
·	The que of the contract of the							_		

Supervisor / Jefe de Área Practicante Gerente o Auxiliar o Coordinado Especialista X Analista profesional Director Asistente Departament

- \* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
- Presentar copia simple del Título Profesional de Médico Cirujano (Indispensable)
- Resolución del SERUMS (Indispensable)
- Contar con Colegiatura (Indispensable)
- Habilitación Profesional vigente a la fecha de inscripción (Indispensable)
- Presentar copia del Título de la Especialidad (Indispensable)
- En el caso de los profesionales de la salud que no sean de nacionalidad pervana, deberán contar con los documentos validados por el Estado Peruano, DNI, Carné de Extranjería o Permiso Temporal de Permanencia. Asimismo, las constancias expedidas en el extranjero deberán ser legalizadas en el país en el que fueron emitidos. La colegiatura y habilidad profesional para ejercer la profesión en el Perú son indispensables.

NACIONALIDAD				
Se requiere	nacionalidad peruana?	SI	x	NO
Anote el sustento:				

## HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de recursos asignados, capacidad para la investigación, trabajo en equipo, trabajo bajo presión, actitud creatíva, propositiva, servicio al usuario interno y externo

# CONTRAPRESTACION MENSUAL

S/ 9 050,000 (Nueve mil Cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen montos y afiliaciones de Ley, así como , toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

NTIFICACIÓN DEL PUESTO									
ano		E SALUD ISLAY							
lad Orgánica		E SALUD ISLAY							
nbre del puesto:			ISTA (03 PLAZAS)						
endencia jerárquica lineal:	CENTR	RO DE SALUD AL	LTO INCLAN						
endencia funcional:	JEFE D	E ESTABLECIMI	ENTO						
estos a su cargo:	MEDIC	CO ASISTENTE							
sión DEL PUESTO ndar atención médica integea delo de Cuidado Integral, seg	il de competencia jún las necesidade	medica especia s de salud, cartí	lizada a pacientes de estable era de servicios y guias de at	cimientos de salud c encion establecidas.	iel primer	y segundo nivel	de ate	nción, de	e acuerdo
NCIONES DEL PUESTO						Stinger III			
Realizar la evaluación clínic atención, acorde a la norma	a especializada cer ativa vigente.	ntrada en la per	rsona y establecer un plan de	e trabajo pertinente	de acuerd	o a la situación o	lel paci	iente y a	las guías
Brindar tratamiento integra interconsulta, referencia y	al y especializado c contrareferencia p	que incluya el se para la continulo	eguimiento clínico a las perso dad del cuidado según corre	onas y familias con pa sponda.	roblemas	o necesidades de	salud,	, realizar	ndo la
Supervisar la aplicación ade vigente.	ecuada del tratami	iento médico es	specializado establecido para	el paciente, de acue	erdo a las	normas y guías d	e aten	ción y no	ormativid
			/os γ de tratamiento, según l				pobla	ción.	
			cion de los pacientes en el c						
Otras funciones delegadas  OORDINACIONES PRINCIPALE		ato,alineadas a	las funciones del cargo o asl	gnadas por norma ex	cpresa.				
pordinaciones Internas: on el servicio y otros relaciona pordinaciones Externas:	<b>S</b> dos					y otros.			
pordinaciones Internas: on el servicio y otros relaciona pordinaciones Externas: pordinaciones de referencias a	<b>S</b> dos					y otros.			
	<b>S</b> dos			mixtas, actores social	tes locates		c) ¿c	olegiatu	ra?
pordinaciones Internas: on el servicio y otros relaciona cordinaciones Externas: cordinaciones de referencias a DRMACIÓN ACADÉMICA	<b>S</b> dos		PRESS publicas y privadas y	mixtas, actores social	tes locates		SI	х	No
pordinaciones Internas: on el servicio y otros relaciona cordinaciones Externas: coordinaciones de referencias a DRMACIÓN ACADÉMICA  Nivel Educativo  Primaria	dos a Centros de Mayo	or complejidad.i	B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)  TÍTULO MEDICO CIRUJANO	mixtas, actores social émica y carrera/espe Bachiller	tes locates ecialidad r X	equeridos Título/ Licenciatura	D) SH		No
pordinaciones Internas: on el servicio y otros relaciona cordinaciones Externas: cordinaciones de referencias a DRMACIÓN ACADÉMICA  Nivel Educativo	dos a Centros de Mayo	or complejidad.i	B) Grado(s)/situación acad	mixtas, actores social émica y carrera/espe Bachiller	tes locates ecialidad r X	equeridos Título/ Licenciatura	SI D) ¿H profe	X abilitacionsional?	No
pordinaciones Internas: on el servicio y otros relaciona cordinaciones Externas: coordinaciones de referencias a DRMACIÓN ACADÉMICA  Nivel Educativo  Primaria	dos a Centros de Mayo	or complejidad.i	B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)  TÍTULO MEDICO CIRUJANO	mixtas, actores social émica y carrera/espe Bachiller	tes locates ecialidad r X	equeridos Título/ Licenciatura	Si D) 2H profe	X labilitaci sional? X N <sup>2</sup> RNE	No on No
pordinaciones Internas: on el servicio y otros relaciona pordinaciones Externas: pordinaciones de referencias a pordinaciones de referencias a primaria Primaria Secundaria	dos a Centros de Mayo	or complejidad.i	B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)  TÍTULO MEDICO CIRUJANO FAMILIAR	émica y carrera/espe Bachiller D.MEDICO ESPECIALIS	ies locales ecialidad r X	equeridos  Título/ Licenciatura	Si D) ¿H profe	X labilitaci sional? X	No

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

LIBERT CONCRETOR VIOTROE IN	HIEDENTEC AL CAI	CO OUE BOSTI	II A						
CURSOS, CONGRESOS Y OTROS IN CURSOS									
viédico titulado, con especialidad	l en medicina fam	iliar y comunita	ria y habilita	ado por el Co	olegio Profesional y el r	egistro nacio	onal de especial	stas.	
OTIME ÉTICA		Nivel de dor	minio		IDIOMAS /		Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzad
Procesador de textos		x			Inglés		X		
lojas de cálculo		x			Quechua				
Programa de presentaciones Power Point)		х			Otros (Especificar)				
EXPERIENCIA									/630m
xperiencia general Indique el tiempo total de exper Acreditar experiencia laboral mín									
Experiencia específi <u>ca</u>									
A. Indique el tiempo de experier	ncia requerida par	ra el puesto en i	a función o	la materia:					
• Acreditar experiencia laboral m									
Michigan experience and a service									
<ol> <li>En base a la experiencia reque Acreditar experiencia laboral m</li> <li>Marque el nivel mínimo de pu</li> </ol>	ıínima de seis (6) ı	meses.					19.1		
Depaticanto	Auxiliar o	iere como exper	nencia, ya s		Supervisor /		Jefe de Área	Gere	nte o
focional	Asistente	Analista	Esp	ecialista X	Coordinado		0 Departament	Dir	ector
Mencione otros aspectos com	plementarios sobi	re el requisito d	e experienci	a ; en caso e	xistiera algo adicional	para el pues			
Presentar copia simple del Títul		Médico Cirujano	(Indispensa	ble)					
<ul> <li>Contar con Colegiatura (Indispe Habilitación Profesional vigente Presentar copia del Título de la En el caso de los profesionales Extranjería o Permiso Temporal de colegiatura y habilidad profesional indispensables.</li> </ul>	e a la fecha de insi Especialidad (Indi de la salud que no de Permanencia. A	ispensable) sean de nacion Isimismo, las coi	alidad peru nstancias ex	ana, deberár rpedidas en e	n contar con los docum el extranjero deberán s	entos valida er legalizada	dos por el Estad Is en el país en e	o Peruano, DN I que fueron el	I, Carné de mitidos. La
Contar con Colegiatura (Indispe Habilitación Profesional vigente Presentar copia del Título de la En el caso de los profesionales Extranjería o Permiso Temporal de Colegiatura y habilidad profesion Indispensables.	e a la fecha de insi Especialidad (Indi de la salud que no de Permanencia. A	ispensable) sean de nacion Asimismo, las coi profesión en el l	alidad perud nstancias ex Perú son	ana, deberár rpedidas en e	n contar con los docum el extranjero deberán s	entos valida er legalizado Si	dos por el Estad is en el país en e X	o Peruano, DN I que fueron en	l, Carné de mitidos. La
Contar con Colegiatura (Indispe Habilitación Profesional vigente Presentar copia del Título de la En el caso de los profesionales Extranjería o Permiso Temporal de colegiatura y habilidad profesionalis indispensables.  NACIONALIDAD	e a la fecha de insi Especialidad (Indi de la salud que no de Permanencia. A nal pora ejercer la Se requiere nacion	ispensable) sean de nacion Asimismo, las coi profesión en el l	alidad perud nstancias ex Perú son	ana, deberár rpedidas en e	n contar con los docum el extranjero deberán s	er legalizada	is en el país en e	l que fueron el	l, Carné de nitidos. La
HABILIDADES O COMPETENCIAS Capacidad de coordinación Organización y control de recurs Capacidad para la investigación Trabajo en equipo Trabajo bajo presión Actitud creativa	e a la fecha de insi Especialidad (Indi de la salud que no de Permanencia. A nal para ejercer la Se requiere nacion	ispensable) sean de nacion Asimismo, las coi profesión en el l	alidad perud nstancias ex Perú son	ana, deberár	n contar con los docum el extranjero deberán s	er legalizada	is en el país en e	l que fueron el	I, Carné di nitidos. Lo
Contar con Colegiatura (Indispe Habilitación Profesional vigente Presentar copia del Título de la En el caso de los profesionales Extranjería o Permiso Temporal de colegiatura y habilidad profesion indispensables.  NACIONALIDAD  CABBILIDADES O COMPETENCIAS  Capacidad de coordinación  Organización y control de recurs  Capacidad para la investigación  Trabajo en equipo  Trabajo bajo presión  Actitud creativa  Propositiva	e a la fecha de insi Especialidad (Indi de la salud que no de Permanencia. A nal para ejercer la Se requiere nacion sos asignados	ispensable) sean de nacion Asimismo, las coi profesión en el l	alidad perud nstancias ex Perú son	ana, deberár	n contar con los docum el extranjero deberán s	er legalizada	is en el país en e	l que fueron el	I, Carné de mitidos. Lo
Contar con Colegiatura (Indispe Habilitación Profesional vigente Presentar copia del Título de la En el caso de los profesionales Extranjería o Permiso Temporal de calegiatura y habilidad profesion indispensables.  NACIONALIDAD  HABILIDADES O COMPETENCIAS Capacidad de coordinación Organización y control de recurs Capacidad para la investigación Trabajo en equipo Trabajo bajo presión	e a la fecha de insi Especialidad (Indi de la salud que no de Permanencia. A nal para ejercer la Se requiere nacion sos asignados	ispensable) o sean de nacion Isimismo, las coi profesión en el l nalidad peruana	alidad perud nstancias ex Perú son	rpedidas en e	el extranjero deberán s	si	x	NO	mitidos. Li

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA GERENCIA REGIONAL DE SALUD RED DE SALUD ISLAY LIC. Sara Malia Sanz Delgado JEFE MICRORED ALTO INCLAN C.E.P. 19630

idad Orgánica mbre del puesto: pendencia jerárquica lineal: pendencia funcional: estos a su cargo: sión DEL PUESTO alizar examenes readiologico y apoyar cuidado integral de salud, necesidade NCIONES DEL PUESTO  Efectuar atención integral de comp guías de atención establecidas.	RED DE SALUD ISLAY RED DE SALUD ISLAY MEDICO (A) ESPECIAI CENTRO DE SALUD A JEFE DE ESTABLECIMI MEDICO ASISTENTE  r en preocedimientos de r es de salud, cartera de ser	LISTA (01 PLAZA) LTO INCLAN IENTO					
idad Orgánica mbre del puesto: pendencia jerárquica lineal: pendencia funcional: estos a su cargo: SIÓN DEL PUESTO alizar examenes readiologico y apoyar cuidado integral de salud, necesidade NCIONES DEL PUESTO  Efectuar atención integral de comp	RED DE SALUD ISLAY MEDICO (A) ESPECIAI CENTRO DE SALUD A JEFE DE ESTABLECIMI MEDICO ASISTENTE r en preocedimientos de r	LISTA (01 PLAZA) LTO INCLAN IENTO					
mbre del puesto: pendencia jerárquica lineal: pendencia funcional: estos a su cargo: SIÓN DEL PUESTO alizar examenes readiologico y apoyar cuidado integral de salud, necesidade NCIONES DEL PUESTO  Efectuar atención integral de comp	MEDICO (A) ESPECIAI CENTRO DE SALUD A JEFE DE ESTABLECIMI MEDICO ASISTENTE r en preocedimientos de r	LISTA (01 PLAZA) LTO INCLAN IENTO					
pendencia jerárquica lineal: pendencia funcional: estos a su cargo: SIÓN DEL PUESTO alizar examenes readiologico y apoyar cuidado integral de salud, necesidade NCIONES DEL PUESTO  Efectuar atención integral de comp	CENTRO DE SALUD A  JEFE DE ESTABLECIMI  MEDICO ASISTENTE  r en preocedimientos de r	LTO INCLAN IENTO					
pendencia funcional: estos a su cargo: sión DEL PUESTO illizar examenes readiologico y apoyar cuidado integral de salud, necesidade NCIONES DEL PUESTO  Efectuar atención integral de comp	JEFE DE ESTABLECIMI MEDICO ASISTENTE r en preocedimientos de r	IENTO					
estos a su cargo: SIÓN DEL PUESTO Ilizar examenes readiologico y apoyal cuidado integral de salud, necesidade NCIONES DEL PUESTO Efectuar atención integral de comp	MEDICO ASISTENTE						
sión DEL PUESTO  Ilzar examenes readiologico y apoyar cuidado integral de salud, necesidade NCIONES DEL PUESTO  Efectuar atención integral de comp	r en preocedimientos de r	adiologio indicados y susans					
lizar examenes readiologico y apoyar cuidado integral de salud, necesidade ICIONES DEL PUESTO Efectuar atención integral de comp	r en preocedimientos de r 2s de salud, cartera de ser	adiologia indicados y system					
cuidado integral de salud, necesidade ICIONES DEL PUESTO Efectuar atención integral de comp	r en preocedimientos de r 2s de salud, cartera de ser	adiologia indicados y system					
NCIONES DEL PUESTO  Efectuar atención integral de comp	SHEY MAN ENGINEEN MANAGER	autologia indicados y superv vicios y normativa vigente.	isados por el medico e	especialista	y/o medico gen	eral, de acu	erdo al model
Efectuar atención integral de comp							
	etencia médica especializ	ada a pacientes, de acuerdo	con las				
Examinar, diagnosticar y prescribir	tratamientos de medicina	a en áreas especializadas.					
Supervisar la aplicación adecuada acuerdo a normas y guías de atenc	del tratamiento médico es ión aprobadas.	stablecido para el paciente d	e				
Efectuar intervenciones quirúrgica							
Elaborar historias clínicas, expedir encuentren establecidos en las nor	mas vigentes						
Participar en las rondas médicas y							
Suministrar información al pacient							
Participar en la definición y actuali	zación de las guías de atei	nción de los pacientes, en el	campo de la especiali	dad de su c	competencia.		
Participar en el desarrollo de activida	des docentes y de investiga	ción, establecimiento debidan	iente autorizado.				
Cuando corresponda, podrá supervis	ar a equipos de médicos pa	ra la atención de pacientes.					
Otras funciones delegadas por el j			signadas por norma e	xpresa.			
	ere minediato, amedado.	4 144 14110141414					
ORDINACIONES PRINCIPALES							
ordinaciones Internas: OFESIONALES DE LA SALUD DE DIFER	RENTES UNIDADES, AREAS	S Y SERVICIOS DE LA IPRESS Y	JEFE DE LA IPRESS				
	1211120 01111112						
ordinaciones Externas:							
RESS publica y privadas mixtas, actore	es sociales y otros						
RMACIÓN ACADÉMICA							
Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación acad	lémica y carrera/espe	cialidad re	queridos	C) ¿Colegia	tura?
Inco	mpleta Completa	Egresado(a)	Bachiller	x	Título/ Licenciatura	si x	No
Primaria						D) ¿Habilita profesional	
Secundaria		TÍTULO MEDICO CIRUJAN	O.MEDICO ESPECIALIS	STA EN RAI	DIOLOGIA	Sí X	No
Técnica Básica		Maestría	Egresado	х	Grado	E) Nº RN	i
(1 ó 2 años)						sí x	No
		Doctorado	Egresado		Grado		
X Universitaria	x						

l) Manejo de urgencias y emerger	ıcias								
Orientacion y consejeria									
Medidads de bioseguridad.									
Entrvista clinica centrada en el I	pacientes								
Manejo de patologias frecuente	!S								
Modelo de cuidado integral de :		_							
Guias de practica clinica de las p	_								
Ranimacion cardiopulmonar, ce Cursos y Programas de especia			dos con doci	imentos:					
ota: Cada curso deben tener no	menos de 12 hora	as de capacitac	lón v los pro	gramas de es	pecialización no meno	s de 90 horas			
ursos y Programas de especializa			,						
URSOS, CONGRESOS Y OTROS IN	HERENTES AL CA	RGO QUE POS	TULA						
URSOS lédico titulado, con especialidad	en Radiologia y h	abilitado por e	el Colegio Pro	fesional y el	registro nacional de es	pecialistas.			
	100000000000000000000000000000000000000	Nivel de d			IDIOMAS /		Nivel d	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avenzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
rocesador de textos		x			Inglés		x		
ojas de cálculo		х			Quechua				
rograma de presentaciones Power Point)		х			Otros (Especificar)				
XPERIENCIA									
xperiencia general ndique el tiempo total de experi	encia laboral; ya	sea en el secto	r público o p	rivado.					
Acreditar experiencia laboral mín	ima de un (01) añ	io en el Secto	Público o Pr	ivado					
xperiencia específica									
A. Indique el tiempo de experien	cia requerida pa	ra el puesto el	n la fun <b>ció</b> n o	la materia:					
Acreditar experiencia laboral m									
B. En base a la experiencia reque Acreditar experiencia laboral m	rida para el pues Ínima de seis (6)	to (parte A), so meses.	eñale el tiem	po requerido	en el sector público:				
. Marque el nivel mínimo de pu	ı <b>esto</b> que se requ	ilere como exp	eriencia; ya	sea en el sec	or público o privado:	,	Jefe de Áre		
Deneticonto	Auxiliar o				Supervisor			Gere	nte o
munfactorial	Asistente	Analist	a ES	pecialista X	Coordinade	ŕ	Departamen	Di.	ector
Mencione otros aspectos com	iementarios sob	re el reguisito	de experienc	<u>:ia</u> ; en caso e	xistiera algo adicional	para el puest			
Presentar copia simple del Títul Resolución del SERUMS (indispe Contar con Colegiatura (indispe Habilitación Profesional vigente	o Profesional de l ensable) nsable)	Médico Cirujan	io (Indispenso						
Decrember conta del Título de la	Ecnocialidad (Ind	isnensahle)							<b>6</b>
. En al agen de les profesionales :	de la calud aue ne	sean de nacio	nalidad peru	ana, deberár	contar con los docum	entos validad	os por el Estad	lo Peruano, DNI, el que fueron en	Carné de
e En er caso de los projesionales o Extranjería o Permiso Temporal o Colegiatura y habilidad profesion Indispensables	le Permanencia. 1	Asimismo, las c	onstancias e	xpeaiaas en e	i extranjero deberan s	er regunzauas	i en ei puis en (	o, que juston en	

ind	is	pe	ns	ab	es.

NACIONALIDAD			1
Se requiere nacionalidad peruana?	SI	x	NO

# HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación

Organización y control de recursos asignados

Capacidad para la Investigación

Trabajo en equipo

Trabajo bajo presión

Actitud creatíva

Propositiva

Servicio al usuario interno y externo

CONTRAPRESTACION MENSUAL

S/ 9 050,000 (Nueve mil Cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen montos y afiliaciones de Ley, así como , toda deducem filia de la companya del companya de la companya del companya de la c

	FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	
Órgano	RED DE SALUD ISLAY
Unidad Orgánica	RED DE SALUD ISLAY
Nombre del puesto:	MEDICO (A) ESPECIALISTA (03 PLAZAS)
Dependencia jerárquica lineal:	CENTRO DE SALUD ALTO INCLAN
Dependencia funcional:	JEFE DE ESTABLECIMIENTO
Puestos a su cargo:	MEDICO ASISTENTE
MISIÓN DEL PUESTO	
Brindar atención médica integeal de o Modelo de Cuidado Integral, según la	competencia medica especializada a pacientes de establecimientos de salud del primer y segundo nivel de atención, de acuerdo al s necesidades de salud, cartera de servicios y guias de atencion establecidas.
FUNCIONES DEL PUESTO	
Realizar la evaluación clínica esp	ecializada centrada en la persona y establecer un plan de trabajo pertinente de acuerdo a la situación del paciente y a las guías de

- atención, acorde a la normativa vigente.
- 2 Tratamiento hospitalario de pacientes con diversas patologias autoinmunes,metabolicas, sistemicas,etc.
- Brindar tratamiento integral y especializado que incluya el seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
- Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico especializado establecido para el paciente, de acuerdo a las normas y guías de atención y normatividad vigente.
- 5 Efectuar procedimientos especializados, con fines diagnóstivos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población.
- 6 participa en la definicion y actualizacion de las guias de atencion de los pacientes en el campo de la especialidad de su competencia.
- 7 otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

Coordinaciones Internas:	dos								
Con el servicio y otros relaciona	idos								
Coordinaciones Externas:		1. Hala al							
Coordinaciones de referencias	a Centros de Mayo	or complejidad.					100		
FORMACIÓN ACADÉMICA		Mercalicat							
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación acad	émica y carrera/espe	ecialidad	requeridos	c) s	Colegiatu	ra?
	Incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	x	Título/ Licenciatura	Şí	x	No
Primarla								Habilitaci fesional?	ón
Secundaria			TÍTULO MEDICO CIRUJANO INTERNA	.MEDICO ESPECIALIS	STA EN M	EDICINA	SI	х	No
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Maestria	Egresado	x	Grado	E)	Nª RNE	
(2.2.4.1.1.1)							Sí	×	No
			Doctorado	Egresado		Grado	0		
X Universitario		×							

COORDINACIONES PRINCIPALES

CONOCIMIENTOS

CONSULTA EXTERNA

 A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora): RESOLVER, DIAGNOSTICAR, PRESCRIBIR TRATAMIENTOS Y DETECTAR POSIBLES ENFERMEDADES COMUNES EN AREAS ESPECIALIZADAS, EMERGENCIA Y ATENCION EN LA

3) Cursos y Programas de espe Nota: Cada curso deben tener CURSOS, CONGRESOS Y OTROS Médico titulado, con especialid	no menos de 12 ho INHERENTES AL CA	ras de capacitad ARGO QUE POST	ción y los pro ULA	gramas de e							
C) Conocimientos en Ofimátic											
OFIMÁTICA		Nivel de do	1. C.			MAS/	No aplica Básico			Intermedio	Avanzado
0,111,11101	No aplica	Básico	Intermedia	Avanzado	DIA	LECTO	No aplica	Basico	).	Intermedio	WAGIIYANG
Procesador de textos		x			Inglés			х			
Hojas de cálculo		х									
Programa de presentaciones Power Point)		х									
(Otros) Bases de Datos y Programación VB					Observad	iones					
EXPERIENCIA					- In-						
Experiencia general Indique el tiempo total de exp	eriencia laboral; va	sea en el secto	r público o p	privado.							
Acreditar experiencia laboral r	nínima de un (01) a	iño en el Sector	Público o Pr	rivado.							
Experiencia específica											
A. Indique el tiempo de exper	ionela requerida n	ara el nuesto en	la función c	la materia:							
B. En base a la experiencia rec     Acreditar experiencia labora  C. Marque el nivel mínimo de	l mínima de seis (6	meses.									
C. Marque el nivel minimo de Practicante		ulere como exp	eriencia, ya	Jea cii ci Jea	.tor publica	Supervisor	/	Jefe de	Área	Ger	ente o
profesional	Auxiliar o Asistente	Analista	Es	pecialista		Coordinad	o r	Departa	o ment		rector
Practicante profesional											
* Mencione otros aspectos co • Presentar copia simple del Ti • Resolución del SERUMS (Indi • Contar con Colegiatura (Indi • Habilitación Profesional vige • Presentar copia del Título de • En el caso de los profesional Extranjería o Permiso Tempon colegiatura y habilidad profes	tulo Profesional de ispensable) spensable) ente a la fecha de Ir e la Especialidad (in es de la salud que r al de Permanencia.	Médico Cirujan escripción (Indisp dispensable) no sean de nacio Asimismo, las c	o (indispenso pensable) nalidad perc ponstancias e	able) uana, deberá xpedidas en	n contar co el extranje	n las docu	mentos valida	ndos por el	Estado ís en el	Peruano, Di que fueron e	NI, Carné de emitidos. La
NACIONALIDAD				- 1000							
	Se requiere naci	onalidad peruar	ia?				SI	х		NO	
Anote el sustento	):										
HABILIDADES O COMPETENC	A test					(032)		es es la			
Capacidad de coordinación, o propositiva, servicio al usuario	rganización y contr o interno y externo	ol de recursos a	signados, ca	pacidad para	a la investig	ación, trab	ajo en equipo	o, trabajo l	ajo pre	esión, actitud	i creatíva,
REQUISITOS ADICIONALES											

S/ 9 050,000 (Nueve mil Cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen montos y afiliaciones de Ley, así como , toda deducción aplicable al contratado bajo esta

SERUMS

modalidad.

CONTRAPRESTACION MENSUAL

GOBIERNO REGIONAL DE AREQUIPA GERENCIA REGIONAL DE SALUD RED DE SALUD ISLAV C.C. Sara Maria Sanz Delgado JEFE MICRORED ALTO INCLAN C.E.P. 19830

			FORMATO DE PERFIL DEI	PUESTO					
DENTIFICACIÓN DEL PUESTO									
rgano	100000000	DE SALUD ISLAY							
idad Orgánica		DE SALUD ISLAY							
mbre del puesto:			LISTA (01. PLAZA)						
pendencia jerárquica lineal:	SACTOR OF THE PARTY OF THE PART	RO DE SALUD A							
pendencia funcional:		DE ESTABLECIM	IENTO						
estos a su cargo:	MEDI	CO ASISTENTE							
ISIÓN DEL PUESTO indar atencion medica integra s necesidades de salud, cartera				entos de sladu, de ac	urdo al mo	odelo de cuidado	integra	l de la s	alud, se
INCIONES DEL PUESTO									
Efectuar atención integral o	de competencia m	édica especializ	ada a pacientes, de acuerdo	con las guías de ate	nción esta	ablecidas.			
Examinar, diagnosticar y p	rescribir tratamien	ntos de medicin	a en áreas especializadas.						
Supervisar la aplicación ad	ecuada del tratam	iento médico e	stablecido para el paciente (	le acuerdo a normas	y guías de	atención aprob	adas.		
Efectuar intervenciones qu	ıirúrgicas y activida	ades asistencial	es especializadas.						
Elaborar historias clínicas,	expedir certificado	os de nacimient	o, defunción y otros que se	encuentren estableci	dos en las	normas vigente	5		
6 Participar en las rondas mé	dicas y coordinar e	el tratamiento r	nultidisciplinario de pacient	es hospital izados					
Suministrar información al	paciente y sus fam	niliares sobre lo	s procedimientos realizados	y el estado de salud	del mismo	,			
Participar en la definición y	ractualización de la	as guías de ater	orión de los nacientes, en el	campo de la especial	iz ah hehil	. compotoncia			
					iigaa ac si	a competencia.			
Participar en el desarrollo de Cuando corresponda, podrá :  Otras funciones delegadas  OCRDINACIONES PRINCIPALE:  oordinaciones Internas:	actividades docente supervisar a equipos por el jefe inmedi	es y de investiga s de médicos par	ción, establecimiento debidan a la atención de pacientes.	nente autorizado.		a competenda.			
Participar en el desarrollo de Cuando corresponda, podrá :  1 Otras funciones delegadas DORDINACIONES PRINCIPALE:  pordinaciones Internas: fe del servicio, jefe del estable	actividades docente supervisar a equipos por el jefe inmedi	es y de investiga s de médicos par	ción, establecimiento debidan a la atención de pacientes.	nente autorizado.		a competenda.			
Participar en el desarrollo de Cuando corresponda, podrá se 1. Otras funciones delegadas DORDINACIONES PRINCIPALES DORDINACIONES Internas: fe del servicio , jefe del estable pordinaciones Externas:	actividades docente supervisar a equipos por el jefe inmedi S ecimiento	es y de investiga s de médicos par ato, alineadas a	ción, establecimiento debidan ra la atención de pacientes. n las funciones del cargo o a	nente autorizado.		a competenda.			
	actividades docente supervisar a equipos por el jefe inmedi S ecimiento	es y de investiga s de médicos par ato, alineadas a	ción, establecimiento debidan ra la atención de pacientes. n las funciones del cargo o a	nente autorizado. Signadas por norma e	expresa.		c) ¿Co	olegiatus	ra?
Participar en el desarrollo de Cuando corresponda, podrá s 1 Otras funciones delegadas CORDINACIONES PRINCIPALES CORDINACIONES Internas: fe del servicio , jefe del estable cordinaciones Externas: on el publico ususrio, IPRESS pu DRMACIÓN ACADÉMICA	actividades docente supervisar a equipos por el jefe inmedi S ecimiento	es y de investiga s de médicos par ato, alineadas a	ción, establecimiento debidan ra la atención de pacientes. n las funciones del cargo o as	nente autorizado. Signadas por norma e	expresa.		Sí	x	No
Participar en el desarrollo de Cuando corresponda, podrá si Otras funciones delegadas DORDINACIONES PRINCIPALES DORDINACIONES Internas: fe del servicio , jefe del estable pordinaciones Externas: on el publico ususrio, IPRESS publico MACIÓN ACADÉMICA	actividades docente supervisar a equipos por el jefe inmedi S ecimiento ublica y mixtas, act	es y de investiga s de médicos par ato, alineadas a cores locales y d	ción, establecimiento debidan a la atención de pacientes. a las funciones del cargo o as otros  B) Grado(s)/situación acad	émica y carrera/espe	ecialidad n	equeridos Título/ Licenciatura	Sí	X bilitació	No
Participar en el desarrollo de Cuando corresponda, podrá :  1 Otras funciones delegadas  CORDINACIONES PRINCIPALE:  Cordinaciones Internas:  Te del servicio , jefe del estable  CORDINACIONES Externas:  Te del servicio , jefe del estable  CORDINACIONES Externas:  Te del publico ususrio, IPRESS publicationes Externas:  CORMACIÓN ACADÉMICA	actividades docente supervisar a equipos por el jefe inmedi S ecimiento ublica y mixtas, act	es y de investiga s de médicos par ato, alineadas a cores locales y d	ción, establecimiento debidan a la atención de pacientes. a las funciones del cargo o as otros	émica y carrera/espe	ecialidad n	equeridos Título/ Licenciatura	Sí Si	X bilitació	No
Participar en el desarrollo de Cuando corresponda, podrá : 1 Otras funciones delegadas CORDINACIONES PRINCIPALE: Cordinaciones Internas: fe del servicio , jefe del estable CORDINACIÓN SEXTERNAS: On el publico ususrio, IPRESS pu CORMACIÓN ACADÉMICA  Nivel Educativo  Primaria  Secundaria	actividades docente supervisar a equipos por el jefe inmedi S ecimiento ublica y mixtas, act	es y de investiga s de médicos par ato, alineadas a cores locales y d	ción, establecimiento debidan a la atención de pacientes. a las funciones del cargo o as otros  B) Grado(s)/situación acad	émica y carrera/espe	ecialidad n	equeridos Título/ Licenciatura	Sí D) ¿Ha profesi	X bilitació ional? X	No Sin
Participar en el desarrollo de Cuando corresponda, podrá : 1 Otras funciones delegadas CORDINACIONES PRINCIPALE: Cordinaciones Internas: fe del servicio , jefe del estable CORDINACIÓN SE EXTERNAS: On el publico ususrio, IPRESS pu CORMACIÓN ACADÉMICA  Nivel Educativo  Primaria  Secundaria	actividades docente supervisar a equipos por el jefe inmedi S ecimiento ublica y mixtas, act	es y de investiga s de médicos par ato, alineadas a cores locales y d	eción, establecimiento debidan a la atención de pacientes. a las funciones del cargo o as ectros  B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)  TÍTULO MEDICO CIRUJANO	émica y carrera/espe  Bachiller  D.MEDICO ESPECIALIS	ecialidad n	equeridos  Título/ Licenclatura	Sí  D) ¿Ha , profesi	X bilitació ional? X	No Sin

Universitaria

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

1) Manejo de urgencias y emer	gencias								
2) Orientacion y consejeria									
3) Medidads de bioseguridad.									
4) Entrevista clinica centrada es	i el pacientes								
5) Manejo de patologias frecue									
) Modelo de cuidado integral (	de salud								
) Guias de practica clinica de la	as patologias minsa i	mas frecuent	e						
) Ranimacion cardiopulmonar,									
3) Cursos y Programas de espe	ecialización requerio	dos y sustent	ados con docu	mentos:					
Nota: Cada curso deben tener i	no menos de 12 hora	as de capacita	ación y los prog	gramas de e	specialización no meno	s de 90 horas	5.		
Cursos y Programas de especial	lización Radiologia								
URSOS, CONGRESOS Y OTROS	INHERENTES AL CA	RGO QUE PO	STULA						
CURSOS						II-A			
viédico titulado, con especialid	ad en Radiologia y h	abilitado por	el Colegio Pro	fesional y el	registro nacional de es	specialistas.			
		Nivel de	dominio		IDIOMAS /		Nivel d	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		×			Inglés		x		
rocesador de textos		^			11.0.4				
Hojas de cálculo		x			Quechua				
Programa de presentaciones					Otros (Especificar)				
(Power Point)		X			-				
EXPERIENCIA				21 - 1				MULTINE E	
_									
Experiencia general			an adhlina a m	dundo					
Indique el tiempo total de exp	eriencia laboral; ya	sea en el sect	or publico o pi	rivado.					
Acreditar experiencia laboral r	nínima de un (01) af	io en el Secti	or Público o Pr	ivado					
Acreditar experiencia laborari									
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de exper	iencia requerida pa	ra el puesto	en la función o	la materia:					
<ul> <li>Acreditar experiencia labora</li> </ul>	, minima de un (01)	ano en el sec	, con rubilico o i	110000					
B. En base a la experiencia rec	querida para el pues	to (parte A),	señale el tiem	oo requerido	en el sector público:				
Acreditar experiencia labora	l mínima de sels me	ses (6) meses							
C. Marque el nivel mínimo de	puesto que se requ	ulere como ex	operiencia; ya	sea en el sec	tor público o privado:		Jefe de Áre	a	
Practicante	Auxiliar o		_		Supervisor			Ger	ente o
profesional	Asistente	Anali	sta Es <sub>i</sub>	pecialista 🕽	Coordinad	_	Departamen	DI DI	rector
				de con occo	nvietiera algo adiciona	l nara el nues			
* Mencione otros aspectos co	mplementarios sob	re el requisit	o de experienc	no (Indiana	enhla)	para er paca			
Presentar copia simple del T		rofesional de	ivieaico cirujai	no (inaispens	oudic/				
• Resolución del SERUMS (Indi	spensable)								
<ul> <li>Contar con Colegiatura (Indi</li> </ul>	spensable)	- 1 1/ // //							
<ul> <li>Habilitación Profesional vige</li> </ul>	nte a la fecha de ins	scripcion (inai	spensobie)						
<ul> <li>Presentar copia del Título de</li> </ul>	la Especialidad (Ind	iispensabie)	in malidad parts	ana dahará	n contar con los docum	entos validad	los por el Estad	to Peruano, DNI	, Carné de
<ul> <li>Presentar copia del Titulo del</li> <li>En el caso de los profesional</li> <li>Extranjería o Permiso Tempor</li> </ul>	es ae la salud que no	o sean de nac Asiminas - 1	ionanada peru Leonetaneiae e	unu, ucueru. vnadidae an	el extraniero deherán s	er leaalizada	s en el país en	el que fueron er	nitidos. La
Extranjeria o Permiso Tempor	ai de rermanencia. A	namusmo, ias	al Darú can	Acoinna cii	e. end algere decerally		,		
colegiatura y habilidad profes	onai para ejercer la	projesion en	EI FEIU SUII						
indispensables.  NACIONALIDAD							National Action		
NACIONALIDAD	Se requiere nacio	nalidad neru	ana?			SI	х	NO	
HABILIDADES O COMPETENC		managa peru							
Capacidad de coordinación	urene arianador								
Organización y control de rec									
Capacidad para la Investigació	м								
Trabajo en equipo Trabajo bajo presión									
Actitud creativa									

Propositiva

Servicio al usuario interno y externo

# CONTRAPRESTACION MENSUAL

S/ 9 050,000 (Nueve mil Cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen montos y afiliaciones de Ley, así como , toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

REO DE SALUD

Sara María Sanz Delgado

FE MICRORED ALTO INCLÁN

C.E.P. 19630

D ISLAY
DISLAY
SPECIALISTA (01 PLAZA)
ALUD ALTO INCLAN
BLECIMIENTO
TENTE

Actúa directamente con las personas, realizando la evaluación, diagnóstico físico – funcional, programación y tratamiento para la promoción y prevención, mantenimiento y/o restablecimiento funcional en problemas de salud relacionados con deficiencias, discapacidades y minusvalías buscando optimizar las capacidades físiológicas y psico – neuro – sensorio motrices de la persona en relación con su entorno familiar, socio cultural y laboral; teniendo como objetivo de la reinserción físico – funcional. Interactúa con el equipo transdisciplinario de profesionales de salud para el logro de los objetivos de tratamiento.

### **FUNCIONES DEL PUESTO**

- Brindar atención médica integeal de competencia medica especializada a pacientes de establecimientos de salud del primer y segundo nivel de atención, de acuerdo al Modelo de Cuidado integral, según las necesidades de salud, cartera de servicios y guias de atencion establecidas.
- 2 Brindar tratamiento integral y especializado que incluya el seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
- Brindar tratamiento integral y especializado que incluya el seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
- Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico especializado establecido para el paciente, de acuerdo a las normas y guías de atención y normatividad vigente.
- 5 Efectuar procedimientos especializados, con fines diagnóstivos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población.
- 6 participa en la definicion y actualizacion de las guias de atencion de los pacientes en el campo de la especialidad de su competencia.
- 7 otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

## COORDINACIONES PRINCIPALES

## Coordinaciones Internas:

CON EL SERVICIO Y OTROS RELACIONADOS

# Coordinaciones Externas:

Coordinaciones de referencias a Centros de Mayor complejidad.

# FORMACIÓN ACADÉMICA

Título profesional de Médico especialista medicina física y rehabilitacion Haber realizado en el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS)

el Educativo			B) Grado(s)/situación acad	émica y carrera/espo	ecialidad	requeridos	c) 50	olegiatu	rar
	Incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	x	Título/ Licenciatura	SI	х	No
Primaria								abilitaci sional?	ón
Secundaria			TÍTULO MEDICO CIRUJANO	).MEDICO ESPECIALIS	STA EN RE	EHABILITACION	Sí	х	No
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Maestría	Egresado	х	Titulado			
Técnica Superior			Doctorado	Egresado		Grado			
X Universitario		x							

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

~

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:  Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.  Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.  CURSOS, CONGRESOS Y OTROS INHERENTES AL CARGO QUE POSTULA  Médico titulado, con especialidad en Fisioterapia y rehabilitacion y habilitado por el Colegio Profesional y el registro nacional de especialistas.  C) Conocimientos en Ofimática e Idiomas.  OFIMÁTICA  No aplica  Básico  Intermedio  Avanzado  DIALECTO  No aplica  Básico  Intermedio  Avanzado  Procesador de textos  X  Inglés  X  Programa de presentaciones	RESOLVER ,DIAGNOSTICAR, PRESO	CRIBIR TRATAMIE	NTOS Y DETEC	TAR POSIBLES	SENFERMED	ADES COMUNES EN	AREAS ESPECIA	LIZADAS , EMER	RGENCIA Y ATE	ENCION EN LA
Notes: Cada cursor debera tener no menos de 12 horas de capacitación y (se programas de especialización no menos de 90 horas.  Cursos Programas de especialización no menos de 2 horas cursos programas de especialización no menos de 90 horas.  Cursos Programas de especialización no menos de 12 horas de de 12 h	CONSULTA EXTERNA									
EUROSCO GOVIGRESCO Y OTROS IMPREENTES AL CARGO QUE POSTULA Medico struitado, one expecialidate an Followaria y rehabilitación y habilitación	Nota: Cada curso deben tener no	menos de 12 hor	as de capacita	ción y los pro	gramas de e	specialización no m	enos de 90 hora	S.		
Médico d'unidado, con especialidade en Fisioterrapia y rehabilitado por el Colegio Professonal y el registro nacional de especialistas.  COTIMÁTICA  No a plica Básico Intermedio Avanzado  DIALECTO  No a plica Básico Intermedio Avanzado  Processador de textos  X  Inglés  Inglés  X  Inglés  Inglés  X  Inglés  Ing										
Conceimentos en Offinitácia e Idelomas.   Nivel de dominio   Nivel d	Médico titulado, con especialidad	en Fisioterapia y	rehabilitacion	y habilitado	por el Colegi	o Profesional y el re	egistro nacional o	de especialistas	i.	
Programa de presentaciones (Power Point) (Citros) Bases de Datos y Programa de presentaciones (Power Point) (Citros) Bases de Datos y Programa de presentaciones (Power Point) (Citros) Bases de Datos y Programa de presentaciones (Power Point) (Citros) Bases de Datos y Programación VB  Experiencia Report (Indique el tiempo otrol de experiencia laboral; va sea en el sector público o privado.  Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia Respectiva (10) año en el Sector Público o Privado.  Experien										
Programa de presentaciones (Power Point)  X  (Otros) Bases de Datos y Programa de presentaciones (Power Point)  (Otros) Bases de Datos y Programa de presentaciones  X  (Otros) Bases de Datos y Programa de presentaciones  Experiencia general  Indique el tiempo de superiencia laboral; va sea en el sector público o privado.  Experiencia especifica  A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:  **Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia especifica  A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:  **Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.  5. En base a la experiencia requerida para el puesto parte Al, señale el tiempo requerido en el sector público  **Acreditar experiencia laboral mínima de sels (6) mases.  C. Marque el hivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado.  **Presentar copía simple del Titulo Projesional de Médico Cruyana (Indispensable)  **Presentar copía simple del Titulo Projesional de Médico Cruyana (Indispensable)  **Presentar copía simple del Titulo Projesional de Médico Cruyana (Indispensable)  **Presentar copía del Titulo de la Especialidad  **Contra con Calegiatura (Indispensable)  **Presentar copía del Titulo projesional para el pica de inscripción (Indispensable)  **Presentar copía del Titulo projesional de Médico Cruyana (Indispensable)  **Presentar copía del Titulo de la Especialidad  **Se requiere nacionalidad peruana?  **Si X NO  **Anote el sustento:  **MARCIONALIDAD  **Se requiere nacionalidad peruana?  **Si X NO  **Commitación viertiva  **Commitación de servicio al ciudadano Commitación servicio al ciudadano Commitación servicio al ciudadano Commitación servicio al ciudadano Com	OFIMÁTICA	Namelia		The state of the s	Avanzado		No aplica			Avenzado
Hojas de cálculo  X  Disservaciones (Power Point)  X  Disservaciones (Power Point)  Disservaciones (Power Point)  Disservaciones (Power Point)  Disservaciones  X  Disservaciones  Disservaciones (Power Point)  Disservaciones  Disservacione		No aprica		Intermedia	/ rankado	0.000				
Cotros  Bases de Datos y   Cotros  Bases de Datos y   Programa de presentaciones   X   Cotros  Bases de Datos y   Cotros  Bases de Bases	Procesador de textos		x			Inglés		X		
Observaciones  Observaciones  Observaciones  Observaciones  Programación VB  Experiencia general  Indique el tiempo total de experiencia laboral: ya sea en el sector público o privado.  Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia específica  A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:  - Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.  B. En base a la experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.  B. En base a la experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.  B. En base a la experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Practicante  Auxiliar o Analista Especialista X Coordinado  Practicante  - Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiero algo adicional para el puesto.  - Presentar copia simple del Titulo Profesional de Médico Cirujono (Indispensoble)  - Resolución del SERUMS (Indispensoble)  - Necionado del Titulo de la Especialidad  - En el caso de los profesionales de la salud que en sean de nacionalidad peruana, deberán contar con las documentos validados por el Estado Peruano, DN; Comé de  Extransjerio a Permiso Temporal de Permanencia. Asimismo, las constancios expedidos en el extronjero deberán ser legalizadas en el pois en el que fueron emitidos. Lo colegiatura y habilidad profesional para el profesión en el Perú son  indipensobles.  NACIONALIDAD  Se requiere nacionalidad peruana?  Si X NO  Anote el sustento:  Habilidados Commentación servicio di ciudadano  comunicación a servicio di ciudadano  comunicación a servicio.	Hojas de cálculo		х							
Experiencia general Indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado. Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia específica A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:  • Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.  B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:  • Acreditar experiencia laboral mínima de sels (6) meses.  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Practicante Auxiliar o Analista Especialista X Coordinado  o Departament  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiero algo adicional para el puesto.  • Presentor copia simple del Titulo Profesional de Médico Cirujano (Indispensable)  • Presentor copia del Fittul de la Especialidad  • Resolución del SERUMS (Indispensable)  • Contar con Colegiotura (Indispensable)  • Presentor copia del Fittul de la Especialidad  • En el caso de los profesionales de la salud que no sean de nacionalidad peruana, deberán contor con los documentos validados por el Estado Peruano, DNI, Camé de  Extranjerio a Permiso Temporal de Permianencia. Asimismo, las constancias expedidos en el extronjero deberán ser legalizadas en el país en el que fueron emitidos. La colegiotura y habilidad profesional pora ejercer la profesión en el Perú son indispensables.  NACIONALIDAD  Se requiere nacionalidad peruana?  Si X NO  Anote el sustento:  HABILIDADES O COMPETENCIAS  Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación asertiva	Programa de presentaciones (Power Point)		x							
Experiencia general  Indique el tiempo total de experiencia laboral; va sea en el sector público o privado.  Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia específica  A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:  - Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.  B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:  - Acreditar experiencia laboral mínima de seis (6) meses.  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Prescisional Asistente  Anxiliar Supervisor / Jefe de Area Supervisor / Jefe de Area Operatore de Practicante Asistente  - Pressentor copia simple del Titulo Profesional de Médico Cirujano (Indispensable)  - Pressentor copia simple del Titulo Profesional de Médico Cirujano (Indispensable)  - Resolución del SERUNS (Indispensable)  - Resolución del SERUNS (Indispensable)  - Resolución del SERUNS (Indispensable)  - Resolución del Estro de la Serición de el Especialidad  - En el caso de los profesionales de la salud que no sean de nacionalidad peruana, deberán contar con los documentos validados por el Estado Peruano, DNI, Carné de Extranjerio a Permiso Temporal de Permanencia. Asimismo, las constancios expedidos en el extranjero deberán ser legalizados en el que fueron emitidos. La colegiatura y Indibilidad profesional pora ejercer la profesión en el Perú son indispensables.  NACIONALIDAD  Se requiere nacionalidad peruana?  SI X NO  - Anote el sustento:  HABIUDADES O COMPETENCIAS  Trabajo en equipo  Comportamiento ético  Comunicación asertiva						Observaciones				
Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.  Experiencia específica  A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:  - Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.  B. En base a la experiencia laboral mínima de seis (6) meses.  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Supervisor / Jefe de Area Supervisor / Departament  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en coso existiero algo adicional para el puesto.  * Presentar copia simple del Titulo Profesianal de Médico Cirujano (Indispensable)  • Resolución del SERUNS (Indispensable)  • Resolución del SERUNS (Indispensable)  • Resolución del ESRUNS (Indispensable)  • Resolución del ESRUNS (Indispensable)  • Resolución del ESRUNS (Indispensable)  • Resolución del EsRución de la Sepecialdad  • En el caso de los profesianales de la salud que no sean de nacionalidad peruana, deberán contar con los documentos validados por el Estado Peruano, DNI, Carné de Extranjero de la Peruiso Temporal de Permanencia. Asimismo, los constancios expedidos en el extranjero deberán ser legalizados en el que fueron emitidos. La colegiatura y Indispensables.  NACIONALIDAD  Se requiere nacionalidad peruana?  SI X NO  **RABBILDADES O COMPETENCIAS**  Trabajo en equipo  Comportamiento ético  Orientación de servicio al ciudadano  Comunicación asertiva  COMPORTE ARRESTA CION MENSIAL	EXPERIENCIA	THE PERSON								
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:  Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.  B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:  Acreditar experiencia laboral mínima de seis (6) meses.  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Practicante  Auxiliar o  Analista  Especialista X  Coordinado  O  Director  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia : en caso existiera algo adicional para el puesto.  * Presentar copia simple del Título Profesional de Médico Cirujano (Indispensable)  * Resolución del SERUMS (Indispensable)  * Resolución del SERUMS (Indispensable)  * Presentar copia del Título de la Especialidad  * Presentar copia del Título de la Especialidad  * Presentar copia del Título de la Especialidad  * Presentar copia del Pruno, Divi, Carné de extranjerio o Permiso Temporal de Permanencia. Asimismo, las constancias expedidas en el extranjero deberán ser legalizadas en el país en el que fueron emitidos. La colegiatura y habilidad profesional para el percer la profesión en el Perú son indispensables.  NACIONALIDAD  Se requiere nacionalidad peruana?  SI X NO  Anote el sustento:  HABILIDADES O COMPETENCIAS  Trabajo en equipo  Comportamiento ético  Orientación de servicio al ciudadano  Comunicación asertiva  CONTRADESTACION MENSILAI.	.Indique el tiempo total de exper									
A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:  • Acreditar experiencia laboral mínima de un (01) año en el Sector Público o Privado.  B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:  • Acreditar experiencia laboral mínima de seis (6) meses.  C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Practicante Practicante Practicante Auxiliar o Analista Especialista X. Coordinado O Director  • Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.  • Presentar copia simple del Titulo Profesianal de Médico Cirujano (indispensable) • Resolución del SERUMS (indispensable) • Resolución del SERUMS (indispensable) • Resolución del SERUMS (indispensable) • Presentar copia del Titulo de la Especialidad • Presentar copia del Titulo de la Especialidad • Presentar copia del Pruno de la Becha de inscripción (indispensable) • Presentar copia del Pruno de la Becca de inscripción (indispensable) • Presentar copia del Pruno de la Permanencia. Asimismo, las constancias expedidas en el extranjero deberán ser legalizadas en el país en el que fueron emitidos. La colegiatura y habilidad profesional para ejercer la profesión en el Perú son indispensables.  NACIONALIDAD  Se requiere nacionalidad peruana?  SI X NO  Anote el sustento:  HABILIDADES O COMPETENCIAS  Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación asertiva	Evneriencia específica						hellenge et			
Practicante profesional Auxiliar o Analista Especialista X Coordinado o Departament Departament Profesional Asistente Auxiliar o Analista Especialista X Coordinado o Departament Departament Profesional de Médico Cirujano (Indispensable)  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia : en caso existiera algo adicional para el puesto.  * Presentar copia simple del Titulo Profesional de Médico Cirujano (Indispensable)  * Resolución del SERUMS (Indispensable)  * Contar con Calegiatura (Indispensable)  * Presentar copia del Titulo de la Especialidad  * En el caso de los profesionales de la salud que no sean de nacionalidad peruana, deberán contar con los documentos validados por el Estado Peruano, DNI, Carné de Extranjería o Permiso Temporal de Permanencia. Asimismo, las constancias expedidas en el extranjero deberán ser legalizadas en el que fueron emitidos. La colegiatura y habilidad profesional pora ejercer la profesión en el Perú son indispensables.  **NACIONALIDAD**  Se requiere nacionalidad peruana?  SI X NO  **Anote el sustento:  **HABILIDADES O COMPETENCIAS**  Trabajo en equipo  Comportamiento ético  Orientación de servicio al ciudadano  Comunicación asertiva  **CONTADEPETACION MENSIAL	B. En base a la experiencia requi     Acreditar experiencia laboral n	erida para el pues nínima de seis (6)	to (parte A), s meses.	eñale el tiem	po requerid				1000	
Practicante profesional Auxiliar o Analista Especialista X Coordinado o Director  * Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.  * Presentar copia simple del Titulo Profesional de Médico Cirujano (Indispensable)  * Resolución del SERUMS (Indispensable)  * Contar con Colegiatura (Indispensable)  * Habilitación Profesional vigente a la fecha de inscripción (Indispensable)  * Presentar copia del Titulo de la Especialidad  * En el caso de los profesionales de la saiud que no sean de nacionalidad peruana, deberán contar con los documentos validados por el Estado Peruano, DNI, Carné de Extranjeria o Permiso Temporal de Permanencia. Asimismo, las constancias expedidas en el extranjero deberán ser legalizadas en el país en el que fueron emitidos. La colegiatura y habilidad profesional pora ejercer la profesión en el Perú son indispensables.  **NACIONALIDAD**  Se requiere nacionalidad peruana?  SI X NO  Anote el sustento:  **HABILIDADES O COMPETENCIAS*  Trabajo en equipo  Comportamiento ético  Orientación de servicio al ciudadano  Comunicación asertiva  **Coordinado de profesional pora el profesión en el Perú son indispensable.**  **NECONTRADESTACION MENSIAL**  **NECONTRADESTACION MENSIAL**  **TORMADESTACION MENSIAL**  **TORMA	C. Marque el nivel mínimo de p	uesto que se requ	ilere como exp	periencia; ya	sea en el seo	tor público o prívad	io:	lefe de Área		
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia ; en caso existiera algo adicional para el puesto.  • Presentar copia simple del Titulo Profesional de Médico Cirujano (Indispensable)  • Resolución del SERUMS (Indispensable)  • Contro con Colegiaturo (Indispensable)  • Habilitación Profesional vigente a la fecha de inscripción (Indispensable)  • Presentar copia del Titulo de la Especialidad  • En el caso de los profesionales de la salud que no sean de nacionalidad peruana, deberán contar con los documentos validados por el Estado Peruano, DNI, Carné de Extranjería o Permiso Temporal de Permanencia. Asimisma, las constancias expedidas en el extranjero deberán ser legalizadas en el país en el que fueron emitidos. La colegiatura y habilidad profesional para ejercer la profesión en el Perú son indispensables.  NACIONALIDAD  Se requiere nacionalidad peruana?  Si X NO  Anote el sustento:  HABILIDADES O COMPETENCIAS  Trabajo en equipo  Comportamiento ético  Orientación de servicio al ciudadano  Comunicación asertiva	foolonal		Analist	ta Es <sub>i</sub>	pecialista X			0	Ger Di	
Presentar copia simple del Titulo Profesional de Médico Cirujano (Indispensable)  Resolución del SERUMS (Indispensable)  Contar con Colegiatura (Indispensable)  Habilitación Profesional vigente a la fecha de Inscripción (Indispensable)  Presentar copia del Titulo de la Especialidad  En el caso de los profesionales de la salud que no sean de nacionalidad peruana, deberán contar con los documentos validados por el Estado Peruana, DNI, Carné de Extranjería o Permiso Temporal de Permanencia. Asimismo, las constancias expedidas en el extranjero deberán ser legalizadas en el país en el que fueron emitidos. La colegiatura y habilidad profesional para ejercer la profesión en el Perú son indispensables.  NACIONALIDAD  Se requiere nacionalidad peruana?  SI X NO  Anote el sustento:  HABILIDADES O COMPETENCIAS  Trabajo en equipo  Comportamiento ético  Orientación de servicio al ciudadano  Comunicación asertiva	* Mencione otros aspectos com	plementarios sob	re el requisito	de experienc	cia ; en caso	existiera algo adicio	nal para el pues		1	
Se requiere nacionalidad peruana?  Anote el sustento:  HABILIDADES O COMPETENCIAS  Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación asertiva	<ul> <li>Resolución del SERUMS (Indisp</li> <li>Contar con Colegiatura (Indisp</li> <li>Habilitación Profesional vigent</li> <li>Presentar copia del Título de la</li> <li>En el caso de los profesionales</li> <li>Extranjería o Permiso Temporal colegiatura y habilidad profesionidispensables.</li> </ul>	ensable) ensable) e a la fecha de ins Especialidad de la salud que n de Permanencia.	scripción (indis o sean de naci Asimismo, las	spensable) onalidad peru constancias e	uana. deberá	n contar con los do el extranjero deben	cumentos valida án ser legalizada	dos por el Estad s en el país en d	do Peruano, DN el que fueron e	N, Carné de emitidos. La
Anote el sustento:  HABILIDADES O COMPETENCIAS  Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación asertiva	NACIONALIDAD								1	
HABILIDADES O COMPETENCIAS  Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación asertiva		Se requiere nacio	nalidad perua	na?			SI	×	NO	
Trabajo en equipo Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación asertiva	Anote el sustento:									
Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudadano Comunicación asertiva CONTRADESTACION MENSIAL		S						Tall of the second		100000000000000000000000000000000000000
CONTRAPRESTACION MENSIAL	Comportamiento ético Orientación de servicio al ciudad	dano								
13/ 3 USULUDO (MUEVE IIM CITICUENTE CON COL LOC SOCIES) NO SOCIES MEMBERS INCIDENT.	S/ 9 050,000 (Nueve mil Cincuer	L nta con 00/100 so	les), los cuales	incluyen mo	ntos y afiliac	iones de Ley, asi co	mo , toda deduc	ción aplicable a	l contratado b	ajo esta

modalidad.

GOBIERNO REGIONAL DE LA GERENCIA REGIONAL DE LA COMPANION DE L

pentificación del puesto rgano nidad Orgánica ombre del puesto: ependencia Jerárquica lineal: ependencia funcional: uestos a su cargo: IISIÓN DEL PUESTO rindar atención médica en aquellas en pacientes de establecimientos de saluervicios y guias de atencion estableció UNCIONES DEL PUESTO  XPERIENCIA: - En el área de servicio y UNCIONES DEL PUESTO  1 Realizar la evaluación ,diagnostico ligamentos que requieren atenció 2 Efectuar intervenciones quirurgio 3 Brindar tratamiento integral y esp interconsulta, referencia y contra 4 Supervisar la aplicación adecuada vigente. 5 Efectuar procedimientos especial 6 participa en la definicion y actual 7 otras funciones delegadas por el 3 COORDINACIONES PRINCIPALES	CENTRO DE SA  JEFE DE ESTAE  MEDICO ASIST  ifermedades direct  id del primer y segu  as.  //o desempeño de f	PISLAY SPECIALISTA (0: ALUD ALTO INC SLECIMIENTO TENTE  Summente relacio undo nivel de a  funciones simila imiento y recu ujo pertinente c  stenciales espe uya el seguimie ontínuidad del	nadas con los hue tención, de acuero ares al puesto Ex peracion al pacier le acuerdo a la situ cializadas nto clínico a las pe cuidado según con	periencia mínim nte de diversas i uación del pacie ersonas y familia rresponda.	a erquerida de siones o fract nte y a las guía	e 03 años (incluye e uras a nivel de hue is de atención, aco as o necesidades d	el residentado Mé esos,musculos,ter orde a la normativ	édico).  ndones y ra vigente.
idad Orgánica imbre del puesto: pendencia Jerárquica lineal: pendencia funcional: estos a su cargo: SIÓN DEL PUESTO indar atención médica en aquellas en pacientes de establecimientos de salucicios y guias de atencion estableción NCIONES DEL PUESTO  PERIENCIA: - En el área de servicio y INCIONES DEL PUESTO  Realizar la evaluación , diagnostico ligamentos que requieren atención Efectuar intervenciones quirurgion Brindar tratamiento integral y esta interconsulta, referencia y contra vigente.  Efectuar procedimientos especial participa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el juitante del participa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el juitante del participa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el juitante del participa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el juitante del participa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el juitante delegadas por el juitante del participa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el juitante del participa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el juitante del participa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el juitante del participa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el juitante del participa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el juitante del participa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el juitante del participa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el juitante del participa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el juitante del participa	RED DE SALUE MEDICO (A) ES CENTRO DE SA JEFE DE ESTAB MEDICO ASIST  infermedades direct did del primer y segu as.  I/o desempeño de fi p,tratamiento , segu on, un plan de traba as y actividades asis ecializado que inclu referencia para la co	PISLAY SPECIALISTA (0: ALUD ALTO INC SLECIMIENTO TENTE  Summente relacio undo nivel de a  funciones simila imiento y recu ujo pertinente c  stenciales espe uya el seguimie ontínuidad del	nadas con los hue tención, de acuero ares al puesto Ex peracion al pacier le acuerdo a la situ cializadas nto clínico a las pe cuidado según con	periencia mínim nte de diversas i uación del pacie ersonas y familia rresponda.	a erquerida de siones o fract nte y a las guía	e 03 años (incluye e uras a nivel de hue is de atención, aco as o necesidades d	el residentado Mé esos,musculos,ter orde a la normativ	édico).  ndones y ra vigente.
mbre del puesto: pendencia Jerárquica lineal: pendencia funcional: pendencia funcional: pendencia funcional: petos a su cargo: percención médica en aquellas en acientes de establecimientos de salvicios y guias de atención estableción percención puesto  Percención: Perce	MEDICO (A) E:  CENTRO DE SA  JEFE DE ESTAE  MEDICO ASIST  Infermedades direct  Ind del primer y segu  as.  I/o desempeño de fi  I/o, tratamiento , segu  on, un plan de traba  as y actividades asis  decializado que inclu  referencia para la co	SPECIALISTA (O: ALUD ALTO INC SILECIMIENTO TENTE  amente relacio undo nivel de a  funciones simila  funciones simila  funciones sepeinies stenciales espe uya el seguimie continuidad del	nadas con los hue tención, de acuero ares al puesto Ex peracion al pacier le acuerdo a la situ cializadas nto clínico a las pe cuidado según con	periencia mínim nte de diversas i uación del pacie ersonas y familia rresponda.	a erquerida de siones o fract nte y a las guía	e 03 años (incluye e uras a nivel de hue is de atención, aco as o necesidades d	el residentado Mé esos,musculos,ter orde a la normativ	édico).  ndones y ra vigente.
endencia Jerárquica lineal: endencia funcional: stos a su cargo: IÓN DEL PUESTO  dar atención médica en aquellas en ocientes de establecimientos de salvicios y guias de atención estableció ICIONES DEL PUESTO  ERIENCIA: - En el área de servicio y exciones de estableción de de servicio y exciones de ligamentos que requieren atención ligamentos que requieren atención estableción interconsulta, referencia y contra supervisar la aplicación adecuada vigente.  Efectuar procedimientos especial participa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad delegadas por el justicipa en la definicion y actualidad delegadas por el justicipa en la definicion y	CENTRO DE SA  JEFE DE ESTAE  MEDICO ASIST  ifermedades direct  id del primer y segu  as.  //o desempeño de f	ELUD ALTO INC ELECIMIENTO TENTE amente relacio undo nivel de a funciones simila funciones simila imiento y recu jo pertinente o stenciales espe uya el seguimie portínuidad del	nadas con los hue tención, de acuero ares al puesto Ex peracion al pacier le acuerdo a la situ cializadas nto clínico a las pe cuidado según con	periencia mínim nte de diversas i uación del pacie ersonas y familia rresponda.	a erquerida de siones o fract nte y a las guía	e 03 años (incluye e uras a nivel de hue is de atención, aco as o necesidades d	el residentado Mé esos,musculos,ter orde a la normativ	édico).  ndones y ra vigente.
endencia funcional: stos a su cargo: ÓN DEL PUESTO  dar atención médica en aquellas er cientes de establecimientos de salvicios y guias de atencion establecid  CIONES DEL PUESTO  ERIENCIA: - En el área de servicio y  CIONES DEL PUESTO  Realizar la evaluación , diagnostico ligamentos que requieren atencio  Efectuar intervenciones quirurgio  Brindar tratamiento integral y esp interconsulta, referencia y contra  Supervisar la aplicación adecuada vigente.  Efectuar procedimientos especial  participa en la definicion y actual  otras funciones delegadas por el j	JEFE DE ESTAE MEDICO ASIST  infermedades direct and del primer y segu as.  I/o desempeño de f  i/o desempe	emente relacio undo nivel de a  unciones simila imiento y recu jo pertinente o  stenciales espe	nadas con los hue tención, de acuero ares al puesto Ex peracion al pacier le acuerdo a la situ cializadas nto clínico a las pe cuidado según con	periencia mínim nte de diversas i uación del pacie ersonas y familia rresponda.	a erquerida de siones o fract nte y a las guía	e 03 años (incluye e uras a nivel de hue is de atención, aco as o necesidades d	el residentado Mé esos,musculos,ter orde a la normativ	édico).  adones y ra vigente.
citos a su cargo:  ÓN DEL PUESTO  dar atención médica en aquellas er cientes de establecimientos de salvicios y guias de atencion establecido  CIONES DEL PUESTO  ERIENCIA: - En el área de servicio y  CIONES DEL PUESTO  Realizar la evaluación , diagnostico ligamentos que requieren atencio establecido  Efectuar intervenciones quirurgio  Brindar tratamiento integral y espinterconsulta, referencia y contra  Supervisar la aplicación adecuada vigente.  Efectuar procedimientos especial participa en la definicion y actual otras funciones delegadas por el juito de la contra de legadas por el juito de la contra delegadas por el juito delegadas por el juito delegadas por el juito de la contra delegadas por el juito de	MEDICO ASIST  infermedades direct  ind del primer y segu  as.  i/o desempeño de f  i/tratamiento , segu  on, un plan de traba  as y actividades asis  decializado que inclu  referencia para la co	emente relacio undo nivel de a  unciones simila imiento y recu jo pertinente o stenciales espe uya el seguimie ontínuidad del	peración, de acuero peración al pacier le acuerdo a la situ cializadas nto clínico a las pe cuidado según con	periencia mínim nte de diversas i uación del pacie ersonas y familia rresponda.	a erquerida de siones o fract nte y a las guía	e 03 años (incluye e uras a nivel de hue is de atención, aco as o necesidades d	el residentado Mé esos,musculos,ter orde a la normativ	édico).  adones y ra vigente.
dar atención médica en aquellas er cientes de establecimientos de salicios y guias de atencion establecido (CIONES DEL PUESTO)  ERIENCIA: - En el área de servicio y CIONES DEL PUESTO  Realizar la evaluación , diagnostico ligamentos que requieren atencio effectuar intervenciones quirurgio Brindar tratamiento integral y espinterconsulta, referencia y contra Supervisar la aplicación adecuada vigente.  Efectuar procedimientos especial participa en la definicion y actual otras funciones delegadas por el juito de la contra contra su participa en la definicion y actual de contra funciones delegadas por el juito de contra con	ofermedades direction del primer y seguas.  I/o desempeño de finatamiento, seguas, un plan de trabales y actividades asignecializado que inclureferencia para la conferencia para la confe	amente relacio undo nivel de a funciones simila imiento y recu jo pertinente o stenciales espe uya el seguimie ontínuidad del	peración, de acuero peración al pacier le acuerdo a la situ cializadas nto clínico a las pe cuidado según con	periencia mínim nte de diversas i uación del pacie ersonas y familia rresponda.	a erquerida de siones o fract nte y a las guía	e 03 años (incluye e uras a nivel de hue is de atención, aco as o necesidades d	el residentado Mé esos,musculos,ter orde a la normativ	édico).  adones y va vigente.
dar atención médica en aquellas er cientes de establecimientos de salicios y guias de atencion establecidicios y guias de atencion establecidicios y guias de atencion establecidicion y guias de atencion establecidición de servicio y existencia. En el área de servicio y Realizar la evaluación , diagnostico ligamentos que requieren atencio establecidicion de entre intervenciones quirurgio.  Brindar tratamiento integral y espinterconsulta, referencia y contra Supervisar la aplicación adecuada vigente.  Efectuar procedimientos especial participa en la definicion y actual otras funciones delegadas por el justiciones delega	ud del primer y seguas.  //o desempeño de f  /	indo nivel de a funciones simila limiento y recu jo pertinente d stenciales espe uya el seguimie ontínuidad del	peración, de acuero peración al pacier le acuerdo a la situ cializadas nto clínico a las pe cuidado según con	periencia mínim nte de diversas i uación del pacie ersonas y familia rresponda.	a erquerida de siones o fract nte y a las guía	e 03 años (incluye e uras a nivel de hue is de atención, aco as o necesidades d	el residentado Mé esos,musculos,ter orde a la normativ	édico).  adones y va vigente.
cientes de establecimientos de salicios y guias de atencion establecid  CIONES DEL PUESTO  ERIENCIA: - En el área de servicio y  CIONES DEL PUESTO  Realizar la evaluación ,diagnostico ligamentos que requieren atencio  Efectuar intervenciones quirurgio  Brindar tratamiento integral y espinterconsulta, referencia y contra  Supervisar la aplicación adecuada vigente.  Efectuar procedimientos especial participa en la definicion y actuali otras funciones delegadas por el juito de la contra delegadas por el juito dele	ud del primer y seguas.  //o desempeño de f  /	indo nivel de a funciones simila limiento y recu jo pertinente d stenciales espe uya el seguimie ontínuidad del	peración, de acuero peración al pacier le acuerdo a la situ cializadas nto clínico a las pe cuidado según con	periencia mínim nte de diversas i uación del pacie ersonas y familia rresponda.	a erquerida de siones o fract nte y a las guía	e 03 años (incluye e uras a nivel de hue is de atención, aco as o necesidades d	el residentado Mé esos,musculos,ter orde a la normativ	édico).  adones y va vigente.
PERIENCIA: - En el área de servicio y NCIONES DEL PUESTO  Realizar la evaluación , diagnostico ligamentos que requieren atenció Efectuar intervenciones quirurgio Brindar tratamiento integral y espinterconsulta, referencia y contra Supervisar la aplicación adecuada vigente.  Efectuar procedimientos especials participa en la definicion y actualidad otras funciones delegadas por el juito de servicio y actualidad otras funciones delegadas por el juito de servicio y actualidad otras funciones delegadas por el juito y actualidad delegadas por el juito y actualidad delegadas por el juito y	,tratamiento , segu on, un plan de traba as y actividades asia ecializado que inclu referencia para la c	imiento y recu jo pertinente d stenciales espe uya el seguimie ontínuidad del	peracion al pacier le acuerdo a la situ cializadas nto clínico a las pe cuidado según coi	nte de diversas i uación del pacie ersonas y familia rresponda.	siones o fract ite y a las guía	uras a nivel de hue s de atención, aco as o necesidades d	esos,musculos,ter orde a la normativ	ndones y va vigente. do la
Realizar la evaluación , diagnostico ligamentos que requieren atencio Efectuar intervenciones quirurgio Brindar tratamiento integral y espinterconsulta, referencia y contra Supervisar la aplicación adecuada vigente.  Efectuar procedimientos especial participa en la definicion y actuali otras funciones delegadas por el junto de la contra delegadas por el junto de la contra delegadas por el junto delegadas por el junto delegadas por el junto de la contra delegadas por el junto de	,tratamiento , segu on, un plan de traba as y actividades asia ecializado que inclu referencia para la c	imiento y recu jo pertinente d stenciales espe uya el seguimie ontínuidad del	peracion al pacier le acuerdo a la situ cializadas nto clínico a las pe cuidado según coi	nte de diversas i uación del pacie ersonas y familia rresponda.	siones o fract ite y a las guía	uras a nivel de hue s de atención, aco as o necesidades d	esos,musculos,ter orde a la normativ	ndones y va vigente. do la
Realizar la evaluación , diagnostico ligamentos que requieren atencio Efectuar intervenciones quirurgio Brindar tratamiento integral y espinterconsulta, referencia y contra Supervisar la aplicación adecuada vigente.  Efectuar procedimientos especial participa en la definicion y actual otras funciones delegadas por el junto de la contra delegadas por el junto delega	on, un plan de traba as y actividades asia ecializado que inclu referencia para la c	jo pertinente c stenciales espe uya el seguimie ontínuidad del	ie acuerdo a la situ cializadas nto clínico a las pe cuidado según cou	ersonas y familia rresponda.	te y a las guía	is de atención, aco	irdé a la normativ	do la
Efectuar intervenciones quirurgio  Brindar tratamiento integral y espinterconsulta, referencia y contra  Supervisar la aplicación adecuada vigente.  Efectuar procedimientos especial participa en la definicion y actual otras funciones delegadas por el junto de la contra delegadas por el junto deleg	on, un plan de traba as y actividades asia ecializado que inclu referencia para la c	jo pertinente c stenciales espe uya el seguimie ontínuidad del	ie acuerdo a la situ cializadas nto clínico a las pe cuidado según cou	ersonas y familia rresponda.	te y a las guía	is de atención, aco	irdé a la normativ	do la
Brindar tratamiento integral y espinterconsulta, referencia y contra Supervisar la aplicación adecuada vigente.  Efectuar procedimientos especial participa en la definicion y actual otras funciones delegadas por el junto delegada	ecializado que inclu referencia para la c	ıya el segulmie ontinuidad del	nto clínico a las pe cuidado según col	rresponda.	s con problem		de salud, realizand	
Supervisar la aplicación adecuada vigente.  Efectuar procedimientos especial participa en la definicion y actual otras funciones delegadas por el j	referencia para la c	ontinuidad del	cuidado según coi	rresponda.	con problem		de salud, realizand	
Supervisar la aplicación adecuada vigente.  Efectuar procedimientos especial participa en la definicion y actual otras funciones delegadas por el j								#1 1-d al
Efectuar procedimientos especial participa en la definicion y actual otras funciones delegadas por el	del tratamiento mo	idica penacialia					4	
participa en la definicion y actual otras funciones delegadas por el		zuico especidila	ado establecido p	ara el paciente,	ie acuerdo a i	as normas y guias	de atención y no	IIIIatividad
otras funciones delegadas por el	izados, con fines dia	ignóstivos y de	tratamiento, segú	in la cartera de :	ervicios y perf	il de demanda de l	la población.	
	zacion de las gulas	de atencion de	los pacientes en e	el campo de la e	pecialidad de	su competencia.		
ORDINACIONES PRINCIPALES	efe Inmediato,aline	adas a las func	iones del cargo o	asignadas por n	rma expresa.			
el SERVICIO Y OTROS RELACIONADOS								
udlu salamas Pukamana								
ordinaciones Externas:	aa da Mayaa samaal	alidad						
ordinaciones de referencias a Centr	os de Mayor compi	ejiuau.						
RMACIÓN ACADÉMICA								
ulo profesional de Médico especiali	sta en traumatologi	a y ortopedia						
per realizado en el Servicio Rural y	Jrbano Marginal de	Salud (SERUM	S)					
						d	C) (Coloniator	. 2
Nivel Educativo		B) Gra	do(s)/situación ad	ademica y carre	ra/especialida	o requendos	C) ¿Colegiatura	a í
Inco	mpleta Com	pleta	Egresado(a)	Bachi	er X	Título/ Licenciatura	Si X	No
Primaria						TRAILS 50 TO 1 OC 1	D) ¿Habilitación profesional?	n
Secundaria		TÍTUL	O MEDICO CIRUJA	NO.MEDICO ESF	ECIALISTA EN	TRAUMATOLOGIA	Sí X	No
Técnica Básica			Maestría	Egres	do	Titulado	E) N° RNE Sí X	No

Técnica Superior			Doctorado	Egresado		Grado		
X Universitario		x						
OCIMIENTOS					NAME OF BRIDE	- C. M. T. R. S.		10/51/57
Conocimientos Técnicos prin OLVER ,DIAGNOSTICAR Y PRE ERGENCIA Y ATENCION EN LA	SCRIBIR TRATAMIE	NTOS DE ENFERME				CIONES EN AI	REAS ESPECIALIZ	ADAS,
Cursos y Programas de espec			n documentos:					
RSOS, CONGRESOS Y OTROS II			Calacia Brafasiana	Ly al registre nacional	do especialista	ı¢		
dico titulado, con especialida		y nabilitado por el	Colegio Profesiona	ry er registro nacionari	ue especialista			
Conocimientos en Ofimática	e fuloffids.	Nivel de dominio		IDIOMAS /		Nivel d	le dominio	
IMÁTICA	No aplica	Básico Inter	medio Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
cesador de textos		х		Inglés		х		
as de cálculo		x						
ograma de presentaciones ower Point)		×						
cros) Bases de Datos y gramación VB				Observaciones				
PERIENCIA								
cceditar experiencia laboral r periencia específica Indique el tiempo de experie	ncia requerida par	a el puesto en la fur	nción o la materia:					
creditar experiencia laboral r En base a la experiencia requ				o en el sector público:				
creditar experiencia laboral r								
Marque el nivel mínimo de p	uesto que se regul	ere como experienc	ia: va sea en el se	tor público o privado:				
racticante	Auxiliar o			Supervisor /		Jefe de Área	e Gere	nte o
rofesional	Asistente	Analista	Especialista X	Coordinado		Departamen	t Dir	ector
Mencione otros aspectos com	plementarios sobr	e el requisito de exp	eriencia ; en caso	existiera algo adicional				
resentar copia simple del Títu esolución del SERUMS (Indisp ontar con Colegiatura (Indisp abilitación Profesional vigent resentar copia del Título de la n el caso de los profesionales ranjería o Permiso Temporal egiatura y habilidad profesion CIONALIDAD	ensable) ensable) re a la fecha de insc r Especialidad (Indis de la salud que no de Permanencia. A:	ripción (Indispensal: spensable) sean de nacionalida simismo, las constar	ole) d peruana, deberá ncias expedidas en	el extranjero deberán s	nentos validad er legalizadas	os por el Esta en el país en	do Peruano, DN el que fueron el	l, Carné de nitidos. La
	Se requiere nacion	alidad peruana?			SI	х	NO	
Anote el sustento:								
BILIDADES O COMPETENCIA	5						AMBIA	
pacidad de coordinación, orgo positiva, servicio al usuario i NTRAPRESTACION MENSUA	anización y control nterno y externo.	de recursos asignad	los, capacidad para	la investigación, traba	jo en equipo, 1	trabajo bajo į	presión, actitud	creativa,
9 050,000 (Nueve mil Cincuer odalidad.		es), los cuales incluy	en montos y afiliad	iones de Ley, asi como	, toda deducc	ión aplicable	al contratado b	ajo esta



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO								
IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO								
Órgano	RED DE SALUD ISLAY							
Unidad Orgánica	RED DE SALUD ISLAY							
Nombre del puesto:	MEDICO (A) ESPECIALISTA (02 PLAZAS)							
Dependencia jerárquica lineal:	CENTRO DE SALUD ALTO INCLAN							
Dependencia funcional:	JEFE DE ESTABLECIMIENTO							
Puestos a su cargo:	MEDICO ASISTENTE							
MISIÓN DEL PUESTO								

Velar por la atencion y recuperacion adecuada del paciente de necesidad quirurgica de la especialidad, mediante tecnicas quirurgicas adecuadas a la patologia que permita una rapida y oportuna recuperacion tanto a pacientes, así como la atencion del embase clínico qururgico de pacientes con patologias.

## **FUNCIONES DEL PUESTO**

EXPERIENCIA: - En el área de servicio y/o desempeño de funciones similares al puesto.- Experiencia mínima erquerida de 03 años (incluye el residentado Médico).

### **FUNCIONES DEL PUESTO**

- 1 Atencion a pacientes en consultorio externo de cirugia general, de interconsulta en hospitalizacion, emergencia y area
- 2 Efectuar intervenciones quirurgicas electivas, de emergencia y actividades asistenciales especializadas
- Brindar tratamiento integral y especializado que incluya el seguimiento clínico a las personas y familias con problemas o necesidades de salud, realizando la interconsulta, referencia y contrareferencia para la continuidad del cuidado según corresponda.
- Supervisar la aplicación adecuada del tratamiento médico especializado establecido para el paciente, de acuerdo a las normas y guías de atención y normatividad vigente.
- 5 Efectuar procedimientos quirurgicos especializados, con fines diagnóstivos y de tratamiento, según la cartera de servicios y perfil de demanda de la población.
- 6 Participa en la definición y actualización de las guias de atención de los pacientes en el campo de la especialidad de su competencia.
- 7 Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.

## COORDINACIONES PRINCIPALES

### Coordinaciones Internas:

CON EL SERVICIO Y OTROS RELACIONADOS

## Coordinaciones Externas:

Coordinaciones de referencias a Centros de Mayor complejidad.

# FORMACIÓN ACADÉMICA

Título profesional de Médico especialista en Ginecología y Obstetricia.

Haber realizado en el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS)

livel Educativo	el Educativo			B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos					C) ¿Colegiatura?		
	Incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	х	Título/ Licenciatura	Sí	х	No		
Primaria						,		abilitaci sional?	ón		
Secundaria			MÉDICO ESPECIALISTA EN O	CIRUGÍA GENERAL			Sſ	x	No		
						7	E) !	N° RNE	7 -		
Técnica Básica (1 ó 2 años)			Maestría	Egresado		Titulado	Sí	X	No		
Técnica Superior			Doctorado	Egresado		Grado	0				
X Universitario		x									

## CONOCIMIENTO

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

RESOLVER , DIAGNOSTICAR Y PRESCRIBIR TRATAMIENTOS QUIRURGICOS EN AREAS ESPECIALIZADAS , EMERGENCIA Y ATENCION EN LA CONSULTA EXTERNA

	le especialización requer			mentos:					
	OTROS INHERENTES AL CA pecialidad en Cirugia gene			o Profesion:	al y el registro naciona	ıl de especialist	as.		
C) Conocimientos en Of									
Mencione otros aspec	tos complementarios sob	re el requisito d	le experienci	a; en caso e	xistiera algo adiciona	l para el puesto	0.		
<ul> <li>Resolución del SERUM</li> <li>Contar con Colegiatura</li> <li>Habilitación Profesiona</li> <li>Presentar copia del Tít</li> <li>En el caso de los profe</li> <li>Extranjería o Permiso Te</li> </ul>		scripción (indispo dispensable) lo sean de nacion Asimismo, las co	ensable) nalidad peru onstancias ex	ana, deberá	n contar con los docu el extranjero deberán	mentos validad ser legalizadas	ios por el Esta en el país en	ado Peruano, DN el que fueron e	ll, Carné de mitidos. La
OFIMÁTICA	T 1 2 T 1 T 1 T 1 T 1 T 1 T 1 T 1 T 1 T	Nivel de do	minio		IDIOMAS /		Nivel d	le dominio	
OFIMATICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzedo	DIALECTO	No aptica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		х			Inglés		х		
Hojas de cálculo		х			B*************************************				
Programa de presentaci Power Point)	ones	х							
Otros) Bases de Datos y Programación VB					Observaciones				
EXPERIENCIA									
xperiencia general			4bli	alice de					
	de experiencia laboral; y aboral mínima de un (01								
experiencia específica	\$145**Gen up 115**								
A. Indique el tiempo de	experiencia requerida p	ara el puesto en	la función o	la materia:					
· Acreditar experiencia	laboral mínima de un (01	)año en el sector	r publico y/o	privado					
B. En base a la experien  Acreditar experiencia	cia requerida para el pue aboral mínima de seis (6	sto (parte A), se meses	ñale el tiem	oo requerid	o en el <b>sector público</b>				
C. Marque el <b>nivel míni</b>	mo de puesto que se req	ulere como expe	eriencia: va s	ea en el sec	tor público o privado				
Practicante	Auxiliar o				Supervisor	1	Jefe de Área	Gere	nte o
profesional	Asistente	Analista	Esp	ecialista X	Coordinad	r	Departamen	Dir	ector
Mencione otros aspec	tos complementarios so	bre el requisito d	de experienc	ia ; en caso	existiera algo adiciono	al para el puesto	o.		
<ul> <li>Resolución del SERUM</li> <li>Contar con Colegiatur</li> <li>Habilitación Profesion</li> <li>Presentar copia del Tít</li> </ul>		scripción (Indisp dispensable)	ensable)						

NACIONALIDAD			
Se requiere nacionalidad peruana?	SI	X	NO
Anote el sustento:	,		

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Capacidad de coordinación, organización y control de recursos asignados, capacidad para la investigación, trabajo en equipo, trabajo bajo presión, actitud creatíva, propositiva, servicio al usuario interno y externo

CONTRAPRESTACION MENSUAL



RED DE SALUD ISLAY	
mothe del puesto: INFERMENCIA (DE PLAZAS) spendencial prirequicia lineal: INFERMENCIA (DE PLAZAS) spendencial funcional: INFERMENCIA (DE PLAZAS) spendencial funcional: INFERMENCIA (DE PLAZAS) spendencial funcional: INFERMENCIA (DE PLAZAS) (INFORMENCIA (INFERMENCIA) (INFORMENCIA AND APPLICA  INSIGN DEL PUESTO  INFORMENCIA (INFORMENCIA)  INFORME	
embre del puesto:  ENFERMENCIA (OS PLAZAS)  pendencia priaquica lineal:  PETE DE ESTABLICAMIENTO  INCLAN  PETE DE ESTABLICAMIENTO  INCLAN  PETE DE ESTABLICAMIENTO  INCLAN  IN	
pendencia perárquica lineal:  IFFE DE ESTABLECIMIENTO  NO APLICA  SIÓN DEL PUESTO  NO APLICA  BIÓN DEL PUESTO	
ENTE DE ESTABLECIMIENTO  INCONES DEL PUESTO  INCONES DEL PUESTO  Incorrection integral de enfermería al paciente de acuerdo al diagnostico y tratamiento medico, así como el grado de dependencia  INCONES DEL PUESTO  Incorrection integral de enfermería al paciente de acuerdo al diagnostico y tratamiento medico, así como el grado de dependencia  Incones DEL PUESTO  I Brindar cuidados de enfermería al paciente de acuerdo al diagnostico y tratamiento medico, así como el grado de dependencia  Incorrection de cuidados de enfermería persona, familia y comunidad bajo is modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologias de informatica de cuidados de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud de la persona, familia y comunidad, aplicando el Proce de Enfermería (PAE), de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud de la persona, familia y comunidad, aplicando el Proce vigente.  Participar en la actividades de prevención y control de las infecciones intra hospitalarias, así como en la prevención de acudentes labornales.  Participar en la atención de salud el el persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rohabil cuidados palativos y otros según corresponda.  Participar en la atención de salud de la suluciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa cartera de servicios de salud del establechmento de salud.  Realizar aciones de promoción de la salud a travé de intravenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, saí como semisibilizar e su aciones de promoción de la salud a travé de intravenciones de ducativas y comunicacionales individuales y colectivas, saí como semisibilizar e su aciones de promoción de la salud a travé de haciones de praticipar de participación y vigilancia en salud.  Realizar intervenciones de premoción para dismanier reago y dahes que alegados y aciones de participación y vigilancia en salud.  Pa	
INCIONES DEL PUESTO  Brindar atención integral de enfarmería al paciente de acuerdo al diagnostico y tratamiento medico, así como el grado de dependencia  UNCIONES DEL PUESTO  Brindar cuidados de enfarmería a la pacrona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologias de informo establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud y modelo e organización de los servicios de salud vigente.  Desarrollar procedimientos de enfarmería, orientadas a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, aplicando el Proce de Enfarmería (PAE), de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud, modelo de organización de los servicios de salud y vigente.  Participar en la satención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabitados pallativos y citos según del persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabitados pallativos y citos según del persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabitados pallativos y citos según del establecimiento de salud.  Participar en la atención de salud de in strusciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa cartera de servicios de salud de testablecimiento de salud.  Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, saí como sensibilizar e su autoridades y actores del territorio formentando estilos de vida saludad bene de condiciones y entrenciones de participación y vigilancie en salud.  Realizar acciones de promoción de la saluda de traves de intervenciones de protección de condiciones y entrenciones de participación y vigilancie en salud.  Realizar vitervenciones de promoción por a diminimi riesgos y delices que a desenvenciones	
Insido DEL PUESTO  Includar atención integral de enfermería al paciente de acuerdo al diagnostico y tratamiento medico, así como el grado de dependencia  UNCIONES DEL PUESTO  I establecidas, de acuerdo a la persona, família y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de inform  Desarrollar procedimientos de enfermería, orientadas a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, família y comunidad, aplicando el Proce  Desarrollar procedimientos de enfermería, orientadas a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, família y comunidad, aplicando el Proce  Desarrollar procedimientos de enfermería, orientadas a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, família y comunidad, aplicando el Proce  Desarrollar procedimientos de entermería, orientadas a la satisfacción de necesidades de salud de la prevención de acudente a la cartera de servicios de salud y ne vivente.  Participar en las actividades de prevención y control de las infecciones intra hospitalarias, así como en la prevención de acudentes labornales.  Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabil cultidos de saludad de salud de la supersona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabil cultidos de saludad de elabelecimiento de salud.  Realizar acciones de promoción de la saluda través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, saí como semisibilizar e su autoridades y actores del territorio formatiando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entronos para la salud, estretagas de abogación, y mecanismos de participación y vigilancia en salud.  Realizar intervenciones de provención para disminuir riesgos y dalhos que afectan la salud individual y público, considerando el partí la septiblemia de saluda de la población y de los servicios de salud.  Realizar intervenciones de sal	
indar atención integral de enfermería al paciente de acuerdo al diagnostico y tratamiento medico, así como el grado de dependencia  NICIONES DEL PUESTO  Brindar cuidados de enfermería a la parsona, família y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, vitilizando tecnologias de inform  Bestablecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud y modelo e organización de los servicios de salud vigente.  Desarrollar procedimientos de enfermería, orientadas a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, aplicando el Proce  de Enfermería (PAE), de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud de la persona, devención y control de las infecciones intra hospitalarias, así como en la prevención de los servicios de salud y no  vigente.  Participar en las actividades de prevención y control de las infecciones intra hospitalarias, así como en la prevención de accidentes laborales.  Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos crientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabi  cuidados pallativos y otros según corresponda.  Participar en la atención de salud del establecimiento de salud.  Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar es  sutromos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia en salud.  Realizar intervenciones de prevención para dismanuir riesgos y dalios que afectan la salud individual y pública, considerando el perfil  epidemiológico, vonsiderando los determinantes sociales de la salud, através de aciones de procedima; control de recemiento y desarrollo, detecció problemas de salud, entre otros, según correspondi, de acuerdo a la normativa vigente.  Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud de la población y de los serv	
Brindar cuidados de enfermería a la persona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologias de inform establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud y modelo e organización de los servicios de salud vigente.  Desarrollar procedimientos de enfermería, orientadas a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, aplicando el Procede de Enfermería (PAE), de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud, modelo de organización de los servicios de salud y ne vigente.  Participar en la sactividades de prevención y control de las infecciones intra hospitalarias, así como en la prevención de accidentes laborales.  Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabil cuidados paliativos y otros según corresponda.  Participar en la atención de salud de establecimiento de salud.  Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e entromos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategas de abogacia y mecanismos de participación y vigilancia en salud.  Realizar intervenciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e entomos para la salud, alteriores, según correponda, de acuerdo a la normativa circular de la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategas de abogación y mecanismos de participación y vigilancia en salud.  Realizar intervenciones de promoción para disminuir riesgos y dalios que afectan la salud individual y pública, considerando el perfit epidemiológico y considerando los determinantes sociales de la salud, a través de actorios de protección programación y vigilancia en salud.  Realizar opoblemas de salud, entero otros, según correponda, de acuerd	
Le establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de solud y modelo e organización de los servicios de salud vigente.  Desarrollar procedimientos de enfermeria, orientadas a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, aplicando el Proce de Enfermeria (PAE), de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud, modelo de organización de los servicios de salud y no vigente.  Participar en las actividades de prevención y control de las infecciones intra hospitalarias, así como en la prevencion de accidentes laborales.  Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabi cuidados palistivos y otros según corresponda.  Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabi cuidados palistivos y otros según corresponda.  Participar en la atención de salud de la studia travis de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e autoridades y actores del territorio formantando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacia y mecanismos de participación y vigilancia en salud.  Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfit epidemiológico y considerando is determinantes casides de la salud, et través de acciones de protección específica, control de credimiento y desarrollo, detección problemas de salud, entre otros, según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente.  Participar en la implementación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las encesidades de salud idintificadas a part los peroblemas de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.  Participar en la implementació	
2 de Enfermería (PAE), de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud, modelo do organización de los servicios de salud y n vigente.  1 Participar en las actividades de prevención y control de las infecciones intra hospitalarias, así como en la prevencion de accidentes laborales.  3 Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa cuidados paliativos y otros según corresponda.  4 Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.  5 Realizar acciones de promoción de la salud at través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entormos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia en salud.  5 autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entormos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia en salud.  6 epidemológico y considerando los determinantes sociales de la salud, através de acciones de protección específica, control de crecimiento y desarrollo, detección problemas de salud, entre otros, según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente.  7 los problemas de salud, entre otros, según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente.  8 Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud pue problema de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.  9 Participar en acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental,	ación
Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabi cuidados paliativos y otros según corresponda.  Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.  Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e a sutoridades y actores del territorio formatinando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrateglas de abogacia y mecanismos de participación y vigilancia en salud.  Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y considerando los determinantes sociales de la salud, a través de acciones de protección específica, control de crecimiento y desarrello, detecci problemas de salud, entre otros, según correspondi, de acuerdo a la normativa vigente.  Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a part los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de según normativa vigente.  Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud pe participar en acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, for participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, vigente.  Realizar o participar en actividades de docencia e investigac	eso de Atención ormatívidad
Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.  Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e a sutoridades y actores del territorio formentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia en salud.  Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfit epidemiológico y considerando los determinantes sociales de la salud, a través de acciones de protección específico, control de crecimiento y desarrollo, detección problemas de salud, entre otros, según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente.  Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a part los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de según normativa vigente.  Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud prestablecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.  Participar en acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, fom participación ciudadana.  Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, vigente.  Participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, vige	au. 17
Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e suciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales individuales y colectivas, así como sensibilizar e suciones de practicipación y vigilancia en salud.  Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfil e epidemiológico y considerando los determinantes sociales de la salud, a través de acciones de protección específica, control de crecimiento y desarrollo, detección problemas de salud, entre otros, según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente.  Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a part los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologias y herramientas de según normativa vigente.  Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud perticipar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud perticipar en acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, for participar en acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, vigente.  Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, vigente.  OCORDINACIONES PRINCIPALES  COCORDINACIONES PRINCIPALES  COCORDINACIONES PRINCIPALES  COCORDINACIONES PRINCIPALES  COCORDINACIONES PRINCIPALES  COCORDINACIONES, privadas, mistas, actores sociales locales y otros.	
s autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludabies y la generación de condiciones y entornos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanicipación y vigilancia en salud.  Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y considerando los determinantes sociales de la salud, a través de acciones de protección específica, control de crecimiento y desarrollo, detección problemas de salud, entre otros, según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente.  Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a part los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de según normativa vigente.  Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud prestablecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.  Participar en acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, for participar en acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, vigente.  Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, vigente.  CORDINACIONES PRINCIPALES  CORDINACIONES PRINCIPALES  CORDINACIONES PRINCIPALES  CORDINACIONES PRINCIPALES  CORDINACIONES PRINCIPALES  CORDINACIONA CADEMICA  Titulo profesional y haber realizado en el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS)	vigente y la
6 epidemiológico y considerando los determinantes sociales de la salud, a través de acciones de protección específica, control de crecimiento y desarrollo, detección problemas de salud, entre otros, según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente.  Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a part los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de según normativa vigente.  Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud prestablecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.  Participar en acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, for participación ciudadana.  Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, vigente.  Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, vigente.  CORDINACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONA ACADÉMICA  Titulo profesional y haber realizado en el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS)	incidir en las
Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud prestablecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.  Participar en acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, for participación ciudadana.  Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, vigente.  Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, vigente.  Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, vigente.  CORDINACIONES PRINCIPALES  CORDINACIONES PRINCIPALES  CORDINACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONACIONACIONES PRINCIPALES  COORDINACIONACIONACIONACIONACIONACIONACIONACI	ir del análisis de
participación ciudadana.  Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, vigente.  Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, vigente.  12 Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.  OORDINACIONES PRINCIPALES  coordinaciones Internas:  rofesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS  coordinaciones Externas:  PRESS públicas, privadas, mixtas, actores sociales locales y otros.  ORMACION ACADÉMICA  itulo profesional y haber realizado en el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS)	íblica del
vigente.  Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, vigente.  12 Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.  OCRDINACIONES PRINCIPALES  OORDINACIONES PRINCIPALES	
vigente.  12 Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas por norma expresa.  OCRDINACIONES PRINCIPALES  oordinaciones Internas: rofesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS  oordinaciones Externas: PRESS públicas, privadas, mixtas, actores sociales locales y otros.  ORMACIÓN ACADÉMICA  itulo profesional y haber realizado en el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS)	
COORDINACIONES PRINCIPALES  Coordinaciones Internas:  Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS  Coordinaciones Externas:  PRESS públicas, privadas, mixtas, actores sociales locales y otros.  CORMACIÓN ACADÉMICA  Titulo profesional y haber realizado en el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS)	seguit not matty.
Coordinaciones Internas: Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS Coordinaciones Externas: PRESS públicas, privadas, mixtas, actores sociales locales y otros.  CORMACIÓN ACADÉMICA Título profesional y haber realizado en el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS)	
rofesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS  coordinaciones Externas:  PRESS públicas, privadas, mixtas, actores sociales locales y otros.  ORMACIÓN ACADEMICA  citulo profesional y haber realizado en el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS)	
Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de la IPRESS, y Jefe de IPRESS  Coordinaciones Externas:  PRESS públicas, privadas, mixtas, actores sociales locales y otros.  CORMACIÓN ACADÉMICA  Titulo profesional y haber realizado en el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS)	
Ordinaciones Externas:  PRESS públicas, privadas, mixtas, actores sociales locales y otros.  ORMACIÓN ACADEMICA  itulo profesional y haber realizado en el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS)	
PRESS públicas, privadas, mixtas, actores sociales locales y otros.  ORMACIÓN ACADÉMICA  itulo profesional y haber realizado en el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS)	
ORMACIÓN ACADÉMICA  itulo profesional y haber realizado en el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS)	
itulo profesional y haber realizado en el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS)	
Titulo profesional y haber realizado en el Servicio Rural y Urbano Marginal de Salud (SERUMS)	
A) Nivel Educativo  B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos  C) ¿Colegi	
	atura?
Incompleta Completa Egresado(a) Bachiller X Liganiatura Sí X	No
Primaria  Incompleta Completa Egresado(a)  Egresado(a)  Bachiller X  Licenciatura  D) ¿Habilit profesiona	ación

			LICENCIADO	(A) EN ENEE	RMFRÍA.				
Secundaria		4-	Licenteins	(rij ziv zivi z	5141641173			Sí X	No
Técnica Básica			Mae	antería	Egranda		Titulado		
(1 ó 2 años)		op.	Iviae	SERIA	Egresado		Titelado		
Técnica Superior			Doc	torado	Egresado		Grado		
X Universitario		x							
CONOCIMIENTOS			CATE OF N	TO ELLO					
<ul> <li>(2) Orientación y consejería fan</li> <li>(3) Medidas de Bioseguridad.</li> <li>(4) Inmunizaciones.</li> <li>(5) Control de Crecimiento y De</li> <li>(6) Proceso de atencion de Enfe</li> <li>B) Cursos y Programas de esp</li> <li>Nota: Cada curso deben tener r</li> </ul>	sarrollo ermería. ecialización requeri				pecialización no meno	os de 90 horas			
Cursos y Programas de especial	lización requeridos y				Jecia((24cion no men	,, de 10 Horas	•		
C) Conocimientos en Ofimátic	a e Idiomas.	Nivel de de	ominio		IDIOMAS /		Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedia	Avanz
Procesador de textos		x			Inglés	х			
Hojas de cálculo		x			***************************************				
Programa de presentaciones (Power Point)		x			<u></u>				
(Otros) Bases de Datos y Programación VB					Observaciones				
EXPERIENCIA									
Experiencia general .Indique el tiempo total de expr Un (01) año en el sector público Experiencia específica		ea en el sector	público o pri	vado.				AND	
A. Indique el tiempo de experi							and the second s		
B. En base a la experiencia req Un (01) año de experiencia en									
Oli (OT) also ac experience and	puesto que se requ	lere como expe	eriencia; ya s	ea en el secto	or público o privado:				
	Auxiliar o	Analist	a Esp	ecialista	Supervisor Coordinad		Jefe de Área o Departament	Di	ente o rector
C. Marque el nivel mínimo de Profesional X	Asistente								
C. Marque el nivel mínimo de Profesional X * Mencione otros aspectos co	Asistente	re el requisito	de experienc	i <b>a</b> ; en caso e	xistiera algo adiciona	il para el pues	to.		
C. Marque el nivel mínimo de Profesional X	Asistente			ia ; en caso e	xistiera algo adiciona	l para el pues	to.	NO	
C. Marque el nivel mínimo de Profesional X  * Mencione otros aspectos co NACIONALIDAD	Asistente  mplementarios sob  Se requiere nacion			i <b>a</b> ; en caso e	xistiera algo adiciona	1		NO	
C. Marque el nivel mínimo de Profesional X * Mencione otros aspectos co NACIONALIDAD  Anote el sustento	Asistente  mplementarios sob  Se requiere nacion			i <b>a</b> ; en caso e	xistiera algo adiciona	1		NO	
C. Marque el nivel mínimo de Profesional X  * Mencione otros aspectos co NACIONALIDAD	Asistente  mplementarios sob  Se requiere nacion :			ia ; en caso e	xistiera algo adiciona	1		NO	
C. Marque el nivel mínimo de Profesional X  * Mencione otros aspectos co NACIONALIDAD  Anote el sustento: HABILIDADES O COMPETENCI. Trabajo en equipo Comportamiento ético	Asistente  mplementarios sob  Se requiere nacion :			<u>ia</u> ; en caso e	xistiera algo adiciona	1		NO	

GOBIERNO RECIONAL DE ARECHPA GERENCIA REGIONAL DE SALUD RED DE SALUD ISLAY LIC. Sara Maria Sanz Delgado JEFEMICRONEDALTO INCLAN C.E.P. 19630

ENTIFICACIÓN DEL PUESTO		FORMATO DE PERFIL DEL I	PUESTO		
gano	RED DE SALUD ISLAY				
dad Orgánica	RED DE SALUD ISLAY				
mbre del puesto:	QUIMICO FARMACEUT	ICO (1 PLAZA)			
endencia jerárquica lineal:	CENTRO DE SALUD ALT				
endencia funcional:	JEFE DE ESTABLECIMIE	A-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4-4			
	NO APLICA				
stos a su cargo:	NO AFEICA				
ndar atención farmacéutica a trave	s de la planificación, organizac	ciony control de los product	os farmacéuticos y d	ispositivos	
ICIONES DEL PUESTO					
Dispensar productos farmacéutic de dispensacion	os, dispositivos médicos y pro	ductos sanitarios, para sati	facer la necesidad de	el usuario, de acuerdo al	manual de buenas practicas
realizar el requerimiento de los p contar con el stock y atender las	roductos farmaceuticos, dispo neccesidades del usuario	ositivos medicos y producto	s sanitarios según el I	movimiento de uso y fec	has de vencimiento, para
realizar la recepcion y almacenar abastecimiento de acuerdo al ma	niento de los productos farma nual de buenas practicas de a	ceuticos, dispositivos medi Imacenamiento	cos y productos sanit	arios para su uso racion	al, conservacion y
gestionar stock de productos fari	naceuticos, dispositivos medi	cos y productos sanitarios s	egún procedimientos	establecidos	
realizar actividades de farmacovi contribuir a la proteccion de la sa	gilancia, tecnovigilancia y de u ulud y toma de decisiones	uso racional de productos sa	anitarios y dispositivo	s medicos para salvagua	ardar la salud publica y
participar en actividades de pron	nocion de la salud que promuc	even el acceso y uso raciona	al de medicamentos a	nivel individual y colect	ivo
participar en intervenciones extr	amurales de atencion integral	de salud a la persona famil	ia y comunidad para	contribuir el acceso y us	o racional de los medicament
participar en acciones de vigilano medicamentos de su jurisdiccion	ia control y seguimiento de pi	roblemas de salud prevalen	tes relacionadas a la	farmacovigilancia tecno	vigilancia y uso racional de
participar o integrar comutes tec	nucos y otros equipos de trat	pajo multidisciplianrios del n	ível local y territorial		
asumir la direccion tecnica de fa	rmacia dar cumplimiento al D	S 014-2011-sa y RM 554-20	22-minsa		
L Otras funciones asignadas por la	jefatura inmediara relacionad	das a la mision del puesto			
ORDINACIONES PRINCIPALES					
ordinaciones Internas:					
ofesionales de la Salud de las difere	ntes unidades, areas y servicio	os de la IPRESS, y Jefe de IPF	RESS		
	e manuf attended at 1000				
ordinaciones Externas: IESS publicas y privadas y mixtas, a	ctores sociales locales y otros				
	, , ,				
RMACIÓN ACADÉMICA					
Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación acad	émica y carrera/espe	cialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
lne	completa Completa	Egresado(a)	Bachiller	X Título/ Licenciatura	sí X No
Primaria	redaktur-postari				D) ¿Habilitación profesional?

Se	ecundaria			FARMACIA Y	BIOQUIMIC		sí X	No		
1	écnica Básica . ó 2 años)			Mae	stría	Egresad	o	Grado	E) ¿Requiere F SERUMS?	Resolución
									Sí X	No
				Doct	torado	Egresad	io .	Grado	i	J
X U	niversitaria		х							
	ne									
NOCIMIENTO Conocimient	us tos Técnicos p	rincipales requerido	s para el puest	o (No se requ	iere susten	tar con document	tos):			
Entrevista cli Modelo de c Guias de pra Cursos y Pro ta: Cada curso e	ogramas de esp		idos y sustenta acitación y las pro	dos con docu gramas de espe	imentos: cialización no	menos de 90 horas.				
reditar capac dispensable)	itacion o activi	dades de actualizaci	on afines a la pr	rofesion, com	o minimo d	e 51 horas o 03 cr	editos, realizada	as a partir del año	2018 a la fech	ia.
Conocimient	tos de Ofimátic	a e Idiomas.				IDIOMAS /		Nivel	le dominio	
FIMÁTICA		No aplica	Nivel de de Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	1000	2300,000	Intermedio	Avanzado
ocesador de t	textos	(to aprice	х			Inglés		x		
ojas de cálculo	o		x			Otros (Especific	ar)			
rograma de pi rower Point)	resentaciones		x							
XPERIENCIA									ALC: NO	
xperiencia ge ndique el tiem laber prestado	nno total de ex	periencia laboral; ya 01) en el sector pub	<u>sea en el sector</u> dico γ/ο privado	r público a pri	<u>ivado.</u>					,
periencia es										
		riencia requerida pa								
creditar expe . En base a la	riencia laboral experiencia re	minima de (01) año querida para el pues	en el desempeñ ito (parte A), se	io de funcion ñale el tiemp	es afines a la o requerido	profesiona y/o p en el sector públi	uesto co:			
		JMS, experiencia mi								
. Marque el r	nivel mínimo d	e puesto que se req	uiere como exp	eriencia; ya s	sea en el sec	tor público o priva	ido:	Jefe de Área	. 1	
Profesional	x	Auxiliar o Asistente	Analista		pecialista		inado	o Departamen	Dire	nte o ctor
Mencione of		complementarios so	bre el requisito	de experien	<u>cia</u> ; en caso	existiera algo adi	cional para el pu			
			lidad popuar	na?			SI	X	NO	
		Se requiere naci	Jijaliuau peruar						-	
NACIONALIDA	O COMPETEN		onanuau peruar							
IACIONALIDA IABILIDADES Irabajo en equ	uipo		onanuau peruar							
IACIONALIDA IABILIDADES Irabajo en equ Comportamie	uipo nto ético	CIAS	manuau peruar							
ABILIDADES  rabajo en equ	uipo nto ético	CIAS			ncluyen mon	tos y afiliaciones e	le Ley, asi como	, toda deducció	n aplicable al c	ontratado ba

SCEIERNO RECIONAL DE AREOUPA GERENCIA RECIONAL DE SALUD RED DE SALUD ISLAY CLOTA SALUD ISLAY LC. Sara Marie Sanz Delgado LES MICHORED ALTO INCLAN C.S. P. 19630

. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO		FORMATO DE PERFIL DEL I	UESTO	
Órgano	RED DE SALUD ISLAY			
Unidad Orgánica	RED DE SALUD ISLAY			
Nombre del puesto:	TÉCNICO/A EN ENFE	RMERÍA (O2 PLAZAS)		
Dependencia jerárquica lineal:	CENTRO DE SALUD A	LTO INCLAN		
Dependencia funcional:	JEFE DE ESTABLECIM	IENTO		
Puestos a su cargo:	NO APLICA			
MISIÓN DEL PUESTO				
Efectuar actividades sencillas en l	a atención de pacientes, según ir	ndicaciones de los profesional	es médicos y de enfermería	
FUNCIONES DEL PUESTO				
Realizar actividades técnicas	y de apoyo en los procedimient rales de los profesionales médica	os Cargo estructural Técnico/ os y de enfermería.	en Enfermería 11 básicos en la asistencia	y control de pacientes, de
	de las eliminaciones que realiza		unamente a la enfermera	
	os y ordenar los ambientes para l			
	quirúrgico y/o médico para su est			
Freparar equipos, material o Efectuar el traslado del pacio de diagnóstico.	ente para la realización de los pro	ocedimientos y exámenes aux	iliares	
	paciente en situaciones de urger	ncia y emergencia.		
	turnos establecidos según las no		es.	
Efectuar visites demiciliaries	en casos de ausencia de profesi	onal de la salud v cuando la gi	avedad del paciente así lo requiera,	
bajo la supervisión del Profe	sional de Salud.			
			d, atenciones de emergencia de acuerdo a ón de la salud y otros dirigidos a la familia y	
12 Controlar el material e insumo Otras funciones delegadas p por norma expresa.	e informes estadisticos de diferent os médicos requeridos para la aten oor el jefe inmediato, alineadas a	ción al paciente en consulta exte	a supervisión del Profesional del equipo de sa erna, y efectuar los requerimientos para su rep nadas	
COORDINACIONES PRINCIPALES				
Coordinaciones Internas: Equipo multidisciplinario de salud	t v lafa da IPRESS			
	u y jele de ir negg			
Coordinaciones Externas:				
No aplica				
FORMACIÓN ACADÉMICA				
A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación acade	mica y carrera/especialidad requeridos	C) ¿Colegiatura?
	Incompleta Completa	Egresado(a)	Bachiller X Título/ Licenciatu	
Primaria				D) ¿Habilitación profesional?
Secundaría		TÉCNICO EN ENFERMERÍA		Sí No x
Emergation of the system and				
Técnica Básica (1 ó 2 años)		Maestría	Egresado Grado	
X Técnica Superior (3 ó 4 años)	x	Doctorado	Egresado Gi	ado
Universitaria				
CONOCIMIENTOS				

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

4	٩
	/

(2) Bioseguridad										
(3) Limpieza y desinfección de	equipos y materiales									
(4) Promoción de la salud										
<ul><li>(5) Atención integral por curso</li><li>B) Cursos y Programas de esp</li></ul>	de vida Jecialización reguetic	dos v sustent	ados con docu	ımentos:						
Nota: Cada curso deben tener	no manos de 12 hora	s de canacita	ción v los pro	zramas de es	pecialización no meno	s de 90 horas				
Nota: Cada curso depen tener Acreditar capacitación o activi	dades de actualizació	in afines al pu	esto, como π	ínimo de 51	horas o 03 creditos, rea	alizadas a par	tir del año 201	8 a la fecha.		
C) Conocimientos de Ofimátic										
C) Conocimientos de Omilati	ca e juioinas.	Nivel de dominio				Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Procesador de textos		х			Inglés		x			
Hojas de cálculo		х			Quechua					
Programa de presentaciones (Power Point)		х			Otros (Especificar)					
EXPERIENCIA										
Experiencia general Indique el tiempo total de exp	periencia laboral; ya s	ea en el secto	or público o pr	ivad <u>o.</u>						
Un (01) año en el sector públic	co y/o privado.				the same of the sa					
Experiencia específica										
A. Indique el tiempo de exper	riencia requerida par	ra el puesto e	n la función o	la materia:						
B. En base a la experiencia re-					on al sactor núblico:					
Un (01) año de experiencia en										
C. Marque el nivel mínimo de	e <b>puesto</b> que se requ	iere como ex	periencia; ya s	sea en el sect	or público o privado:		Jefe de Áre			
Practicante	Auxiliar o		_		Supervisor /		Jete de Are	g Ger	ente o	
profesional	Asistente	Analis	sta Es	pecialista	Coordinado	2	Departamen		rector	
* Mencione otros aspectos c	omplementarios sob	ore el requisit	o de experien	cia ; en caso	existiera algo adicional	para el pues				
NACIONALIDAD						,				
	Se requiere nacio	nalidad perua	ına?			Si	х	NO		
HABILIDADES O COMPETENC	1AS									
Trabajo en equipo										
Comportamiento ético										
Orientación de servicio al ciud	iadano									
Comunicación efectiva										
REQUISITOS ADICIONALES									APPENDING TO A PARTY	
Cursos afines a las funciones o	del cargo en el Órgan	o a desempei	ñar.							
CONTRAPRESTACION MENSE	JAL							P 41-4	-4-d- bele	
S/ 2 550,000 (Dos mil Quinier	itos cincuenta con 0	0/100 soles),	los cuales inclu	uyen montos	y afiliaciones de Ley, a	si como , tod	a deduccion aj	olicable al contr	atado pajo esi	
modalidad.										

(1) Uso de EPP

CERENIO REGIONAL DE AREOUR GERENCIA REGIONAL DE SALUE RED DE SALUE ISLAY CHOR SEA LIC. Sera Maria Ganz. Deligado CEE MICROREJALTO INCLA.

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			FORMATO DE PERFIL DEL PU	ESTO			
Órgano	DED I	DE SALUD ISLAY					
Unidad Orgánica		DE SALUD ISLAY DE SALUD ISLAY					
Puesto Estructural		PLICA					
			O (O1 DI A7A)				
Nombre del puesto:		OLOGO MEDIC					
Dependencia jerárquica lineal:		RO DE SALUD A					
Dependencia funcional:		DE ESTABLECIM	IEN10				
Puestos a su cargo:	NO A	PLICA					
MISIÓN DEL PUESTO							
realizar examenes rAdologícos y a modelo de cuidado integral de sa					pecialista y/o medico	general de ac	uerdo al
FUNCIONES DEL PUESTO							
Participar en el procesamien humano, aplicando las norm	nto de análisis clír nas de biosegurid	nicos de laborat ad, protocolos,	torio: hematológicos, bioquímico guías, procedimientos y técnica	os, microbiológicos, inn s establecidas, en el ár	nunológicos, en mues nbito de su profesión	tras y fluidos y normativa v	de origen rigente.
Participar en el procesamier bioseguridad, protocolos, gu	nto de las muesti Jías, procedimien	ras de anatomía ntos y técnicas e	a patológica, citología y citogené establecidas, en el ámbito de su l	tica, en muestras y flu profesión y normativa	idos de origen human vigente.	o, aplicando l	as normas de
3 Orientar sobre las condicion							
Participar en el proceso de t verificación de la calidad de			egistro de la muestra, así como l co				
5 Preparar los materiales y re							
6 Registrar los reportes y resu	ultados de los ana	álisis clínicos y p	procedimientos realizados.				
			e la salud, asignadas de acuerdo		4.1		
			familia y comunidad, a través de			. 14	
9 Participar en la elaboración	de guías y otros	documentos té	cnicos normativos de procedim	entos en Laboratorio (	Clinico y Anatomia Pa	tologica.	
10 Desarrollar o participar en a	actividades doce	ntes y de invest	igación, de interés del establecir	niento de salud, debid	amente autorizado.		
			a las funciones del cargo o asign			and the second s	
COORDINACIONES PRINCIPALES							
Coordinaciones Internas:							
Profesionales de la salud de las d	liferentes unidad	es. areas v serv	icios de la IPRESS y el jefe de la I	PRESS			
Coordinaciones Externas: IPRESS publicadas privadas, y mix	xtas actores soci	elaes locales y o	otros				
politic von							
FORMACIÓN ACADÉMICA							
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación académ	ca y carrera/especialio	lad requeridos	C) ¿Colegiat	:ura?
					Título/		
	incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	Licenclatura	Sí X	No
Primaria						D) ¿Habilita	
	-		LIC. TECNOLOGI MEDICA CON	MENCION EN LABORA	TORIO CLINICO Y	profesional?	
Secundaria		Significant of the Control of the Co	ANATOMIA PATOLOGICA	MIEJACIOIA EIA EMBOIR-	TORIO CZINICO I	sí X	No
Secundaria			Alliantinassia				
and pro-							
Técnica Superior (1 ó 3 años)			Maestría	Egresado	Grado	E) Nº RNE	
(1 O 3 ditos)						Sí X	No
			Destands	Egresado	Grado		
			Doctorado	- El cado	Grade		
X Universitaria	1 1	X					

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):

1) Conocimiento de medidas de	bioseguridad								
2) Entrevista clinica centrada en	el paciente								
3) Modelo de cuidado integral d									
4) Guia de practicas clinicas de la	s patologia MINS	A mas frecuent	es						
B) Cursos y Programas de espe									
Nota: Cada curso deben tener no	o menos de 12 ho	ras de capacitad	ión y los pro	gramas de e	specialización no meno	s de 90 hora	s.		
CURSOS		TENTRE							
Acreditacion capacitacion o acti	vidades afines al	puesto, como m	inimo 51 hor	as o 3 credit	tos, realizadas a partir o	del año 2018	a la fecha		
		Nivel de de	ominio		IDIOMAS /	dominio			
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzac
Procesador de textos		х			Inglés		x		
Hojas de cálculo		x			Quechua				
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)				
EXPERIENCIA									
Experiencia general Indique el tiempo total de exper	riencia laboral; ya	sea en el sector	r público o pr	ivado.					
01 año en el sector publico y/o p	orivado								
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de experie	ncia requerida pa	ara el puesto en	la función o	la materia:					
B. En base a la experiencia requ	erida para el pue:	sto (parte A), se	ñale el tiemp	o requerido	en el sector público:				
Un (01) año de experiencia en ca					-				
C. Marque el nivel mínimo de p	uesto que se req	uiere como expe	eriencia; ya s	ea en el sec	tor público o privado:				
Practicante profesional	Auxiliar o Asistente	Analista		ecialista	Supervisor / Coordinado		Jefe de Área o Departament		ente o rector
* Mencione otros aspectos com	plementarios so	bre el requisito					•		
NACIONALIDAD							W Tarrey La		

Cursos afines a las funciones del cargo en el organo a desepeñar

Se requiere nacionalidad peruana?

CONTRAPRESTACION MENSUAL

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo Comportamiento ético REQUISITOS ADICIONALES

S/ 4 550,000 (Cuatro mil Quninietos Cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen montos y afiliaciones de Ley, así como , toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

GERENCIA REGIONAL DE SAL GERENCIA REGIONAL DE SAL RED DE SALLO ISLAY LIC. Sara Maria Sanz Delgo de JEFE MICROFIED ALTO INCLAN C.E.P. 19630

SI

NO

DENTIFICACIÓN DEL PUESTO			FORMATO DE PERFIL DEL PU	ESTO						
rgano	RED DE	SALUD ISLAY								
	idad Orgánica RED DE SALUD ISLAY									
esto Estructural NO APLICA										
mbre del puesto: TECNICO EN NUTRICION (03 PLAZAS)										
pendencia jerárquica lineal: CENTRO DE SALUD ALTO INCLAN										
pendencia funcional: JEFE DE ESTABLECIMIENTO										
	stos a su cargo: NO APLICA									
ISIÓN DEL PUESTO	NO AI L	TCT.			-44		Teal In			
ectuar actividades sencillas en elab	oracion y prepa	aracion de alim	entos, según indicaciones de s	u coordinador						
Apoyar el control y supervision	en la preparaci	on y distribucio	n de los alimentos a paciente:	s hospitalizados y p	personal as	sistencial autoriz	ado			
2 Apoyar las actividades de contro	ol diario de cali	dad e viveres fr	esco y secos recibidos							
Apoyar las actividades de contre informe respectivo	ol diario de la c	alidad en la pre	paracion de las dietas y racio	nes progrmadas y e	en ausenci	a del profesiona	l en nutricio	n y elaborar el		
Apoyar en la supervision de cali Nutricion y elaborar el informe	dad, cantidad y respectivo	oportunidad d	e la distribucion de los alimer	itos a los paciente	s hospitali	zados y en auser	ncia del prof	esional en		
5 Efectuar el control y reporte de	limpieza y desi	infeccion de cod	cina, equipos, enseres, coches	, vajillas y servicios	s, asi como	o el embolsado y	eliminacior	de desechos		
Asistir a activides de promocior alimentaria	ı y recuperacion	n de la salud de	l paciente en el ambito local,	comunitario y difu	ndir los co	ntenidos educati	vos refered	ios a la salud		
Analizar, clasificar informacion generales	sobre los reque	erimientos nutr	icionales en los establecimien	tos de primer nive	l de atenci	on de la salud, si	guiendo ins	trucciones		
En ausencia del personal profes embarazadas	ional de nutric	ion, podra efec	tuar el control y seguimiento	del estado nutricio	nal de los	pacientes especi	almente de	níños y		
9 Otras funciones delegadas por	el jefe inmediat	to, alineadas a	las funciones del cargo o asigr	nadas por norma e	xpresa					
COORDINACIONES PRINCIPALES										
oordinaciones Internas: quipo multidisciplinario de salud y	jefe de la IPRES	SS								
oordinaciones Externas:								-		
lo aplica			Albert Control of the	- tribing						
ORMACIÓN ACADÉMICA										
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación acadén	nica y carrera/espe	ecialidad re	equeridos	C) ¿Coleg	latura?		
lı.	ncompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	x	Título/ Licenciatura	Sí D) ¿Habili	No		
Primaria							profesion			

Secundaria		Tec.en Nutric	ion y/carreras t	tecnicas en salud afin	es		Sí	No
Técnica Superior		x Mae	stría	Egresado		Grado	E) Nº RNE	
(1 ó 3 años)							Sí	No
					r	Grado		
		Doct	orado	Egresado	L	Grado		
Universitaria								
NOCIMIENTOS Conocimientos Técnicos prir	cipales requerido:	para el puesto (No se req	uiere sustenta	r con documentos) :				
Uso de EPP								
Bioseguridad								
Limpieza y desinfeccion de ec	auipos y materiales							
Promocion de la salud								
	le vida	ib-des son den	umentos:					
Cursos y Programas de espe ota: Cada curso deben tener n		dos y sustentados con doc	gramas de espi	ecialización no meno:	de 90 horas			
ota: Cada curso deben tener n	o menos de 12 hora	as de capacitación y los pro	itos.					
ursos y Programas de especiali	zacion requeridos y	Sustemados com dosame.						
JRSOS				-lidee - mortir c	fel año 2018 :	a la fecha		
IRSOS creditacion capacitacion o act	ividades afines al p	uesto, como minimo 51 ho	ras o 3 creditos	s, realizadas a partir t	tel and zoto	Nivel d	le dominio	
		Nivel de dominio		IDIOIVIA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
DFIMÁTICA	No aplica	Básico Intermedio	Avanzado	DIALECTO	14D aprica			
ocesador de textos		x		Inglés		X		
lojas de cálculo		x		Quechua				
Programa de presentaciones Power Point)		x		Otros (Especificar)				
EXPERIENCIA								
ixperiencia general Indique el tiempo total de exp	eriencia laboral; va	sea en el sector público o	privado.					
01 año en el sector publico y/c experiencia específica	privado							
s Indiano al tiempo de exper	lencia requerida p	ara el puesto en la función	o la materia:					
8. En base a la experiencia re	querida para el pue	sto (parte A), señale el tien	npo requerido	en el <b>sector público</b> :				
D. 111 Dane 4	cargos o funciones	similares en el sector públ	ico y/o privado			- Mary		
un (01) año de experiencia en	-	ujere como experiencia; y	a sea en el sect	or público o privado:		Jefe de Ár	ea	
um (01) año de experiencia en	· puesto que se rec			Superviso	or .	tels ne VI	G G	erente o
Un (01) año de experiencia en C. Marque el nivel mínimo de		1						Director
Un (01) año de experiencia en C. Marque el <b>nivel mínimo d</b> e Practicante	Auxiliar o	Analista		Canadiana	/	Departame		
Jn (01) año de experiencia en C. Marque el nivel mínimo de Practicante profesional	Auxiliar o Asistente	Analista	Especialista	Coordinad	/ o al para el pue	Departame		-
Un (01) año de experiencia en C. Marque el nivel mínimo de Practicante profesional	Auxiliar o Asistente	Analista	Especialista Incia ; en caso e	Coordinad existiera algo adicion	/ o al para el pue			
Un (01) año de experiencia en C. Marque el nivel mínimo de Practicante profesional * Mencione otros aspectos co	Auxiliar o Asistente omplementarios so	Analista obre el requisito de experie	Especialista Incia ; en caso e	Coordinad existiera algo adicion	al para el pue	sto.	ent	
Un (01) año de experiencia en C. Marque el nivel mínimo de Practicante profesional * Mencione otros aspectos co	Auxiliar o Asistente omplementarios so	Analista	Especialista encia ; en caso e	Coordinad existiera algo adicion	/ io al para el pue SI			
Un (01) año de experiencia en  C. Marque el nivel mínimo de  Practicante profesional  * Mencione otros aspectos co  NACIONALIDAD	Auxiliar o Asistente complementarios so Se requiere naci	Analista obre el requisito de experie	Especialista <u>encia</u> ; en caso e	Coordinad existiera algo adicion	al para el pue	sto.	ent	
Un (01) año de experiencia en C. Marque el nivel mínimo de Practicante profesional  * Mencione otros aspectos con NACIONALIDAD	Auxiliar o Asistente complementarios so Se requiere naci	Analista obre el requisito de experie	Especialista <u>encia</u> ; en caso e	Coordinad existiera algo adicion	al para el pue	sto.	ent	
Un (01) año de experiencia en C. Marque el nivel mínimo de Practicante profesional * Mencione otros aspectos con NACIONALIDAD	Auxiliar o Asistente complementarios so Se requiere naci	Analista obre el requisito de experie	Especialista <u>encia</u> ; en caso (	Coordinad existiera algo adicion	al para el pue	sto.	ent	

S/ 2 550,000 (Dos mil Quninietos Cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen montos y afiliaciones de Ley, así como , toda deducción aplicable al contratado bajo

esta modalidad.

GERENO REGIONAL DE AREQUIPA
GERENOIA RESIONAL DE SALUD
RED DE SALUD ISLAY
LIC. Sara Maria Sanz Delijado
EFE LICERORES ALTO HISLAN
C.E.P. 58830

DENTIFICACIÓN DEL PUESTO			FORMATO DE PERFIL DE								
Órgano	RED DE	SALUD ISLAY									
	idad Orgánica RED DE SALUD ISLAY										
	esto Estructural NO APLICA										
lombre del puesto:											
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	pendencia jerárquica lineal:  CENTRO DE SALUD ALTO INCLAN  pendencia funcional:  JEFE DE ESTABLECIMIENTO  NO APLICA										
·											
AISIÓN DEL PUESTO	NOAL	JCA .							RV		
Realizar actividades de apoyo en lo y la cartera de servicios.	os procesos y pro	cedimientos de	e obtención de Imágenes ra	adiologicas, bajo supe	ervisión d	el profesional; se	gún las nece	esidades d	e salu		
UNCIONES DEL PUESTO	STEEDAN STATE					Halland					
1 Ejecutar exámenes rutinarios	radiológicos, med	diante la utiliza	ación de imágenes, estudio	s ecográficos, tomog	rafías, de	acuerdo a indica	ciones.				
2 Apoyar el desarrollo de estud	ios radiológicos y	de imágenes o	con fines de diagnóstico y t	ratamiento.							
3 Apoyar en los exámenes radio	ológicos especiali	zados y proced	limientos de radiología e ir	nágenes.	- 123	time we for the AND A ALL	- tree				
4 Velar por el aseo y mantenim	iento de los equip	pos y accesorio	es utilízados en el diagnósti	co por imágenes.							
5 Participar en el desarrollo de	actividades referi	idos a biosegui	idad.						-		
		ionto nara la t									
6 Efectuar las indicaciones y pro	eparacion dei pac	aente para la u	oma de la radiografia.								
			and the second state of th	ilista en Radiología.	AND THE RESERVE OF THE PERSON NAMED IN COLUMN TO THE PERSON NAMED						
7 Efectuar la toma y revelado o			and the second state of th	ilista en Radiología.							
7 Efectuar la toma y revelado o	de las placas radio	gráficas sencil	as, en ausencia del Especia		expresa.						
	de las placas radio	gráficas sencil	as, en ausencia del Especia		expresa.						
7 Efectuar la toma y revelado d 8 Otras funciones delegadas po	de las placas radio	gráficas sencil	as, en ausencia del Especia		expresa.						
7 Efectuar la toma y revelado o 8 Otras funciones delegadas po COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas:	de las placas radio or el jefe inmediat	gráficas sencil	as, en ausencia del Especia		expresa.						
7 Efectuar la toma y revelado o 8 Otras funciones delegadas po COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas:	de las placas radio or el jefe inmediat	gráficas sencil	as, en ausencia del Especia		expresa.						
7 Efectuar la toma y revelado d 8 Otras funciones delegadas po COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas: Equipo multidisciplinario de salud	de las placas radio or el jefe inmediat	gráficas sencil	as, en ausencia del Especia		expresa.						
7 Efectuar la toma y revelado o 8 Otras funciones delegadas po COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas: Equipo multidisciplinario de salud Coordinaciones Externas:	de las placas radio or el jefe inmediat	gráficas sencil	as, en ausencia del Especia		expresa.						
7 Efectuar la toma y revelado d 8 Otras funciones delegadas po COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas: Equipo multidisciplinario de salud Coordinaciones Externas: No aplica	de las placas radio or el jefe inmediat	gráficas sencil	as, en ausencia del Especia		expresa.						
7 Efectuar la toma y revelado con a Coordinaciones Internas: Equipo multidisciplinario de salud Coordinaciones Externas: No aplica FORMACIÓN ACADÉMICA	de las placas radio or el jefe inmediat	gráficas sencil	as, en ausencia del Especia	signadas por norma e		requeridos	C) ¿Colegi	iatura?			
7 Efectuar la toma y revelado o	de las placas radio or el jefe inmediat y jefe de IPRESS	ográficas sencil	as, en ausencia del Especia las funciones del cargo o a B) Grado(s)/situación acad	signadas por norma e	ecialidad	Título/		-	X		
7 Efectuar la toma y revelado o 8 Otras funciones delegadas po COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas: Equipo multidisciplinario de salud Coordinaciones Externas: No aplica CORMACIÓN ACADÉMICA	de las placas radio or el jefe inmediat	gráficas sencil	las, en ausencia del Especia	signadas por norma e		7	C) ¿Colegi	iatura?	x		
7 Efectuar la toma y revelado o 8 Otras funciones delegadas po COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas: Equipo multidisciplinario de salud Coordinaciones Externas: No aplica CORMACIÓN ACADÉMICA	de las placas radio or el jefe inmediat y jefe de IPRESS	ográficas sencil	as, en ausencia del Especia las funciones del cargo o a B) Grado(s)/situación acad	signadas por norma e	ecialidad	Título/		-	x		
7 Efectuar la toma y revelado d 8 Otras funciones delegadas po COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas: Equipo multidisciplinario de salud Coordinaciones Externas: No aplica CORMACIÓN ACADÉMICA A) Nivel Educativo	de las placas radio or el jefe inmediat y jefe de IPRESS	ográficas sencil	as, en ausencia del Especia las funciones del cargo o a  B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)	démica y carrera/esp	ecialidad X	Título/ Licenciatura	Sí	No	x		
7 Efectuar la toma y revelado o 8 Otras funciones delegadas po COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas: Equipo multidisciplinario de salud Coordinaciones Externas: No aplica CORMACIÓN ACADÉMICA A) Nível Educativo  Primaria	de las placas radio or el jefe inmediat y jefe de IPRESS	ográficas sencil	as, en ausencia del Especia las funciones del cargo o a B) Grado(s)/situación acad	démica y carrera/esp	ecialidad X	Título/ Licenciatura	Sí  D) ¿Habilit	No	x		
7 Efectuar la toma y revelado d 8 Otras funciones delegadas po COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas: Equipo multidisciplinario de salud Coordinaciones Externas: No aplica CORMACIÓN ACADÉMICA A) Nivel Educativo	de las placas radio or el jefe inmediat y jefe de IPRESS	ográficas sencil	as, en ausencia del Especia las funciones del cargo o a  B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)	démica y carrera/esp	ecialidad X	Título/ Licenciatura	Sí  D) ¿Habilir profesiona	No Ración			
7 Efectuar la toma y revelado o 8 Otras funciones delegadas po COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas: Equipo multidisciplinario de salud Coordinaciones Externas: No aplica FORMACIÓN ACADÉMICA A) Nivel Educativo  Primaria	de las placas radio or el jefe inmediat y jefe de IPRESS	ográficas sencil	as, en ausencia del Especia las funciones del cargo o a  B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)	démica y carrera/esp	ecialidad X	Título/ Licenciatura	Sí  D) ¿Habilit	No	x		
7 Efectuar la toma y revelado d 8 Otras funciones delegadas po COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas: Equipo multidisciplinario de salud Coordinaciones Externas: No aplica CORMACIÓN ACADÉMICA A) Nivel Educativo  Primaria  Secundaria	de las placas radio or el jefe inmediat y jefe de IPRESS	ográficas sencil	B) Grado(s)/situación acad Egresado(a)  TECNICO EN RADIOLOG	démica y carrera/esp  Bachiller	ecialidad X	Título/ Licenciatura SALUD A FINES	Sí  D) ¿Habilir profesiona	No Ración			
7 Efectuar la toma y revelado o 8 Otras funciones delegadas po COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas: Equipo multidisciplinario de salud Coordinaciones Externas: No aplica FORMACIÓN ACADÉMICA A) Nivel Educativo  Primaria	de las placas radio or el jefe inmediat y jefe de IPRESS	ográficas sencil	as, en ausencia del Especia las funciones del cargo o a  B) Grado(s)/situación acad  Egresado(a)	démica y carrera/esp	ecialidad X	Título/ Licenciatura	Sí  D) ¿Habilir profesiona	No Ración			
7 Efectuar la toma y revelado d 8 Otras funciones delegadas po COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas: Equipo multidisciplinario de salud Coordinaciones Externas: No aplica CORMACIÓN ACADÉMICA A) Nível Educativo  Primaria  Secundaria  Técnica Básica (1 ó 2 años)	de las placas radio or el jefe inmediat y jefe de IPRESS	ográficas sencil	B) Grado(s)/situación acad Egresado(a)  TECNICO EN RADIOLOG	démica y carrera/esp  Bachiller	ecialidad X	Título/ Licenciatura SALUD A FINES	Sí  D) ¿Habilir profesiona	No Ración			
7 Efectuar la toma y revelado o 8 Otras funciones delegadas po COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas: Equipo multidisciplinario de salud Coordinaciones Externas: No aplica CORMACIÓN ACADÉMICA A) Nível Educativo  Primaria  Secundaria  Técnica Básica	de las placas radio or el jefe inmediat y jefe de IPRESS	ográficas sencil	B) Grado(s)/situación acad Egresado(a)  TECNICO EN RADIOLOG	démica y carrera/esp  Bachiller	ecialidad X	Título/ Licenciatura SALUD A FINES	Sí  D) ¿Habilit profesiona Sí	No Ración			

\*

4...

Universitaria										
CONTOCINATESETOC										
CONOCIMIENTOS  A) Conocimientos Técnicos princi	pales requerido	s para el pue:	sto (No se rea	uiere suste	ntar con documentos)	:				
<ul> <li>(1) Uso de EPP.</li> <li>(2) Bioseguridad.</li> <li>(3) Toma de muestra con sistema o</li> <li>(4) Limpieza y desinfeccion de equi</li> <li>(5) Promocion de la salud.</li> <li>(6) Procedimientos para la toma de</li> </ul>	de extraccion al v ipos y materiales e muestras de la	vacio. i. boratorio.			-					
B) Cursos y Programas de especia Nota: Cada curso deben tener no menos					o menos de 90 horas.					
Creditar capacitacion o actividades 2018 a la fecha.					·	alizadas a par	tir del año			
C. Conocimientos de Ofimática e i	ldiomas	. •								
owns frage		Nivel de d	lominio		IDIOMAS /		Nivel de	dominio		
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica Básico Intermed			o Avanzado	
Procesador de textos	x				Inglés	X				
Hojas de cálculo	x				Otros (Especificar)					
Programa de presentaciones (Power Point)	x									
EXPERIENCIA	notengratin									
Experiencia general Indique el tiempo total de experier	ncia laboral; ya s	ea en el secto	r público o pri	vado.						
Un (01) año en el sector público y/	o privado.									
Experiencia especifica  A. Indique el tiempo de experiencia requ	erida para el puesto	en la función o	la moteria:							
Un (01) año en el sector público y/	o privado.									
B. En base a la experiencia requer	ida para el puest	o <b>(parte A)</b> , s	eñale el tiemp	o requerido	en el sector público:					
Un (01) año de experiencia en carg	gos o funciones s	imilares en el	sector público	y/o privad	о.					
C. Marque el nivel mínimo de pu	esto que se requ	iere como exp	periencia; ya s	sea en el sec	tor público o privado:	and a shared process				
Profesional X	Auxiliar o Analista Especialista Asistente			ecialista	Supervisor Jefe de Área Gerente o / o Director Coordinado Departament					
* Menciane otros aspectos compl NACIONALIDAD	lementarios sob	re el requisito	de experienc	ia ; en caso	existiera algo adiciona	l para el pues	sto.	Stan S		
Se	requiere nacion	alidad peruar	na?			SI	x	NO		
HABILIDADES O COMPETENCIAS	THEFT									
Compromiso										
Responsabilidad										
Adaptabilidad - Flexibilidad	, <sub>50</sub> m.									
Trabajo en equipo										
Manejo adecuado de las relaciones in										
Cumplimiento de metas establecidas	por la Red									
Proactivo										
Capacidad analítica y organizativa REQUISITOS ADICIONALES										
Cursos afines a las funciones del carg	o en el órgano a d	esempeñar.								
CONTRAPRESTACION MENSUAL								1. 1		
S/ 2 550,000 (Dos mil Quinientos Cesta modalidad.	Cincuenta con 00	)/100 soles), l	os cuales inclu	yen monto	s y atiliaciones de Ley, a	asi como , to	oa deducción ap	nicable al cont	ratado pajo	

GERENCIARE COLLEGE ARE GERENCIARE COLLEGE ARE GERENCIARE COLLEGE ARE GERENCIA COLLEGE ARE GER

		FORMATO DE PERFIL DEL I	PUESTO					
DENTIFICACIÓN DEL PUESTO	RED DE SALUD ISLA	AV						
rgano	RED DE SALUD ISLA							
nidad Orgánica	NO APLICA	*1						
uesto Estructural		RATORIO (06 PLAZAS)						
lombre del puesto:	CENTRO DE SALUD							
ependencia jerárquica lineal:								
Pependencia funcional:	JEFE DE ESTABLECI	MAIITIALO						
Puestos a su cargo: WISIÓN DEL PUESTO	NO APLICA						diam'r	
Realizar actividades de apoyo en proc ercicios.	edimientos de examenes	y pruebas de laboratorio, bajo	supervision profesio	nal, segú	ก las necesidades	de salud y la	cartera de	Đ
UNCIONES DEL PUESTO								
1 Efectuar procedimientos de prue	ebas de laboratorio de me	enor complejidad.						
Desarrollar procesos de esteriliza medios físicos y químicos.	ación y desinfección de lo	s materiales e insumos median	e					
3 Efectuar la recolección de muest	ras.							
4 Realizar el envío de muestras al	establecimiento de mayo	r complejidad.						
5 Apoyar en el monitoreo y el cum	nplimiento de los resultad	los.						
7 Otras funciones delegadas por e COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones internas:	l jefe inmediato, alineada	is a las funciones del cargo o as	gnadas por norma e	xpresa.				
Equipo multidisciplinario de salud y je	efe de IPRESS							
Coordinaciones Externas:								
No aplica								
FORMACIÓN ACADÉMICA								
A) Nivel Educativo		B) Grado(s)/situación acad	émica y carrera/espe	cialidad i	requeridos	C) ¿Colegia	tura?	
	completa Completa	Egresado(a)	Bachiller	x	Título/ Licenciatura	Sí	No	x
Primaria		Técnico/a en Laboratorio o	linico y/o carreras to	écnicas a	fines.	profesional		X
Secundaria								
x Técnica Superior (3 años)	X	Maestría	Egresado		Grado			
		Doctorado	Egresado		Grado	<b>)</b>		
Universitaria						+		

A----

		IFF	

- A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No se requiere sustentar con documentos):
- (2) Bioseguridad
- (3) Toma de muestyra con sistema de extraccion al vacio
- (4) Limpieza y desinfeccion de equipos y materiales
- (5) Promocion de la salud

(6) Procedimientos para la toma de muestras de laboratorio
B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:

Nota: Cada curso deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

Acreditar capacitacion o actividades de actualizacion afines al puesto, como minimo de 51 horas o 03 creditos, realizadas a aprtir del año 2018 a la fecha

		Nivel de	dominio		IDIOMAS / DIALECTO	Nivel de dominio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		No aplica	Básico	Intermedio	Ávanzado	
Procesador de textos		x			Inglés		x			
Hojas de cálculo		x			Quechua					
Programa de presentaciones (Power Point)		x			Otros (Especificar)					

#### **EXPERIENCIA**

### Experiencia general

indique el tiempo total de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.

Un (01) año en el sector público y/o privado.

### Experiencia específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia:

Un (01) año de experiencia en el sector público y/o privado.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A), señale el tiempo requerido en el sector público:

Un (01) año de experiencia en cargos o funciones similares en el sector público y/o privado.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

Jefe de Área Supervisor Gerente o Auxiliar o Especialista Profesional Director Asistente Coordinado Departament

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

NACIONALIDAD

X NO Se requiere nacionalidad peruana? SI

# HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo

Comportamiento ético

## **REQUISITOS ADICIONALES**

Trabajo en equipo

Comportamiento ético

Orientacion de servicio al ciudadano

Orientacion a resultados

Actitud de servicio

Ampio criterio, organización, iniciativa, responsabilidad y compromiso

Responsabilidad

manejo adecuado de metas establecidas por la institucion

Practivo

## CONTRAPRESTACION MENSUAL

S/ 2 550,000 (Dos mil Quinientos Cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen montos y afiliaciones de Ley, así como , toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

gano	RED DE S	SALUD ISLAY							
dad Orgánica	RED DE S	SALUD ISLAY							
sto Estructural	NO APLI	CA							
bre del puesto:	TÉCNICO	)/A EN FARMACIA	(01 PLAZA)						
endencia jerárquica lineal:	CENTRO	DE SALUD ALTO	NCLAN						
endencia funcional:	JEFE DE	ESTABLECIMIENT	0						
stos a su cargo:	NO APLI	CA							
SIÓN DEL PUESTO									
ctuar actividades de apoyo en l	a preparación y distri	bución de produc	tos farmaceúticos y otros	insumos					
NCIONES DEL PUESTO									
Apoyar en la atención de los normas establecidas.	requerimientos de pro	oductos farmacéu	iticos y afines según indic	aciones del profesio	nal farmace	éutico γ de acue	rdo a i	las prescri	pciones
Apoyar bajo supervision del ş	orofesional farmaceut	tico en la dispensa	acion de medicamentos a	los pacientes hospit	alziacios o	ambulatorios.			
Apoyar en la recepcion y alm	acenamiento de los p	productos farmac	euticos y afines de acuero	l a los procesimiento	os estableci	dos.			
Cumplir medidas de segurida	dunum la adaquada a	opeopuscion v soc	uridad de los productos f	armaceuticos y afine	25.				
. Cumplir medidas de segurida	o para la adecuada ci	Olizei vacion y seg	a),,,,,,,						
			1' dustor o	finar					
Cumplir las normas y proced	imientos par el abast	ecimiento de med	iscamentos y productos a	iliies.					
6 Cumplir las normas de biose			41-12						de y e de la constante de la c
7 Otras funciones delegadas p	or el jefe inmediato, a	alineadas a las fun	ciones del cargo o asigna	das por norma expre	esa.				
OORDINACIONES PRINCIPALES									
ordinaciones Internas:		eas y servicios de	la IPRESS, y Jefe de IPRES	s					
oordinaciones Internas: ofesionales de la Salud de las d		reas y servicios de	la IPRESS, y Jefe de IPRES	S					
oordinaciones Internas: rofesionales de la Salud de las d pordinaciones Externas:		reas y servicios de	la IPRESS, y Jefe de IPRES	S					
oordinaciones Internas: rofesionales de la Salud de las d oordinaciones Externas: o aplica		reas y servicios de	la IPRESS, y Jefe de IPRES	S				,	44.44.000
oordinaciones Internas: rofesionales de la Salud de las d oordinaciones Externas: lo aplica ORMACIÓN ACADÉMICA				1.70	ecialidad re	queridos	c) &	Colegiatur	ař
coordinaciones Internas: rofesionales de la Salud de las d coordinaciones Externas: lo aplica  ORMACIÓN ACADÉMICA			la IPRESS, y Jefe de IPRES	1.70	ecialidad re	queridos	c) &	Colegiatur	a7
oordinaciones Internas: rofesionales de la Salud de las d pordinaciones Externas: o aplica ORMACIÓN ACADÉMICA				1.70	ecialidad re	queridos Título/ Licenciatura	Si		No
pordinaciones Internas: ofesionales de la Salud de las de la Salud de la Salu	iferentes unidades, ar	8)	Grado(s)/situación acado	ámica y carrera/espe		Título/	Sí	Habilitació	No
pordinaciones Internas: rofesionales de la Salud de las de	iferentes unidades, ar	Completa	Grado(s)/situación acade	ámica y carrera/espe Bachiller	x	Título/	Sí		No
pordinaciones Internas: rofesionales de la Salud de las de la Salud de las de la Salud de las	iferentes unidades, ar	Completa	Grado(s)/situación acado	ámica y carrera/espe Bachiller	x	Título/	Sí	Habilitació	No
pordinaciones Internas: rofesionales de la Salud de las de	iferentes unidades, ar	Completa	Grado(s)/situación acade	ámica y carrera/espe Bachiller	x	Título/	Si D) ¿l prof	Habilitació	No n
pordinaciones Internas: ofesionales de la Salud de las de	iferentes unidades, ar	Completa	Grado(s)/situación acade Egresado(a) ECNICO EN FARMACIA O O	émica y carrera/espe Bachiller CARRERAS TECNICAS	x	Título/ Licenciatura	Sí D) ¿l prof Sí	Habilitació esional?	No n
pordinaciones Internas: ofesionales de la Salud de las de las de las Salud de las de l	iferentes unidades, ar	Completa	Grado(s)/situación acade	ámica y carrera/espe Bachiller	x	Título/	Sí D) ¿i prof Sí	Habilitació	No No
cordinaciones Internas: rofesionales de la Salud de las de la Salud de las de la Salud de las	iferentes unidades, ar	Completa	Grado(s)/situación acade Egresado(a) ECNICO EN FARMACIA O O	émica y carrera/espe Bachiller CARRERAS TECNICAS	x	Título/ Licenciatura	Sí D) ¿l prof Sí	Habilitació esional?	No n

Universitaria									
ONOCIMIENTOS									
i) Conocimientos Técnicos principale	es requeridos :	sara el puesto	(No se requir	ere sustenta	r con documentos) :				
creditar capacitacion o actividades d						lizadas a pai	tir del año 201	8 a la fecha	
		•							
B) Cursos y Programas de especializa	ción requerido	s v sustentad	os con docum	nentos:					
Nota: Cada curso deben tener no men					ecialización no menos o	le 90 horas.			
ursos y Programas de especialización									
CURSOS									
		Nivel de d	ominio	-	IDIOMAS /		Nivel	le dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		x			Inglés	x			
Hojas de cáłculo		х			Otros (Especificar)				
iojas de calculo							1		
Programa de presentaciones (Power									
Point)		х							
EXPERIENCIA									
Experiencia general	. N. I		مرخد د سمالطان						
Indique el tiempo total de experiencia	i labotal, ya sea	en ersector p	upilico o priva						
LAÑO EN EL SECTOR PUBLICO O PRIV	ADO								
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de experiencia re	equerida para	el puesto en la	función o la	materia:					
Un (01) Año en experiencia en el secto	r público y/o p	rivado.							
B. En base a la experiencia requerida	para el puesto	(parte A), seña	le el tiempo i	equerido en	el sector público:				
Un (01) Año en experiencia en cargos	o funciones sim	nilares en el sec	ctor público y	/o privado.					
C. Marque el nivel mínimo de puesto					público o privado:				
					Supervisor /		Jefe de Área	Gerente o	
Profesional X Asist	nar o ente	Analista	Esp	ecialista	Coordinado		o	Director	
7.5.5	27164				г		Departamen		
* Mencione otros aspectos complem	entarios sobre	el requisito d	e experiencia	; en caso ex	istiera algo adicional po	ra el puesto	).		
NACIONALIDAD	MALINDER								
Se r	equiere nacion	alidad peruana	1?			Si	X	NO	
HABILIDADES O COMPETENCIAS									
Trabajo en equipo									
Comportamiento ético									
Orientacion de servicio al ciudadano									
Orientacion a resultados									
Actitud de servicio	4 -4- 1								
Ampio criterio, organización, iniciativa Responsabilidad	i, responsabilio	ad y comprom	1150						
manejo adecuado de metas estableció	ias por la institi	ucion							
Practivo	10 11010								
CONTRAPRESTACION MENSUAL				LPS ME					
5/ 2 550,000 (Dos mil Quinientos Cinc	uenta con 00/1	.00 soles). los o	uales incluve	n montos v a	afiliaciones de Lev, asi c	omo , toda o	deducción aplic	able al contratad	do bajo esta
modalidad.			,-		2500000	- 600000000			

John Marin Sanz Delgado

DENTIFICACIÓN DEL PUESTO		FORMATO DE PERFIL DEL				
rgano	RED DE SALUD ISLAY	Y				
nidad Orgánica	RED DE SALUD ISLA	Y				
ombre del puesto:	TECNICO EN MANTE	ENIMIENTO (01 PLAZA)				
pendencia jerárquica (Ineal:	CENTRO DE SALUDA	ALTO INCLAN				
ependencia funcional:	JEFE DE ESTABLECIA	MIENTO				
uestos a su cargo:	NO APLICA					
ISIÓN DEL PUESTO	DATE OF THE PARTY OF					
ealizar instalaciones, reparaciones o	modificaciones en redes m	natrices y conexiones de agua	y/o alcantarillado debida	amente autorizados	7	
UNCIONES DEL PUESTO						
1 Ejecutar el programa de tareas d	iarias orientadas al manten	imiento preventivo y correct	ivo de las instalaciones sa	anitarias de Hospital.		
Inspeccionar y verificar el correct intervención para mantenimient		edes sanitarias (de abastecim	ento y de eliminación) y	reportar su estado pa	ıra la prograr	nación de si
3 Prever y coordinar la necesidad o	de materiales e insumos pa	ra le mantenimiento o repar	ación de las instalaciones	sanitarias		
4 Supervisar las redes de agua fria	y caliente y proceder con la	as reparaciones que exija su	estado de funcionamient	о.		
5 Verificar y reparar los empalmes	en las redes sanitarias de a	abastecimiento de agua (fría	r caliente) y de eliminació	ón (aguas servidas y r	esiduales).	
6 Instalar los aparatos, equipos y a	ccesorios que sean necesar	rios para la operatividad de l	s servicios sanitarios del	Hospital.		
Cumplir con la programación y re						
Prever las necesidades las necesi servicios sanitarios.	idades de herramientas, ins	sumos, materiales y repuesto	s necesarios, para ejecut	ar los programas de r	nantenimien	o de las red
9 Custodiar y conservar los equipo	s, herramientas y mobiliario	o asignado para el cumplimio	nto de sus tareas.			
LO Elaborar informes periódicos de	las actividades llevadas a ca	abo y cuando le sean requeri	das por su jefe inmediato	),		
L1 Cumplir con las medidas de bios	eguridad y de seguridad y s	alud en el trabajo, estableció	as para la prevención y c	ontrol de riesgos y ac	cidentes labo	orales.
Apoyar en el mantenimiento de	las redes sanitarias de los e	establecimientos de la Red de	Islay			
Otras funciones asignadas por la	jefatura inmediata, relacio	nadas a la misión del puesto				
OORDINACIONES PRINCIPALES						
oordinaciones Internas:						
on su Jefe Inmediato Superior						
pordinaciones Externas:						
o aplica						
Vapina						
ORMACIÓN ACADÉMICA					7.20	
ECUNDARIA COMPLETA						
) Nível Educativo		B) Grado(s)/situación acad	śmica y carrera/especiali	dad requeridos	C) ¿Colegia	atura?
Inc	ompleta Completa	Egresado(a)	Bachiller	Título/ Licenciatura	Si	No
Primaria				greatorial	D) ¿Habilita profesiona	
Secundaria		TITULO EN TECNICO SANI	ARIO Y/O CARRERAS AFI	NES AL CARGO	Sí	No
Securiudia						

X (3 ó 4 años)		X	Doctorado	Egresado		Titulado Grado		
Universitario								
ONOCIMIENTOS								
Conocimientos Técnicos pri	ncipales requerido	s para el pues	to (No requieren docu	mentación sustentadora	<b>)</b> :			
ONOCIMIENTO TÉCNICO EN N	MANTENIMIENTO C	REPARACIÓN	I EN REDES SANITARIA	S				
Cursos y Programas de espe	ecialización requeri	idos y sustent	ados con documentos	1				
ota: Cada curso deben tener i	no menos de 12 ho	ras de capacita	ición y los programas	de especialización no me	nos de 90 hora	as.		
irsos de gasfiteria o instalacio	nes sanitarias o ins	talaciones ind	ustriales de agua y de:	sague u otros afines.				
Conocimientos en Ofimátic	a e Idiomas.							
		Nivel de o	Iaminia	IDIOMAS /	1	Mises da	dominio	
DFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio Avanza	0.0000000000000000000000000000000000000	No aplica	Básico	Intermedia	Avanza
	The agency		The state of the s	Dirities 10	1			
rocesador de textos	x			Inglés	X			
ojas de cálculo	x			44555>>>>				
rograma de presentaciones Power Point)	x							
Otros) Bases de Datos y rogramación VB				Observaciones				
(PERIENCIA		C. C. C. C.						
ndique el tiempo total de exp								
ndique el tiempo total de exp xperiencia Minima de (01) en xperiencia específica	el sector publico y/	'o privado en I	nospitales	ria:				
ndique el tiempo total de exp xperiencia Minima de (01) en xperiencia específica . Indique el tiempo de experi	el sector publico y/ lencia requerida pa	o privado en l	nospitales n la función o la mate					
ndique el tiempo total de exp xperiencia Minima de (01) en xperiencia específica - Indique el tiempo de experi xperiencia Minima de seis (06 - En base a la experiencia req	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto	o privado en l ra el puesto e r publico y/o p	nospitales n la función o la mate privado en construccio	n de hospitales				
xperiencia general ndique el tiempo total de exp  xperiencia Minima de (01) en  xperiencia específica  Indique el tiempo de experi  xperiencia Minima de seis (06  En base a la experiencia req O CORRESPONDE	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto luerida para el pues	o privado en l ra el puesto e r publico y/o p sto [parte A], s	nospitales n la función o la mate orivado en construccio señale el tiempo reque	n de hospitales erido en el sector público				
ndique el tiempo total de exp xperiencia Minima de (01) en xperiencia específica . Indique el tiempo de experi xperiencia Minima de seis (06 . En base a la experiencia req O CORRESPONDE . Marque el nivel minimo de	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto juerida para el pues puesto que se requ	o privado en l ra el puesto e r publico y/o p sto [parte A], s	nospitales n la función o la mate orivado en construccio señale el tiempo reque	n de hospitales erido en el sector público		Jefe de Área		
ndique el tiempo total de exp experiencia Minima de (01) en experiencia específica . Indique el tiempo de experi experiencia Minima de seis (06 . En base a la experiencia req O CORRESPONDE	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto luerida para el pues  puesto que se requ  Auxiliar o	o privado en l ra el puesto e r publico y/o p sto [parte A], s	nospitales n la función o la mate orivado en construccio señale el tiempo reque periencia; ya sea en el	n de hospitales erido en el sector público sector público o privado Superviso		Jefe de Área o	Gerei	
periencia Minima de (01) en periencia específica Indique el tiempo de experiencia Minima de seis (06) En base a la experiencia req o CORRESPONDE  Marque el nivel mínimo de Practicante	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto querida para el pues puesto que se requ Auxiliar o	ra el puesto e r publico y/o p sto [parte A], s	nospitales n la función o la mate orivado en construccio señale el tiempo reque periencia; ya sea en el	n de hospitales erido en el sector público sector público o privado Superviso	:  r 	Jefe de Área o Departament		nte o
speriencia Minima de (01) en speriencia específica  Indique el tiempo de experiencia específica  Indique el tiempo de experiencia Minima de seis (06  En base a la experiencia requo CORRESPONDE  Marque el nivel mínimo de Practicante profesional  Mencione otros aspectos con	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto uerida para el pues  puesto que se requ  Auxiliar o  Asistente	o privado en l ra el puesto e r publico y/o p sto [parte A], s tiere como exp	n la función o la mate orivado en construccio señale el tiempo reque periencia; ya sea en el ta Especialista	n de hospitales erido en el sector público sector público o privado Superviso Coordinad	: ir /	o Departament		
periencia Minima de (01) en experiencia Minima de (01) en experiencia específica  Indique el tiempo de experiencia Minima de seis (06) En base a la experiencia reque con corresponde  Marque el nivel mínimo de Practicante	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto uerida para el pues  puesto que se requ  Auxiliar o  Asistente	o privado en l ra el puesto e r publico y/o p sto [parte A], s tiere como exp	n la función o la mate orivado en construccio señale el tiempo reque periencia; ya sea en el ta Especialista	n de hospitales erido en el sector público sector público o privado Superviso Coordinad	: ir /	o Departament		
speriencia Minima de (01) en speriencia específica  Indique el tiempo de experiencia específica  Indique el tiempo de experiencia Minima de seis (06  En base a la experiencia requo CORRESPONDE  Marque el nivel mínimo de Practicante profesional  Mencione otros aspectos con	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto uerida para el pues  puesto que se requ  Auxiliar o  Asistente	ra el puesto e r publico y/o p sto [parte A], s uiere como exp Analist	nospitales  In la función o la mate  privado en construccio  señale el tiempo reque  periencia; ya sea en el  sa Especialista  de experiencia; en co	n de hospitales erido en el sector público sector público o privado Superviso Coordinad	: ir /	o Departament		
periencia Minima de (01) en periencia específica Indique el tiempo de experi periencia Minima de seis (06 En base a la experiencia requo CORRESPONDE  Marque el nivel mínimo de practicante profesional Mencione otros aspectos con	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto querida para el pues puesto que se requesta de la companie de la	ra el puesto e r publico y/o p sto [parte A], s uiere como exp Analist	nospitales  In la función o la mate  privado en construccio  señale el tiempo reque  periencia; ya sea en el  sa Especialista  de experiencia; en co	n de hospitales erido en el sector público sector público o privado Superviso Coordinad	: / o I para el puest	O Departament	Dire	
periencia Minima de (01) en periencia específica Indique el tiempo de experi periencia Minima de seis (06 En base a la experiencia req 0 CORRESPONDE  Marque el nivel minimo de racticante profesional Mencione otros aspectos con ACIONALIDAD	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto querida para el pues puesto que se requ Auxiliar o Asistente X nplementarios sob	ra el puesto e r publico y/o p sto [parte A], s uiere como exp Analist	nospitales  In la función o la mate  privado en construccio  señale el tiempo reque  periencia; ya sea en el  sa Especialista  de experiencia; en co	n de hospitales erido en el sector público sector público o privado Superviso Coordinad	: / o I para el puest	O Departament	Dire	
periencia Minima de (01) en periencia específica Indique el tiempo de experi periencia Minima de seis (06) En base a la experiencia req D CORRESPONDE  Marque el nivel mínimo de racticante profesional Mencione otros aspectos con ACIONALIDAD  Anote el sustento:	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto querida para el pues puesto que se requ Auxiliar o Asistente X nplementarios sob	ra el puesto e r publico y/o p sto [parte A], s uiere como exp Analist	nospitales  In la función o la mate  privado en construccio  señale el tiempo reque  periencia; ya sea en el  sa Especialista  de experiencia; en co	n de hospitales erido en el sector público sector público o privado Superviso Coordinad	: / o I para el puest	O Departament	Dire	
periencia Minima de (01) en periencia específica Indique el tiempo de experi periencia Minima de seis (06 En base a la experiencia req D CORRESPONDE  Marque el nivel mínimo de Practicante profesional  Mencione otros aspectos con ACIONALIDAD  Anote el sustento:  ABILIDADES O COMPETENCIA Impromiso sponsabilidad	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto querida para el pues puesto que se requ Auxiliar o Asistente X nplementarios sob	ra el puesto e r publico y/o p sto [parte A], s uiere como exp Analist	nospitales  In la función o la mate  privado en construccio  señale el tiempo reque  periencia; ya sea en el  sa Especialista  de experiencia; en co	n de hospitales erido en el sector público sector público o privado Superviso Coordinad	: / o I para el puest	O Departament	Dire	
periencia Minima de (01) en periencia específica Indique el tiempo de experiencia específica Indique el tiempo de experiencia Minima de seis (06 En base a la experiencia requiporte de experiencia Minima de seis (06 En base a la experiencia requiporte de el minimo de experiencia requiporte de el minimo de experiencia de e	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto querida para el pues puesto que se requ Auxiliar o Asistente X nplementarios sob	ra el puesto e r publico y/o p sto [parte A], s uiere como exp Analist	nospitales  In la función o la mate  privado en construccio  señale el tiempo reque  periencia; ya sea en el  sa Especialista  de experiencia; en co	n de hospitales erido en el sector público sector público o privado Superviso Coordinad	: / o I para el puest	O Departament	Dire	
periencia Minima de (01) en periencia Minima de (01) en periencia específica Indique el tiempo de experiencia Minima de seis (06 En base a la experiencia reque de control de periencia Minima de peracticante profesional  Mencione otros aspectos con ACIONALIDAD  Anote el sustento:  ABILIDADES O COMPETENCIA de proposibilidad de periencia de proposibilidad de periencia d	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto uerida para el pues  puesto que se requ  Auxiliar o  Asistente  X  Se requiere nacio	ra el puesto e r publico y/o p sto [parte A], s uiere como exp Analist	nospitales  In la función o la mate  privado en construccio  señale el tiempo reque  periencia; ya sea en el  sa Especialista  de experiencia; en co	n de hospitales erido en el sector público sector público o privado Superviso Coordinad	: / o I para el puest	O Departament	Dire	
periencia Minima de (01) en periencia específica Indique el tiempo de experi periencia Minima de seis (06 En base a la experiencia reque el nivel mínimo de Practicante profesional  Mencione otros aspectos con ACIONALIDAD  Anote el sustento:  ABILIDADES O COMPETENCIA Impromiso sponsabilidad laptabilidad - Flexibilidad labajo en equipo anejo adecuado de las relaciones	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto querida para el pues puesto que se requ Auxiliar o Asistente X mplementarios sob Se requiere nacio	ra el puesto e r publico y/o p sto [parte A], s uiere como exp Analist	nospitales  In la función o la mate  privado en construccio  señale el tiempo reque  periencia; ya sea en el  sa Especialista  de experiencia; en co	n de hospitales erido en el sector público sector público o privado Superviso Coordinad	: / o I para el puest	O Departament	Dire	
periencia Minima de (01) en  periencia específica  Indique el tiempo de experi  periencia Minima de seis (06  En base a la experiencia requi  CORRESPONDE  Marque el nivel mínimo de Practicante profesional  Mencione otros aspectos con ACIONALIDAD  Anote el sustento:  ABILIDADES O COMPETENCIA impromiso asponsabilidad aptabilidad a	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto querida para el pues puesto que se requ Auxiliar o Asistente X mplementarios sob Se requiere nacio	ra el puesto e r publico y/o p sto [parte A], s uiere como exp Analist	nospitales  In la función o la mate  privado en construccio  señale el tiempo reque  periencia; ya sea en el  sa Especialista  de experiencia; en co	n de hospitales erido en el sector público sector público o privado Superviso Coordinad	: / o I para el puest	O Departament	Dire	
periencia Minima de (01) en periencia específica Indique el tiempo de experi periencia Minima de seis (06 En base a la experiencia requo corresponde Marque el nivel minimo de Practicante profesional Mencione otros aspectos con ACIONALIDAD  Anote el sustento:  ABILIDADES O COMPETENCIA minimo de profesional Anote el sustento:  ABILIDADES O COMPETENCIA minimo de profesional Anote el sustento:  ABILIDADES O COMPETENCIA minimo de profesional Anote el sustento:  ABILIDADES O COMPETENCIA minimo de promisio aponasabilidad aptabilidad - Flexibilidad	el sector publico y/ lencia requerida pa ) meses en el secto querida para el pues puesto que se requ Auxiliar o Asistente X mplementarios sob Se requiere nacio	ra el puesto e r publico y/o p sto [parte A], s uiere como exp Analist	nospitales  In la función o la mate  privado en construccio  señale el tiempo reque  periencia; ya sea en el  sa Especialista  de experiencia; en co	n de hospitales erido en el sector público sector público o privado Superviso Coordinad	: / o I para el puest	O Departament	Dire	

GOSIERNO LEGIONAL DE AREOLIDA
GERENCIA REGIONAL DE SALUD
RED LE SALUD ISLAY

LIC. Sara Mara Sanz Delgario
JEFE MICRORED ALTO INCLAN
C.E. P. 19630

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			FORMATO DE PERFIL D	EL PUESTO				
Órgano	RED I	DE SALUD ISLAY						
Unidad Orgánica		DE SALUD ISLAY						
Nombre del puesto:	10,000		NIMIENTO (01 PLAZA)					
Dependencia jerárquica lineal:	104500	RO DE SALUD A						
Dependencia funcional:	\$35,000 A.S.	DE ESTABLECIM						
Puestos a su cargo:	10,000	PLICA						
MISIÓN DEL PUESTO								
Brindar atención oportuna en ma	antenimiento prev	ventivo y correc	tivo de los equipos biomé	dicos.				
FUNCIONES DEL PUESTO								
1 Efectuar el mantenimiento d	operativo y preve	ntivo de los equ	lipos electromecanicos, ins	stalaciones eléctricas y	sanitarias			
2 Efectuar o coordinar el man	tenimiento corre	ctivo de los equ	ipos electromecanicos y re	edes eléctricas , sanitar	ias.			
3 Apoyar en la programación								
4 Efectuar el diagnóstico y ma								
5 Operar los equipos que le as					as metalicas			
6 Preparar información estad				e los equipos.				
7 Ejecución de trabajos en los				ulanadas nas sassas a				
8 Otras funciones delegadas s					жргеза.			
9 Evaluar y ejecutar inspeccio COORDINACIONES PRINCIPALES		instalaciones e	n imraesti uctura y equipo	s electroniecanicos				MA
Coordinaciones Internas:								
Con su jefe inmediato superior								
Coordinaciones Externas:								
No aplica.			-					
FORMACIÓN ACADÉMICA								
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación ac	adémica y carrera/esp	ecialidad requeridos	C) ¿Cole	egiatura?	
Primaria	Incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	X Título/ Licenciatu	Si	No	x
Secundaria			TITULO EN TECNICO ME	CANICO/ELECTROMEC	ANICO Y/O CARRERAS /	profesio AFIN Si	nal? No	×
Técnica Básica			Maestría	Egresado	Titulado			
(1 ó 2 años)			IVIZEDUIE	LEITESAUO	- Indiana			
X Técnica Superior (3 ó 4 años)	er selven i mer er e	X	Doctorado	Egresado	Titulado	•		
Universitario								
	-10-41							
A) Conocimientos Técnicos prin	cipales requerid	os para el pues	to (No requieren docume	ntación sustentadora)	):			

B) Cursos y Programas de espe	<u>.</u>								
Nota: Cada curso deben tener r. Cursos de aire acondicionado o					<del></del>				
C) Conocimientos en Ofimátic		nanejo de calde	eros o equipo	s para gases	medicinales u otros alli	ies ai puest	0.		
c) conocimientos en Ofiniacio	a e idioinas.	Nivel de d	ominio		IDIOMAS /		Nivel d	e dominio	THE STATE OF THE
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	х				Inglés	x			
Hojas de cálculo	х								
Programa de presentaciones (Power Point)	x								
(Otros) Bases de Datos y Programación VB	х				Observaciones		h.		
EXPERIENCIA		er of the same		7					VE MENER
Experiencia general Indique la cantidad total de añ	ios de experiencia l	aboral; ya sea	en el sector p	oúblico o pri	vado.				
Experiencia de 01 año en el sec	tor públicos y/o pri	vados.							
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de experi	encia requerida par	a el puesto en	la función o l	a materia:					
Experiencia de 06 meses, exper									
B. En base a la experiencia req									
Experiencia mínima de seis (06)	meses de experien	cia laboral brin	dando servici	os de materi	ia de la contratación en	el sector pi	íblico y privado.		
C. Marque el nivel mínimo de	puesto que se requi	iere como expe	eriencia; ya s	ea en el sect	or público o privado:				
Profesional	Auxiliar o Asistente	Analista		ecialista	Supervisor / Coordinado r		Jefe de Área o Departament	Dir	nte o ector
* Mencione otros aspectos con	mplementarios sob	re el requisito	de experienc	ia ; en caso e	existiera algo adicional p	para el pues			
NACIONALIDAD									
	Se requiere nacion	nalidad peruan	a?			Si	x	NO	
Anote el sustento:									
HABILIDADES O COMPETENCIA	IS								
Compromiso									
Responsabilidad									
Adaptabilidad - Flexibilidad									
Trabajo en equipo									
Manejo adecuado de las relacione	es interpersonales								
Cumplimiento de metas estableci									
Proactivo									
Capacidad analitica y organizativa									
CONTRAPRESTACION MENSUAL		EAR PERMI							
S/ 3 050,000 (Tres mil Cincuenta o	on 00/100 soles), los	cuales incluyen	montos y afilia	aciones de Le	y, asi como , toda deduco	ión aplicable	e al contratado ba	jo esta modalida	d.

CONOCIMIENTOS DE EQUIPOS ELECTROMECANCOS

GERENO A CIUNAL E. AREO FA GERENCIA REGIONAL DE SALUD RED DE SALUD ISLAY 109. Lic. Sara Maria Sanz Deinado JEFE MICRORED ALTO INCLAN C.E.P. 19630

Organo Unidad Orgánica Puesto Estructural Nombre del puesto: Dependencia jerárquica lineal: Dependencia funcional: Puestos a su cargo: MISIÓN DEL PUESTO Trasladar pacientes en ambulancias s médicos de acuerdo a los procedimier FUNCIONES DEL PUESTO  1 Conducir ambulancia, considerano 2 Apoyar al equipo de salud que brir 3 Apoyar al equipo de salud en el tra 4 Realizar acciones de primeros aux 5 Apoyar en el seguimiento de casos 6 Apoyar en el registro de informaci 7 Apoyar en la desinfección de la cal	RED DE NO APL PILOTO CENTRO JEFE DE NO APL según su condición no estableo do la condición nda la atenció aslado y movil ilios en situaci s que requiere	DE AMBULA D DE SALUD A E ESTABLECIM LICA dición crítica cidos. n clínica del p In al paciente	NCIA (01 PLAZA) ALTO INCLAN HENTO  a los establecimientos de vaciente. en situación de urgencia y/o		ión corre	espondiente y r	esguardar	los equipos	
Puesto Estructural  Nombre del puesto: Dependencia jerárquica lineal: Dependencia funcional: Puestos a su cargo: MISIÓN DEL PUESTO  Trasladar pacientes en ambulancias simédicos de acuerdo a los procedimier FUNCIONES DEL PUESTO  1 Conducir ambulancia, considerance 2 Apoyar al equipo de salud que brir 3 Apoyar al equipo de salud en el tra 4 Realizar acciones de primeros aux 5 Apoyar en el seguimiento de casos 6 Apoyar en el registro de informaci	NO APL PILOTO CENTRO JEFE DE NO APL según su condición ntos establed do la condición nda la atenció aslado y movil ilios en situaci s que requiere	ICA DE AMBULA DE SALUD A E ESTABLECIM LICA dición crítica cidos.  n clínica del p n al paciente	NCIA (01 PLAZA) ALTO INCLAN IIENTO  a los establecimientos de vaciente. en situación de urgencia y/o		ión corre	espondiente y r	esguardar	los equipos	
Nombre del puesto:  Dependencia jerárquica lineal:  Dependencia funcional:  Puestos a su cargo:  MISIÓN DEL PUESTO  Trasladar pacientes en ambulancias s médicos de acuerdo a los procedimier  FUNCIONES DEL PUESTO  1 Conducir ambulancia, considerance  2 Apoyar al equipo de salud que brir  3 Apoyar al equipo de salud en el tra  4 Realizar acciones de primeros aux  5 Apoyar en el seguimiento de casos  6 Apoyar en el registro de informaci	PILOTO CENTRO JEFE DE NO APL según su conditos estableo do la condición nda la atenció aslado y movil illios en situaci s que requiere	DE AMBULA D DE SALUD A E ESTABLECIM LICA dición crítica cidos. n clínica del p In al paciente	ALTO INCLAN IIENTO  a los establecimientos de vaciente. en situación de urgencia y/o		ión corre	espondiente y r	esguardar	los equipos	
Dependencia jerárquica lineal: Dependencia funcional: Puestos a su cargo: MISIÓN DEL PUESTO  Trasladar pacientes en ambulancias s médicos de acuerdo a los procedimier FUNCIONES DEL PUESTO  1 Conducir ambulancia, considerance 2 Apoyar al equipo de salud que brir 3 Apoyar al equipo de salud en el tra 4 Realizar acciones de primeros aux 5 Apoyar en el seguimiento de casos 6 Apoyar en el registro de informaci	CENTRO JEFE DE NO APL según su condición do la condición da la atenció aslado y movil illos en situaci s que requiere	D DE SALUD A E ESTABLECIM LICA  dición crítica cidos.  n clínica del p n al paciente	ALTO INCLAN IIENTO  a los establecimientos de vaciente. en situación de urgencia y/o		ión corre	espondiente y r	esguardar	los equipos	
Dependencia funcional: Puestos a su cargo: MISIÓN DEL PUESTO  Trasladar pacientes en ambulancias s médicos de acuerdo a los procedimier FUNCIONES DEL PUESTO  1 Conducir ambulancia, considerance 2 Apoyar al equipo de salud que brir 3 Apoyar al equipo de salud en el tra 4 Realizar acciones de primeros aux 5 Apoyar en el seguimiento de casos 6 Apoyar en el registro de informaci	JEFE DE NO APL según su condi ntos estableo do la condición nda la atenció aslado y movil illos en situaci s que requiere	ESTABLECIM LICA dición crítica cidos. n clínica del p un al paciente	a los establecimientos de vaciente. en situación de urgencia y/o		ión corre	espondiente y r	esguardar	los equipos	i
Puestos a su cargo: MISIÓN DEL PUESTO  Trasladar pacientes en ambulancias s médicos de acuerdo a los procedimier  FUNCIONES DEL PUESTO  1 Conducir ambulancia, considerance 2 Apoyar al equipo de salud que brir 3 Apoyar al equipo de salud en el tra 4 Realizar acciones de primeros aux 5 Apoyar en el seguimiento de casos 6 Apoyar en el registro de informaci	NO APL según su condi ntos establed do la condición nda la atenció aslado y movil illos en situaci s que requiere	lica dición crítica cidos. n clínica del p n al paciente	a los establecimientos de vaciente. en situación de urgencia y/o ncia y/o emergencia.		ión corre	espondiente y r	esguardar	los equipos	
MISIÓN DEL PUESTO  Trasladar pacientes en ambulancias s médicos de acuerdo a los procedimier  FUNCIONES DEL PUESTO  1 Conducir ambulancia, considerance 2 Apoyar al equipo de salud que brir 3 Apoyar al equipo de salud en el tra 4 Realizar acciones de primeros aux 5 Apoyar en el seguimiento de casos 6 Apoyar en el registro de informaci	según su condición de la condición de la atención de la atención de la sistema y movil de la sistema de la condición de la atención de la condición de la cond	dición crítica cidos. n clínica del p n al paciente	vaciente. en situación de urgencia y/c ncia y/o emergencia.		ión corre	espondiente y r	esguardar	los equipos	
Trasladar pacientes en ambulancias s médicos de acuerdo a los procedimier FUNCIONES DEL PUESTO  1 Conducir ambulancia, consideranc 2 Apoyar al equipo de salud que brir 3 Apoyar al equipo de salud en el tra 4 Realizar acciones de primeros aux 5 Apoyar en el seguimiento de casos 6 Apoyar en el registro de informaci	ntos estableo do la condición nda la atenció aslado y movil ilios en situaci s que requiere	cidos. n clínica del p n al paciente lización urger	vaciente. en situación de urgencia y/c ncia y/o emergencia.		ión corre	espondiente y r	esguardar	los equipos	
médicos de acuerdo a los procedimier  FUNCIONES DEL PUESTO  1 Conducir ambulancia, considerance 2 Apoyar al equipo de salud que brir 3 Apoyar al equipo de salud en el tra 4 Realizar acciones de primeros aux 5 Apoyar en el seguimiento de casos 6 Apoyar en el registro de informaci	ntos estableo do la condición nda la atenció aslado y movil ilios en situaci s que requiere	cidos. n clínica del p n al paciente lización urger	vaciente. en situación de urgencia y/c ncia y/o emergencia.		ión corre	espondiente y r	esguardar	los equipos	
<ol> <li>Conducir ambulancia, considerance</li> <li>Apoyar al equipo de salud que brir</li> <li>Apoyar al equipo de salud en el tra</li> <li>Realizar acciones de primeros aux</li> <li>Apoyar en el seguimiento de casos</li> <li>Apoyar en el registro de informaci</li> </ol>	nda la atenció eslado y movil ilios en situaci s que requiere	n al paciente lización urger	en situación de urgencia y/o	emergencia.					
<ol> <li>Apoyar al equipo de salud que brin</li> <li>Apoyar al equipo de salud en el tra</li> <li>Realizar acciones de primeros aux</li> <li>Apoyar en el seguimiento de casos</li> <li>Apoyar en el registro de informaci</li> </ol>	nda la atenció eslado y movil ilios en situaci s que requiere	n al paciente lización urger	en situación de urgencia y/o	emergencia.					
<ul> <li>3 Apoyar ai equipo de salud en el tra</li> <li>4 Realizar acciones de primeros aux</li> <li>5 Apoyar en el seguimiento de casos</li> <li>6 Apoyar en el registro de informaci</li> </ul>	aslado y movil ilios en situaci s que requiere	lización urger	ncia y/o emergencia.	emergencia.					
<ul> <li>4 Realizar acciones de primeros aux</li> <li>5 Apoyar en el seguimiento de casos</li> <li>6 Apoyar en el registro de informaci</li> </ul>	ilios en situaci s que requiere		-						
5 Apoyar en el seguimiento de casos 6 Apoyar en el registro de informaci	s que requiere	iones de eme							
6 Apoyar en el registro de informaci									
	on do reteron		The second secon	- W + W W					
/ Apoyar en la desintección de la cal									
8 Reportar los incidentes de tránsito				-					
									- 0
Velar por el mantenimiento prevent  10 Salvaguardar la integridad materia				amiento.					
TO Salvageardaria integricas materia	ar y equipo me	suico de la ali	ibulaticia.						
9 Otras funciones delegadas por el je	efe inmediato	, alineadas a	las funciones del cargo o asi	gnadas por norma ex	presa.				
COORDINACIONES PRINCIPALES  Coordinaciones Internas: Equipo multidisciplinario de salud y J	efe de IPRESS	S							
Coordinaciones Externas:									
No Aplica									
FORMACIÓN ACADÉMICA									
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación acad	émica y carrera/espe	ecialidad r	equeridos	C) ¿Coleg	iatura?	
Inco	mpleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	x	Título/ Licenciatura	Sí	No	X
Primaria							D) ¿Habilit profesiona		
x Secundaria		x	TITULO EN CARRERAS TECI	NICAS EN ENFERMER	IA		Sí	No	x
X Técnica Básica (1 ó 2 años)	The state of the s	X	Maestría	Egresado		Grado	E) Nº RA	lE	
(102 4103)							Sí	No	x
Universitaria			Doctorado	Egresado		Grado			
L									
CONOCIMIENTOS		para el puest							

Conocimiento primeros auxilio	os								
Conocimientos de tranasporte	e de pacientes c	riticos							
cursos de RPC									
B) Cursos y Programas de es									
Nota: Cada curso deben tener no m	enos de 12 horas o	de capacitación y los	programas de espe	ecialización no	menos de 90 horas.				
CURSOS									
Cursos en soporte basico de v	ida, soporte bas	sico de trauma, p	rimeros auxilios	y transporte	de pacientes criticos (l	MINIMO DE 2	24H)		
OFIMÁTICA		Nivel d	e dominio		IDIOMAS /		Nivel de	dominio	
OFINIMITION	No apli	ca Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos	x				Inglés	x			
Hojas de cálculo	х				Quechua				
Programa de presentaciones (Power Point)	ж				Otros (Especificar)				
EXPERIENCIA									
Experiencia general									
UN (01) AÑO DE EXPERIENCIA	EN EL SECTOR	PUBLICO Y/O PR	IVADO						
Experiencia específica				···					
A. Indique el tiempo de expe	iencia requerio	ia para el puesto	en la función o	la materia:					
B. En base a la experiencia re-	querida para el	puesto (parte A),	señale el tiemp	o requerido	en el sector público:				
Seis (06) meses de experiencia	en el manejo d	fe ambulancias. C	ategoria minima	a A-2B					
C. Marque el nivel mínimo de	puesto que se	requiere como e	xperiencia; ya s	ea en el sect	or público o privado:				
Practicante profesional	Auxiliar o Asistente	x Ana	lista Esp	oecialista	Supervisor / Coordinado		Jefe de Área o Departament		ente o ector
* Mencione otros aspectos co NACIONALIDAD	omplementario	os sobre el requis	ito de experienc	ia ; en caso	existiera algo adicional	para el puest			
	Se requiere t	nacionalidad peru	ana?			SI	×	NO	
HABILIDADES O COMPETENC	AS								
Comportamiento etico									
Orientacion de servicios al ciu-	dadano								
comunicacion acertivo									
REQUISITOS ADICIONALES									
Cursos con un mínimo de vein	ticuatro (24) ho	oras en: Soporte b	ásico de Vida. S	oporte básic	o de Trauma, Primeros	Auxilios y tra	insporte de Pac	ente Crítico. Li	cencia de
conducir profesional A-2 B.						1. mv-reval -117	THE PERSON NAMED IN COLUMN TWO IS NOT THE PERSON OF THE PE		
CONTRAPRESTACION MENSU	AL		102 PHILLIPS			C Training to Shirt			
S/ 3 050,000 (Tres mil Cincuer	rta con 00/100	soles). los cuales i	ncluven montos	v afiliacione	es de Lev. así como . to:	da deducción	aplicable al cor	tratado bajo e	sta modalidad

GERENCIA REGIO AL DE SAL RED DE SALUDISLA!

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			FORMATO DE PERFIL DEL	PUESTO					
Órgano	RED I	DE SALUD ISLA	Y						
Unidad Orgánica	RED I	DE SALUD ISLA	Y						
Nombre del puesto:	TECN	ICO EN SERVIC	IOS GENERALES (01 PLAZA)						
Dependencia jerárquica lineal:	CENT	RO DE SALUD	ALTO INCLAN						
Dependencia funcional:	JEFE 1	DE ESTABLECIN	HENTO						
Puestos a su cargo:									
MISIÓN DEL PUESTO									
Realizar actividades de apoyen e	n la recepcion o d	espacho de ma	ateriales, bienes y tareas de o	peraciones administr	rativas				12/31
Realizar trabajos sencillos d	e gasfiteria, carpir	ntería, metal m	ecánica, pintura y símilares.						
2 Realizar obras de albañilerí	a, cemento.								
3 Trasladar y acomodar mue	bles, materiales y	otros.							
4 Zurcir y/o arregiar la ropa d	fe cama y otras pr	endas de vesti	r.						
5 Realizar las actividades send	cillas de tapizado.								
6 Apoyar en la recepción o de									
7 Apoyar en el control de ing	resos y salidas de ·	vehículos a las	instalaciones de la entidad.					-	
8 Efectuar la guardianía de lo	cales.								
por norma expresa.			a las funciones del cargo o asi						
9	por el jefe inmedia	nto, alineadas a	a las funciones del cargo o asi	gnadas					
por norma expresa.  COORDINACIONES PRINCIPALES									
LOOKDINACIONES PRINCIPALES									
Coordinaciones Internas:									
Jefe de IPRESS, Jefes de los orgar	nos y unidades org	anicas, jefes de	e las areas y servicios de las IP	RESS, Equipo multid	isciplinario	o del establecimi	ento		
Coordinaciones Externas:				-					
No aplica.									-
FORMACIÓN ACADÉMICA		aken di salam dan salam salam di Parka Milatin Arabida da Salam Arabida da Salam Arabida da Salam Arabida da S							
A) Nivel Educativo			B) Grado(s)/situación acade	émica y carrera/espe	ecialidad r	equeridos	C) ¿Colegia	itura?	
	incompleta	Completa	Egresado(a)	Bachiller	х	Título/ Licenciatura	sí	No	x
Primaria							D) ¿Habilita		
			Titulado en la carrera técnio	a que sea afines a la	s funcion	es del órgano y	profesional	_	
Secundaria			cargo.	·			Sí	No	Х
							-		
Técnica Básica	process - 100 to Markon minusky - pl 4 pl 4 to - 1 to 4		Maestría	Egresado		Titulado			
(1 ó 2 años)							+		
X Técnica Superior (3 ó 4 años)		x	Doctorado	Egresado		Titulado			
Universitario									
CONOCIMIENTOS									
CONOCIMIENTOS A) Conocimientos Técnicos prin	cipales requerido	s para el nues	to (No requieren documenta	ción sustentadora)	:				
Conocimientos basicos en logistic								20	

B) Cursos y Programas de esp	pecialización requer	ldos y sustenta	dos con doci	umentos:					
Nota: Cada curso deben tener	no menos de 12 hor	as de capacitac	ión y los prog	ramas de es	pecialización no men	os de 90 horas	i		
C) Conocimientos en Ofimáti	ica e Idiomas.								
OFIMÁTICA		Nivel de dominio			IDIOMAS /		Nivel de dominio		
OF INTA / ICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	DIALECTO	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Procesador de textos		×			Inglés	x			
Hojas de cálculo		x			***************************************				
Programa de presentaciones (Power Point)	x								
(Otros) Bases de Datos y Programación VB					Observaciones				
EXPERIENCIA	WINTER ST.	THE STATE OF							
Experiencia general Indíque la cantidad total de a	ños de experiencia	laboral; ya sea	en el sector :	público o pri	vado.				
Un (01) año en el sector públic	co γ/o privado.	,							
Experiencia específica									
A. Indique el tiempo de exper									
Un (01) año de experiencia en									
B. En base a la experiencia re	querida para el puest	to (parte A), sef	iale el tiempo	o requerido e	en el sector público:				
Experiencia mínima de un año	(01) de experiencia	laboral brindan	do servicios o	de materia d	e la contratación en e	el sector públic	o o privado.		
C. Marque el nivel mínimo de	puesto que se requ	iere como expe	riencia; ya s	ea en el sect	or público o privado:				
Profesional Auxiliar o Asistente		Analista Especialista			Supervisor / Coordinado r		Jefe de Área Gerente o o Director Departament		
* Mencione otros aspectos co	omplementarios sob	ore el requisito	de experienc	ia ; en caso e	existiera algo adicione	al para el pues	ito.		
NACIONALIDAD		1. TO 60 2. 1 Y							
Se requiere nacionalidad peruana?						SI	X	NO	
Anote el sustento:									
HABILIDADES O COMPETENC	IAS		THE SEA						
Compromiso									
Responsabilidad									
Adaptabilidad - Flexibilidad									
Trabajo en equipo									
Manejo adecuado de las relacio	nes interpersonales								
Cumplimiento de metas estable	cidas por la Red								
Proactivo									
Capacidad analitica y organizativ	ra .								
CONTRAPRESTACION MENSUAL		in the same							

S/ 2 550,000 (Tres mil Qunientos Cincuenta con 00/100 soles), los cuales incluyen montos y afiliaciones de Ley, así como , toda deducción aplicable al contratado bajo esta modalidad.

GOBIERNO REGIONAL DE AREO IBA GERENCIA REGIO: AL DE SALUD RED DE SALUD ISLAY Lic. Sara Maria Sanz Deligio do JEFE MICRORYDALTO INCLÁN C.E.F. 19630